

Conectando a los jóvenes con oportunidades: Involucrando a los estudiantes en la Conferencia Defensores del Avance de los Estudiantes Latinos en la Educación de Michigan. (ALSAME)

El equipo del Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP, por sus siglas en inglés) participó en la Conferencia Juvenil ALSAME en la Universidad de Western Michigan, la cual reunió a estudiantes de escuelas secundarias de todo Michigan, muchos de ellos provenientes de entornos agrícolas y de trabajo en granjas.



La conferencia ofreció una oportunidad invaluable para que el equipo de NFJP interactuara directamente con jóvenes que podrían calificar para recibir servicios. A lo largo del día, el personal se conectó con los estudiantes, compartió información sobre trayectorias profesionales y destacó la capacitación y el apoyo disponibles a través de NFJP.

Para fortalecer los esfuerzos de divulgación, el equipo distribuyó folletos, tarjetas de presentación y otros materiales informativos a estudiantes, personal escolar y organizaciones asociadas. Los Enlaces de Empleo Agrícola también proporcionaron recursos adicionales enfocados en oportunidades de empleo agrícola y servicios de apoyo diseñados para ayudar a los jóvenes a continuar tanto su educación como un trabajo significativo.

ALSAME desempeña un papel fundamental al ayudar a los estudiantes de secundaria, especialmente a aquellos provenientes de familias trabajadoras agrícolas y de primera generación, a explorar opciones universitarias y conectarse con programas que puedan apoyar su éxito.

¡Holland Michigan Works! Lidera un Proyecto Piloto de Difusión del NFJP para Fortalecer la Participación de los Trabajadores Agrícolas

West Michigan Works! llevó a cabo una sesión informativa piloto del NFJP en su centro de servicios de Holland, liderada por la Administradora de Casos del NFJP, Norma Barajas. El evento tuvo como objetivo ampliar la difusión entre la comunidad local de

trabajadores agrícolas y darles a conocer los servicios y apoyos disponibles a través del NFJP.

Para garantizar la accesibilidad y ampliar la participación, la presentación se ofreció tanto en inglés como en español. Los asistentes participaron activamente en la sesión y completaron solicitudes del NFJP en el lugar, demostrando un gran interés en el programa y sus servicios.

El evento proporcionó información valiosa para fortalecer las actividades de alcance comunitario. Holland Michigan Works! y el equipo del NFJP documentaron las lecciones clave aprendidas y las compartieron con la red estatal de la Asociación Michigan Works! para apoyar futuras réplicas y mejoras.

Este esfuerzo colaborativo destaca el compromiso continuo de Holland Michigan Works! de mejorar el acceso a los servicios y ampliar las oportunidades para las comunidades de trabajadores agrícolas del oeste de Michigan.

Si usted o alguien que conoce está interesado en obtener más información sobre el NFJP, por favor complete el Formulario de Interés en Empleo Agrícola. ([Agricultural Employment Interest Form](#))

Equipo de Servicios de Empleo Agrícola: Unidos al Servicio de los Trabajadores Agrícolas y los Empleadores

Todo trabajador agrícola merece la oportunidad de tener éxito, mejorar la calidad de vida de su familia y sentirse apoyado, valorado y apreciado. Nuestro equipo se enorgullece de contribuir a que eso sea posible.

Los Enlaces de Empleo Agrícola (AEL, por sus siglas en inglés) actúan como un vínculo fundamental entre los trabajadores agrícolas, los empleadores y los recursos comunitarios. Al reunirse con los trabajadores agrícolas donde se encuentran, los AEL comparten información sobre oportunidades de empleo, capacitación y servicios de la fuerza laboral, y ayudan a conectarlos con programas esenciales de apoyo para ellos y sus familias.

A través del Programa de Servicios de Empleo Agrícola (AES, por sus siglas en inglés), fortalecemos la fuerza laboral agrícola de Michigan al vincular a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW, por sus siglas en inglés) con servicios de empleo, capacitación y apoyo. Al mismo tiempo, ayudamos a los empleadores agrícolas proporcionando soluciones de fuerza laboral y ayudándolos a satisfacer sus



necesidades de mano de obra. El Programa AES reúne a trabajadores, empleadores y socios comunitarios para construir un sector agrícola más fuerte y resiliente.

Todos los servicios se proporcionan sin costo para los empleadores y los trabajadores agrícolas.

Ya sea que necesite apoyo para publicar ofertas de empleo, acceder a materiales de cumplimiento, reclutar trabajadores nacionales o colaborar para ampliar el alcance a los trabajadores agrícolas, su Enlace de Empleo Agrícola local está listo para ayudarle. Encuentre aquí a su Enlace de Empleo Agrícola local.

Para obtener más información sobre los programas y servicios disponibles, visite Michigan.gov/AFLS. (Michigan.gov/AFLS)

Actualizaciones Clave del Sistema de Quejas de Servicios de Empleo (ES)

El Representante del Sistema de Quejas (CSR, por sus siglas en inglés) es responsable de garantizar que las Agencias Estatales de la Fuerza Laboral cumplan con el código de regulaciones federales mediante el establecimiento y la administración de un sistema estandarizado para la recepción, documentación, investigación, resolución y remisión de quejas de Wagner–Peyser. El CSR garantiza que se mantenga un registro central de quejas, que los carteles oficiales estén exhibidos y que solo el personal capacitado reciba y procese las quejas, remitiendo los asuntos según sea necesario.



En Michigan, los CSR también actúan como enlace de primera línea a través de las oficinas de Michigan Works!, ayudando a las personas a presentar o dar seguimiento a revisiones, incluidas aquellas relacionadas con trabajadores agrícolas migrantes y estacionales.

Recientemente, el CSR llevó a cabo una capacitación presencial para el Centro de Servicios de Michigan Works! en Pontiac, detallando las operaciones del sistema estatal de quejas, desde las mejores prácticas de recepción hasta el registro preciso y la gestión formal de casos. Además, el CSR presentó procedimientos clave del Servicio de Empleo y protocolos de quejas en la conferencia de pretemporada del Comité Interinstitucional de Servicios para Migrantes, garantizando procesos alineados entre los socios de la fuerza laboral y los servicios para migrantes. Estos esfuerzos reflejan las responsabilidades fundamentales del CSR: educar al



personal y a los socios, promover la consistencia del sistema y mejorar la concienciación pública.

En apoyo a los Servicios de Empleo para Veteranos, el CSR facilitó una sesión de capacitación específica sobre los procedimientos relacionados con las quejas de veteranos bajo el marco de Wagner–Peyser. La sesión enfatizó el papel del CSR en diferenciar los asuntos relacionados con los servicios de empleo de aquellos regidos por leyes específicas de empleo para veteranos, y en remitir a los veteranos a los recursos apropiados.

Estos cursos de capacitación especializados garantizan que el personal esté preparado para manejar las quejas con claridad, sensibilidad y cumplimiento normativo, reforzando la confianza en el sistema estatal de quejas. Para obtener más información sobre el sistema de quejas, comuníquese con: Hugo Pantoja, Representante de Servicios Coordinados, al 517-290-6374 o MiESCS@michigan.gov.

El DOL exige un estándar de dominio del inglés en todas las solicitudes H-2A, H-2B, CW-1 y PERM relacionadas con vehículos motorizados comerciales (CMV por sus siglas en inglés)

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha anunciado una nueva norma que exige que todos los empleadores que presenten solicitudes H-2A, H-2B, CW-1 o PERM para puestos que impliquen la operación de Vehículos Motorizados Comerciales (CMV por sus siglas en inglés) incluyan explícitamente un requisito de dominio del idioma inglés. Esto se alinea con las normas federales de calificación de conductores establecidas en 49 C.F.R. § 391.11(b)(2), las cuales indican que los conductores deben poder “leer y hablar el idioma inglés lo suficientemente bien como para conversar con el público en general” y comprender las señales de tránsito.



A partir del 15 de junio de 2026, todas las órdenes de trabajo y solicitudes de certificación laboral que impliquen la operación de CMV deberán incluir una declaración de dominio del idioma inglés como la siguiente:

“El trabajador debe ser capaz de leer y hablar el idioma inglés lo suficientemente bien como para conversar con el público en general, comprender las señales y dispositivos de tránsito en carretera en inglés, responder a consultas oficiales y realizar anotaciones en informes y registros.”

Este requisito se aplica incluso si el puesto no requiere una CDL, porque las normas de calificación de conductores siguen aplicándose a cualquier persona que opere un CMV en el comercio interestatal.

Si se omite este requisito, la orden de trabajo será denegada conforme a las regulaciones correspondientes de H-2A, H-2B, CW-1 o PERM. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con LEO-FLCOffice@michigan.gov.

¡Descubre emocionantes oportunidades laborales en todo Michigan!

¡Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de industrias. Ya sea que estés buscando comenzar una nueva carrera o dar el siguiente paso, hay empleos de tiempo completo con beneficios esperándote, especialmente en la Industria Alimentaria y Agrícola y en el sector de los Agronegocios.



Explora tus opciones en el sitio web Pure Michigan Talent Connect (MiTalent.org) o haz clic aquí para ver una lista de más empleos relacionados con la industria agrícola.

Consulta una lista de empleos agrícolas. ([View a list of agricultural jobs](#))

Actualizaciones del Defensor Monitor Estatal

Michigan se convierte en el primer estado de la Región 5 en organizar la capacitación de pretemporada para MSFW del SMA

El Estado de Michigan organizó la Capacitación de Pretemporada para MSFW de la Región 5, reuniendo a representantes de nueve estados adicionales, incluidos Illinois, Ohio, Indiana y Nebraska. La conferencia contó con la participación de líderes de Michigan, el Defensor Monitor Regional y representantes de la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.



El evento brindó la oportunidad de compartir conocimientos sobre el funcionamiento del Sistema de Defensor Monitor en Michigan y destacar las estrategias e iniciativas

implementadas para atender a todas las personas que buscan empleo. Las sesiones de capacitación fueron impartidas por el Defensor Monitor Regional Raymundo Garcia, así como por representantes de otros departamentos estatales, destacando cómo las agencias colaboran y trabajan juntas para servir mejor a las personas que buscan empleo mediante servicios de alcance comunitario.



La capacitación incluyó un panel de cuatro empleadores agrícolas de la zona local para analizar algunos de los desafíos laborales que enfrentan. Después de la discusión, el equipo de AES invitó al grupo a salir al campo para visitar a trabajadores y empleadores.

El evento se llevó a cabo en la oficina de Holland Michigan Works! Un agradecimiento especial a la Gerente del Sitio, Rosa Hernandez, y a su equipo, quienes nos recibieron cordialmente y ofrecieron un recorrido por la oficina, además de una descripción general de cómo se apoya a las personas que buscan empleo para encontrar trabajo o acceder a la capacitación adecuada. Gracias al SMA Gerardo Aranda, a la Analista de Monitoreo de Cumplimiento (CMA) Katalina Soria y al equipo de AES por planificar el evento.

Revisiones de Sitios: Concluyendo el Año Programático 2024

A medida que nos acercamos al cierre de otro Año Programático, la oficina del SMA ha continuado realizando activamente revisiones de oficinas para garantizar el cumplimiento continuo y la eficacia operativa. Los once sitios significativos han sido revisados y, para el nuevo año programático, se está realizando una transición para revisar las 92 oficinas.

La oficina del SMA ha brindado asistencia técnica en algunas áreas, como la capacitación sobre el sistema de quejas, la identificación adecuada de las personas que buscan empleo y realizan trabajo agrícola, y la determinación de si son trabajadores migrantes provenientes de otro estado o si residen en Michigan durante todo el año y realizan trabajo agrícola estacional.

Junio es el Mes del Empleo Juvenil

A medida que más de 250,000 adolescentes de Michigan se preparan para ingresar al mercado laboral este verano, los empleadores de todo el estado tienen la oportunidad de hacer más que cubrir puestos de temporada. Al crear oportunidades significativas de inicio de carrera para los trabajadores jóvenes durante el Mes del Empleo Juvenil y más allá, los empleadores pueden ayudar a fortalecer la futura reserva de talento de Michigan, apoyar el crecimiento de la fuerza laboral a largo plazo y animar a más jóvenes a construir sus carreras y su futuro en Michigan.



Encuentre recursos para ayudar a los empleadores y a los jóvenes michiganenses aquí. ([Find resources to help employers and young Michiganders here](#))

Servicios Agrícolas y de Mano de Obra Extranjera
Desarrollo de la Fuerza Laboral
Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan