

# **Lista de elegibilidad y Criterio para cada Nominación 2024-2025**

## **Profesor Destacado (Outstanding Teacher)**

Para ser elegible para la nominación, un maestro debe:

Haber completado al menos tres años completos de enseñanza

Estar al tanto y de acuerdo con esta nominación

Los nominados deben ser maestros que:

Inculcar en los estudiantes el deseo de aprender y lograr.

Comprender las necesidades individuales de los estudiantes, fomentar sus talentos y fomentar su autoestima.

Mostrar un conocimiento profundo de la materia y la capacidad de compartirla de manera efectiva con los estudiantes.

Facilitar de manera proactiva las relaciones de cooperación con sus colegas, estudiantes y la comunidad.

Demostrar un liderazgo sobresaliente.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

¿Quién puede nominar? Empleados del sistema escolar y Padres.

## **Nuevo Profesor Sobresaliente (Outstanding New Teacher)**

Para ser elegible para la nominación, un nuevo maestro debe:

Estar dentro de los primeros 3 años de su carrera docente

Estar al tanto y de acuerdo con esta nominación

Los nominados deben ser maestros nuevos que:

Exhibir habilidades de instrucción superiores

Interactuar excepcionalmente bien con los estudiantes

Demostrar una excelente capacidad para comunicarse y comprometerse con el profesorado, el personal, los padres y la comunidad

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

## **Director Sobresaliente (Outstanding Principal)**

Para ser elegible para la nominación, un director debe:

Actualmente trabaja como director de escuela primaria, intermedia, secundaria o preparatoria en FCPS (los directores asistentes o asociados no son elegibles para este premio en particular; considere nominarlos para Líder Destacado)

Haber comenzado su cuarto año como director de construcción (no se cuenta la experiencia en calidad de actor)

Estar al tanto y de acuerdo con esta nominación

Los nominados deben ser directores que:

Ganarse el respeto de su personal y estudiantes, inspirar excelencia y creatividad, y proporcionar una visión innovadora para el futuro de la escuela.

Establecer relaciones significativas en todo el sistema educativo y la comunidad y fomentar una cultura escolar colaborativa que enfatice el trabajo conjunto dentro del marco común de fuertes valores educativos.

Mantener un diálogo continuo y abierto con los estudiantes y los padres, así como con los profesores y el personal, y considerar una variedad de comentarios e ideas al tomar decisiones.

Mantenerse al tanto de los desarrollos en el campo de la educación

Continúe desempeñando un papel activo en el aula, el comedor, el pasillo, en la entrega de la mañana y la salida de la tarde.

Cree un entorno en el que el personal y los estudiantes puedan prosperar y crecer.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

## **Nuevo Director Sobresaliente (Outstanding New Principal)**

Para ser elegible para la nominación, un nuevo director debe:

Estar dentro de los primeros 3 años de su asignación como director de edificio (en cualquier escuela/distrito)

Estar al tanto y de acuerdo con esta nominación

Los nominados deben ser nuevos directores que:

Recopile, analice y utilice datos para el rendimiento de los estudiantes.

Comunicar una visión clara para la mejora de la escuela y la participación de las partes interesadas.

Mantener una disciplina efectiva y fomentar un ambiente seguro para los estudiantes y el personal.

Exhibir habilidades de comunicación efectivas cuando se trabaja con el personal y los miembros de la comunidad.

Modelar el profesionalismo y promover el crecimiento profesional de los demás.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

## **Líder Sobresaliente (Basado en la Escuela)-Outstanding Leader**

Para ser elegible para la nominación, un líder escolar debe:

Actualmente trabaja como empleado del Programa C a tiempo completo o parcial o como administrador escolar que ha completado al menos un año de empleo contratado trabajando con FCPS en su puesto actual en su lugar de trabajo actual.

Esté al tanto y de acuerdo con esta nominación.

Cargos comunes en esta categoría: Director Asociado, Subdirector, Director de Servicios Estudiantiles, Director de Actividades Estudiantiles

Los nominados deben ser líderes escolares que:

Proporcionar una contribución única y excepcional a FCPS a través de su trabajo.

Demostrar compromiso y liderazgo en su campo.

Fomentar las relaciones de cooperación con los colegas y/o la comunidad.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

## **Empleado Profesional Sobresaliente (Basado en la Escuela) Outstanding Professional Employee**

Para ser elegible para la nominación, un empleado profesional basado en la escuela debe:

Actualmente trabaja como empleado de Schedule-B en una escuela o centro de FCPS, o en un puesto no docente que apoya el liderazgo escolar y ha completado al menos un año de empleo contratado trabajando con FCPS en su puesto actual en su lugar de trabajo actual.

Esté al tanto y de acuerdo con esta nominación.

Posiciones comunes en esta categoría: Especialista en Tecnología Escolar, Especialista en Apoyo Tecnológico, Entrenador de Evaluación, Especialista en Actividades Extracurriculares, Coordinador de MTSS, Especialista en Centro de Carreras, Entrenador Instruccional, Psicólogo, Trabajador Social, Patólogo del Habla Consejero Escolar, Administrador de Sistemas de Apoyo, Especialista en Seguridad y Protección otro empleado pagado como Maestro de Recursos que desempeña un papel no docente o administrativo en la escuela, Presidente del Departamento de Educación Especial que enseña menos del 50% de su tiempo

Los nominados deben ser empleados profesionales de la escuela que:

Proporcionar una contribución única y excepcional a FCPS a través de su trabajo.

Demostrar compromiso y liderazgo en su campo.

Fomentar las relaciones de cooperación con los colegas y/o la comunidad.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.

## **Empleado Operativo Sobresaliente (Basado en la Escuela) Outstanding Operational Employee**

Para ser elegible para la nominación, un empleado operativo basado en la escuela debe:

Actualmente trabaja como un empleado de Schedule-A, Schedule-H o Instructor de apoyo en las clases (CIS) que ha completado al menos un año de empleo contratado trabajando con FCPS en su puesto actual en su lugar de trabajo actual, o un empleado por hora que ha estado trabajando regularmente en un puesto durante más de un año.

Esté al tanto y de acuerdo con esta nominación.

Puestos comunes en esta categoría: asistentes administrativos y de oficina, personal de conserjería, personal de servicio de alimentos, IA, PHA, PHTA, todos los enlaces de padres y empleados por hora

Los nominados deben ser empleados operativos de la escuela que:

Proporcionar una contribución única y excepcional a FCPS a través de su trabajo.

Demostrar compromiso y liderazgo en su campo.

Fomentar las relaciones de cooperación con los colegas y/o la comunidad.

Fomentar un entorno en el que se valore y apreciar la diversidad en todas sus formas y demostrar mantener la equidad en el centro de su trabajo.