



MICHIGAN DEPARTMENT OF
LABOR & ECONOMIC
OPPORTUNITY

AGRICULTURAL
& FOREIGN LABOR
SERVICES

Celebrando la cosecha de otoño en Michigan

Octubre marca el corazón de la temporada de cosecha en Michigan, un momento en que empleadores, productores y trabajadores agrícolas colaboran para recoger los últimos cultivos del otoño. Los huertos y las granjas reciben a las familias para actividades como recolectar manzanas, visitar campos de calabazas y recorrer laberintos de maíz—tradiciones que celebran el otoño y apoyan la agricultura local y las comunidades que dependen de ella.



A medida que la temporada alcanza su punto máximo, nuestro equipo continúa conectándose con trabajadores agrícolas y empleadores para fortalecer relaciones, apoyar necesidades en los lugares de trabajo y resaltar el papel esencial que ambos desempeñan para mantener viva la herencia agrícola de Michigan.

Octubre nos recuerda la importancia de reconocer y apoyar a las personas que hacen posible esta temporada, ya sea mediante una visita a los campos, un evento comunitario o simplemente mostrando apoyo en una granja local. [Encuentre un campo de calabazas cerca de usted.](#)

Colaboración entre programas ayuda a que una trabajadora agrícola regrese segura a casa

Durante más de 25 años, Eva ha viajado desde Weslaco, Texas, a Michigan para realizar trabajo estacional. Pasó muchas temporadas en Burma Farms y, durante los últimos cinco años, ha regresado a Traverse City para la cosecha de cerezas.



Tras la pérdida de su esposo, Eva depende del trabajo agrícola estacional para mantenerse durante el invierno, lo que vuelve cada pago especialmente importante.

Pero cuando este año terminó la cosecha de cerezas y descubrió que su vehículo necesitaba llantas nuevas antes de emprender el largo viaje de regreso a Texas, supo que necesitaba apoyo adicional. [Leas más de Eva aquí.](#)

Destacado: La encuesta sobre prácticas de empleo agrícola respalda servicios basados en datos

El equipo de Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero (AFLS) está recopilando información actual sobre salarios y prácticas de empleo para trabajos agrícolas por cultivo, ocupación y región. Sus respuestas ayudan a establecer los salarios prevalecientes que utiliza el Departamento de Trabajo de EE. UU. tanto para trabajadores agrícolas estadounidenses como para empleadores que utilizan el programa H-2A. Debido a que las condiciones cambian cada temporada, actualizamos esta información durante todo el año.



Por qué su participación es importante:

- Apoya salarios justos
- Garantiza que los datos salariales reflejen condiciones reales y de temporada
- Ayuda a reducir problemas de cumplimiento en su operación

Al completar esta breve encuesta, usted ayuda a mantener actualizada y precisa la información salarial para la fuerza laboral agrícola de Michigan. La participación es voluntaria y la información se mantiene estrictamente confidencial.

[Abra encuesta salarial y de prácticas agrícolas aquí.](#)

La encuesta toma cinco minutos o menos. Para asistencia por teléfono, contáctenos en **LEO-FLCOffice@michigan.gov** o al **517-290-9298**.

Ampliando oportunidades mediante una sólida colaboración con MSU: Creando vías hacia educación y capacitación para trabajadores agrícolas

El programa NFJP continúa ampliando sus esfuerzos de difusión gracias a la estrecha colaboración con el **High School Equivalency Program (HEP)** de MSU. Esta alianza garantiza que los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales, así como sus dependientes, puedan acceder a educación y servicios de apoyo que reduzcan barreras hacia el éxito.

De manera complementaria, los AEL apoyan la coordinación con socios de Michigan Works! para fortalecer las conexiones entre programas.

El 20 de agosto, NFJP invitó al Director de HEP, Miguel Torres, a presentar en la Reunión Mensual de Participación de Socios, reuniendo a agencias de Michigan Works! y socios implementadores de NFJP para aprender sobre servicios de HEP y oportunidades de co-inscripción.



Posteriormente, el 29 de agosto y el 2 de septiembre, el Coordinador de Difusión y Enrolamiento, Cristo Garcia, presentó en sesiones de orientación de HEP en los condados de Oceana y Van Buren, introduciendo NFJP y resaltando la co-inscripción como herramienta para superar barreras educativas y laborales.

Varios participantes de NFJP ya están co-inscritos y listos para beneficiarse del apoyo alineado de cara al próximo año de instrucción GED.

Si está interesado en obtener más información sobre NFJP, haga clic en el enlace de NFJP y complete el formulario de interés de [NFJP](#).

Apoyando a académicos de primera generación mediante colaboración y difusión

Cristo Garcia (Coordinador de Difusión y Enrolamiento) y Ginger Vallejo (Gerente Administrativa Estatal de AFLS) se unieron recientemente a la Recepción del **College Assistance Migrant Program (CAMP)** de MSU, un evento dedicado a apoyar a estudiantes de familias de trabajadores agrícolas migrantes y estacionales cuando comienzan o continúan su trayectoria educativa.



Allí conocieron a nuevos y regresantes estudiantes de CAMP, escucharon sus metas, celebraron sus logros y compartieron información sobre los servicios de NFJP diseñados para eliminar barreras educativas y laborales. También se reunieron con organizaciones aliadas en el campus para fortalecer relaciones que abren nuevas oportunidades de apoyo para los estudiantes.

La recepción celebró el programa de larga trayectoria de MSU, el College Assistance Migrant Program (CAMP), que ha apoyado a estudiantes de primera generación durante los primeros y críticos años de educación superior y ha construido una sólida comunidad de académicos, mentores y exalumnos.

Al participar en este evento, el equipo reafirmó un compromiso compartido para garantizar que los estudiantes provenientes de familias de trabajadores agrícolas migrantes y estacionales tengan acceso a los recursos, la orientación y el apoyo que necesitan para prosperar. Momentos como este destacan cómo la colaboración crea oportunidades: cuando los socios se

unen con una misión compartida, los estudiantes se sienten bienvenidos, apoyados y empoderados para tener éxito.

Descubra oportunidades laborales emocionantes en todo Michigan

¡Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de industrias. Ya sea que quiera iniciar una nueva carrera o avanzar profesionalmente, hay puestos de tiempo completo con beneficios, especialmente en la industria alimentaria, agrícola y el sector agroempresarial.



Explore opciones en [Pure Michigan Talent Connect website \(MiTalent.org\)](https://www.mitalent.org) o [vea empleos agrícolas aquí](#).

La alianza con Corewell Health apoya a participantes que ingresan al campo de servicios de salud

NFJP colaboró con Corewell Health para crear una vía de acceso a carreras en el sector salud. Coordinado por Diana Hernández, NFJP invitó a un representante de contratación de Corewell Health a presentar el 17 de septiembre de 2026.



La presentación explicó oportunidades para trabajadores agrícolas en áreas clínicas, de apoyo, servicio al cliente, operaciones y servicios técnicos especializados. Se estableció una ruta clara para la identificación, interés, exploración de carrera, conexión con reclutadores y referencias coordinadas. Un participante ya fue remitido y ha iniciado capacitación.

Destacado del Monitor Estatal: actividades recientes

Katalina Soria, Analista de Monitoreo de Cumplimiento, realizó actividades de difusión en Holland junto con el AEL Rubén Santellán. Visitando entre tres y cuatro empleadores agrícolas, compartieron información sobre servicios laborales disponibles y los beneficios potenciales del Sistema de Reclutamiento Agrícola.

Los empleadores representaban operaciones como viveros, huertos de manzanas, invernaderos y granjas de arándanos. La mayoría indicó que contrata principalmente a trabajadores



domésticos con quienes han establecido relaciones de retorno. Algunos mencionaron también el uso de trabajadores H-2A.

Manzanas en foco: información de la última visita de campo

Las manzanas fueron el cultivo principal en temporada durante nuestras visitas. Según el Consejo Agrícola de Michigan:

- El impacto económico de las manzanas es significativo, beneficiando a escuelas, industrias de empaque y transporte, proveedores, comunidades locales y costos de insumos.
- Michigan ocupa el segundo lugar en producción de manzanas en Estados Unidos.
- Hay más de 17.6 millones de árboles de manzanas en producción comercial, cubriendo 38,000 acres en 850 granjas familiares.
- Michigan cosecha alrededor de 1.28 mil millones de libras de manzanas cada año.
- El 50% de las manzanas se vende listas para comer, y el otro 50% se procesa en otros productos.
- Michigan rebana más manzanas que cualquier otro estado para uso en pasteles y productos frescos, y procesa manzanas en salsa de manzana, sidra fresca y sidra y jugo estables en estantería.



Para más información sobre el Sistema de Reclutamiento Agrícola, llame al 855-633-2323 o visite Michigan.gov/AFLS.

En general, las actividades de divulgación ofrecieron una oportunidad para conectarse con empleadores agrícolas, compartir información sobre los servicios disponibles para la fuerza laboral y analizar cómo el Sistema de Reclutamiento Agrícola puede apoyar sus necesidades de contratación.

Para obtener más información sobre el Sistema de Reclutamiento Agrícola, llame al **855-633-2323** o visite Michigan.gov/AFLS.

Agricultural & Foreign Labor Services
Workforce Development
Michigan Department of Labor and Economic Opportunity