



MICHIGAN DEPARTMENT OF  
**LABOR & ECONOMIC  
OPPORTUNITY**

**AGRICULTURAL  
& FOREIGN LABOR  
SERVICES**

## **La iniciativa MAFSWAI ofrece resultados positivos para la fuerza laboral agrícola de Michigan**

La Iniciativa de Progreso de la Fuerza Laboral en Sistemas Agrícolas y Alimentarios de Michigan (MAFSWAI por sus siglas en inglés), completada el 14 de marzo, fortaleció con éxito las alianzas y mejoró el acceso a la formación, empleo y servicios de apoyo para trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFWs).



El equipo del Servicio de Empleo Agrícola se conectó con más de 400 MSFW en todo el estado, generando 217 referencias positivas a programas como la formación WIOA en Agencias de Michigan Works!, el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas y el Programa de Equivalencia de Secundaria de la Universidad Estatal de Michigan (MSU). Enlaces de Empleo Agrícola realizó más de 300 referencias adicionales, ayudando a los trabajadores a explorar la formación laboral, el desarrollo de habilidades y oportunidades de acreditación.

Estos esfuerzos se llevaron a cabo a través de varias organizaciones asociadas como: Corporación para una Fuerza Laboral Cualificada, los Servicios para Estudiantes Migrantes de la MSU, el Centro para Sistemas Alimentarios Regionales y el Instituto de Tecnología Agrícola, Sistemas Alimentarios y Agrícolas de Michigan.

La iniciativa también identificó las principales barreras que afectan a la participación en MSFW, incluyendo vivienda, seguridad alimentaria, cuidado infantil, transporte y la necesidad de priorizar los ingresos inmediatos. Estas ideas guiarán los futuros esfuerzos para combinar programas de fuerza laboral con servicios de apoyo.

Al ampliar la colaboración y fortalecer la conciencia sobre las trayectorias profesionales, MAFSWAI creó una base sólida para el desarrollo continuo de la fuerza laboral y la participación comunitaria en todo el sector agrícola de Michigan.

---

## **Transformando vidas a través de la colaboración: el camino de Viviana hacia una carrera sanitaria**

Viviana pasó años trabajando en la agricultura en un vivero local, pero las oportunidades de ascenso eran limitadas y sus ingresos ya no satisfacían las necesidades de su familia. Buscando un nuevo camino, visitó SEMCA Michigan Works!, un Centro de Empleo Americano, donde descubrió que el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP) podría apoyar su transición profesional. Tras completar su aplicación y ser aprobada, se matriculó con entusiasmo para comenzar a construir un nuevo futuro.



Con la ayuda de su asesor profesional, Viviana exploró opciones profesionales que se alineaban con sus intereses y que le ofrecieran un crecimiento profesional a largo plazo. Su pasión por ayudar a los demás la llevó rápidamente hacia la profesión de enfermería, que no solo satisfaría su deseo de cuidar a las personas, sino que también aumentaría su potencial de ingresos, con un salario inicial de 25 dólares la hora.

Para prepararse para este nuevo camino, Viviana fue conectada a un programa de inglés como segunda lengua (ESL) para fortalecer sus habilidades lingüísticas. También pasó un día acompañando a estudiantes en un programa de Asistente de Enfermería Certificada (CNA), lo que le permitió ver de primera mano la formación y las responsabilidades del puesto. Tras completar sus cursos de ESL, comenzó su formación como CNA. Durante todo el proceso, su asesor profesional la animó, la ayudó a superar los retos y la conectó con los servicios de apoyo de NFJP para asegurarse de que pudiera mantenerse enfocada en sus objetivos.

Tras meses de determinación, trabajo duro y estudio, Viviana completó con orgullo sus clases y prácticas clínicas de CNA, aprobó los Exámenes Estatales de Licencia e registró su certificación de CNA en el Departamento de Licencias y Asuntos Regulatorios de Michigan. Ahora está trabajando con su asesor profesional para solicitar puestos de auxiliar de enfermería en su comunidad.

"¡Estoy muy agradecido a Michigan Works! y NFJP", compartió Viviana. "A pesar de las dificultades con el idioma, trabajé duro para aprobar mis exámenes, ¡y ahora estoy listo para empezar un nuevo capítulo profesional!"

Su éxito refleja el poder de la colaboración, la perseverancia y el impacto transformador de los programas de desarrollo laboral trabajando juntos.

---

## **NFJP se dedica a la seguridad y el bienestar comunitario**

En febrero, Coordinadora de Extensión e Inscripción de NFJP, Abigail Frost, completó una formación intensiva de cuatro días para Técnica en Seguridad de Pasajeros Infantiles con el Departamento de Bomberos de Mattawan. El proyecto se centró en mejorar la seguridad de las familias de trabajadores agrícolas y sus dependientes, ampliando el acceso a la instalación, educación y apoyo adecuados para sillas infantiles.



La formación abarcó estándares nacionales de seguridad, sistemas de sujeción de vehículos e instrucción manual con sillas infantiles. Abigail también fortaleció su capacidad para comunicar las mejores prácticas a los cuidadores y apoyar a las familias quien habla Español con necesidades de seguridad de los pasajeros infantiles.

Durante toda la formación, trabajó junto a socios de InterCare, Telamon, el Departamento de Policía del Condado de Van Buren, el Departamento de Bomberos de Mattawan, Samaritas y el Hospital Bronson, construyendo vínculos más sólidos y compartiendo recursos para proteger a los niños de la comunidad de trabajadores agrícolas.

El último día, Abigail participó en un evento público de revisión de asientos de coche, ayudando a los cuidadores con la instalación adecuada de la parte trasera y orientando sobre los próximos pasos a medida que los niños crezcan. Actualmente es certificada como Técnica en Seguridad de Pasajeros Infantiles con la capacidad de pedir asientos de coche gratuitos para familias elegibles y coordinar eventos de seguridad comunitaria con agencias asociadas.

Esta nueva capacidad proporciona a NFJP una herramienta de divulgación importante que apoya directamente la seguridad y el bienestar de los cuidadores de MSFW y sus hijos.

Si tienes familiares o dependientes que son trabajadores agrícolas y se beneficiarían de apoyo para la seguridad de los pasajeros infantiles, por favor contacta con el equipo de la NFJP en [LEO-NFJP@Michigan.gov](mailto:LEO-NFJP@Michigan.gov) o completa el [Formulario de Interés en Empleo Agrícola](#).

---

## Colaboración clave para llegar a trabajadores agrícolas en ferias regionales de empleo

La sólida colaboración entre socios jugó un papel central en los recientes esfuerzos de NFJP para conectar con los trabajadores agrícolas y ampliar el acceso a oportunidades de empleo y formación.



El 24 de febrero y 4 de marzo, Coordinador de Extensión e Inscripción (OECs) de NFJP, Cristo García y Enlace de Empleo Agrícola Julia Briones se asociaron con West Central Michigan Works! en ferias de empleo en Newaygo y Ludington. Trabajando junto al personal de Michigan Works! permitió a NFJP conocer tanto a buscadores de empleo agrícolas como no agrícolas, compartir información sobre servicios de formación y coordinarse directamente con el equipo de Servicios de Empleo Agrícola para apoyar a los trabajadores agrícolas en el desarrollo de planes de empleo adaptados a sus objetivos.

La colaboración continuó el 18 de marzo en el Kalamazoo Michigan Works! Feria de Empleo, donde los OECs Abigail Frost y Jesús Ruiz Santos se reunieron con una amplia variedad de empleadores para explorar vías laborales adecuadas para los participantes de la NFJP. También reforzaron las relaciones con el personal de Michigan Works!, recopilando información sobre aprendizajes y oportunidades de empleo que pudieran beneficiar a las familias de MSFW.

Estos eventos realizan oportunidades de colaboración entre NFJP, Michigan Works! y los socios comunitarios para crear puntos de acceso más efectivos para los trabajadores agrícolas y amplían su conexión con oportunidades profesionales significativas.

---

## Avanzando en las oportunidades: la oficina de la SMA muestra el sistema de reclutamiento agrícola a los agricultores

Una responsabilidad clave del Sistema de Monitoreados es promover el Sistema de Reclutamiento Agrícola, que conecta a los buscadores de empleo en EE. UU. con empleadores agrícolas que necesitan trabajadores. El Defensor Estatal de Monitoreo (SMA) Gerardo Aranda y la Analista de Monitoreo y Cumplimiento Katalina Soria fueron invitados a presentar este tema en la reunión anual del Consejo de Recursos para Migrantes y Productores del Suroeste de Michigan.



Durante la presentación, Gerardo expuso las diferencias entre las órdenes de trabajo de criterios (H-2A) y las órdenes de trabajo no criterio para trabajadores estadounidenses. Enfatizó que las órdenes de empleo del Sistema de Reclutamiento Agrícola se centran únicamente en reclutar trabajadores estadounidenses, mientras que las órdenes de empleo de criterios apoyan tanto la contratación de trabajadores estadounidenses como la contratación de visados H-2A. El Sistema de Reclutamiento Agrícola se utilizó ampliamente en la década de 1970, trayendo a familias trabajadoras de estados como Texas y Florida, muchas de las cuales se establecieron en Michigan o regresaron según la temporada durante décadas.

Para fortalecer los vínculos entre empleadores y trabajadores estadounidenses, la Oficina de SMA estableció hace varios años una línea telefónica gratuita. Las llamadas de trabajadores agrícolas fuera del estado que buscan oportunidades en el Sistema de Reclutamiento Agrícola en Michigan han ido aumentando. Encuentra más información en la [página del Defensor del Monitor Estatal](#) o llamando a **855-633-2373**.

---

## Sembrando Alianzas: Formación y convocatoria de SMA de la Región 5 llegando a Michigan

Un componente clave del Sistema de Monitoreados y Defensores es fortalecer las alianzas con proveedores de servicios MSFW tanto dentro de Michigan como en todo el país. Michigan fue elegido como sede debido a su posición como el cuarto estado más significativo del país para MSFW. El SMA Gerardo Aranda y la Analista de Monitoreo y Cumplimiento Katalina Soria han estado colaborando activamente con otros Defensores de Monitoreo de la Región 5 e intercambiando ideas sobre cómo los diez estados pueden colaborar para apoyar mejor a los MSFW y a los empleadores agrícolas.



En mayo de 2026, la Oficina SMA de Michigan acogerá con orgullo la formación y convocatoria anual de SMA en Holland, MI. Defensores de monitoreo de los diez estados de la región se reunirán para recibir formación anual de socios federales y estatales. Los temas de la agenda incluyen Aspectos Esenciales de la Regulación, Visión Estatal del Desempeño, Alcance Empresarial, Vivienda y Protecciones para los Trabajadores.

La Oficina de la SMA expresa su más sincero agradecimiento a los agricultores y trabajadores agrícolas de Michigan, deseando a todos una temporada de cosecha 2026 segura y saludable.

---

## **La Conferencia de Empleadores Agrícolas permite a la Gerente de Servicios Laborales Extranjeros conectar con las socios interesadas**

La Gerente de Servicios Laborales Extranjeros, Janet Garcia-Hobbs, impartió una sesión informativa sobre actualizaciones del Programa Agrícola Temporal H2A ante una audiencia de líderes agrícolas, agricultores, grupos de defensa de trabajadores agrícolas y agencias asociadas durante la Conferencia de Empleadores Agrícolas en Lawrence.



Su presentación abordó actualizaciones clave, incluyendo la Regla Final Interina, Metodología de la tasa salarial de efecto adverso (AEWR) y los niveles basados en habilidades, tan esperados. La conferencia fue un gran éxito y permitió a Janet conectar con varios actores clave y empleadores agrícolas de Michigan.

---

## ¡Descubre oportunidades laborales emocionantes en todo Michigan!

¡Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de sectores. Si buscas empezar una nueva carrera o dar el siguiente paso, hay empleos a tiempo completo con beneficios pendientes, especialmente en la industria alimentaria y agrícola y en el sector agroindustrial.



Explora tus opciones en la [web de Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://www.puremichigan.com/talentconnect) o [haz clic aquí](#) para ver una lista de más empleos relacionados con la industria agrícola.

[Consulta una lista de empleos agrícolas.](#)

---

## Día del Espárrago de Oceana 2026: Apoyando a los empleadores agrícolas mediante la colaboración

AFLS se unió a agricultores, empleadores y socios comunitarios en el Día del Espárrago de Oceana en New Era durante una reunión anual que marca el inicio no oficial de la temporada de cultivo. El evento ofreció más que presentaciones y revisiones de datos, creó un espacio donde la comunidad agrícola pudo reunirse, compartir desafíos y prepararse para los meses siguientes.



El personal de AFLS dedicó el día a escuchar a los empleadores, responder preguntas y ofrecer orientación sobre recursos laborales que pueden ayudar a mantener una fuerza laboral fuerte y confiable. Estas conversaciones importaban. Los empleadores compartieron lo que están encontrando en el terreno con sus necesidades de personal, las presiones estacionales y las realidades de mantener una operación productiva. A cambio, el equipo de AFLS proporcionó información sobre programas diseñados para aliviar esas cargas y ayudar a conectarlos con los trabajadores de los que dependen.

Al presentarse, construir relaciones y trabajar juntos con los cultivadores y socios comunitarios, AFLS está ayudando a fortalecer las bases para soluciones prácticas para la fuerza laboral. Estas colaboraciones son esenciales para garantizar que los empleadores agrícolas de Michigan y los trabajadores que mantienen la industria en funcionamiento cuenten con el apoyo necesario para una temporada exitosa.

---

## **El Consejo de Recursos Migrantes del Noroeste de Michigan acoge la reunión de marzo en la Estación de Investigación de la MSU**

El Consejo de Recursos Migrantes del Noroeste de Michigan celebró su última reunión de invierno el 20 de marzo en la Estación de Investigación de Extensión de la MSU en Bingham, la sede de investigaciones vitales sobre la producción de manzanas y cerezas. Este entorno proporcionó un excelente escenario para debatir sobre la próxima temporada agrícola 2026 y las necesidades de los agricultores y trabajadores agrícolas locales.



La reunión se centró en ayudar a los agricultores y gestores de granjas a comprender la amplia gama de servicios que ofrecen las agencias miembros del Consejo. Representantes de MDARD, las Escuelas de Suttons Bay, el Departamento de Salud del Condado de Benzie, Telamon Migrant Head Start, LEO, MDHHS, Servicios Jurídicos para Trabajadores Agrícolas, la Fundación Father Fred y otros destacaron programas que apoyan el empleo, inspecciones de viviendas, servicios WIC, vacunas, cuidado infantil/educación, asistencia alimentaria, visitas al campo y esfuerzos de defensa.

La especialista en extensión de MSU, Nikki Rothwell, ofreció una útil visión general de las condiciones esperadas de cultivos y clima, seguida de una discusión sobre los retos nacionales y locales de suministro laboral mientras los agricultores se preparan para la temporada. La presidenta del Consejo de Recursos de Migrantes, Beatriz Moreno, dio la bienvenida a los empleadores presentes, incluyendo Johnson Farms, Wunsch Farms, Bardenhagen Berries, 4 Ag Labor Services y Dutchman Tree Farms/Arlene Resource Management.

El grupo también sostuvo una conversación constructiva sobre los desafíos nacionales y locales de la oferta de mano de obra. El equipo de la AFLS compartió información sobre los servicios educativos y de formación disponibles para los trabajadores agrícolas.



La reunión concluyó con una animada comida de temática mexicana que incluía tres variedades de birria, arroz, tortillas, fruta fresca y postres.

Un sincero agradecimiento al Consejo de Recursos Migrantes del Noroeste de Michigan, a las agencias asociadas y a los productores por su participación, colaboración y compromiso con el apoyo a la fuerza laboral agrícola de Michigan. El Consejo espera continuar reuniéndose mensualmente durante toda la temporada en varios lugares del noroeste de Michigan.

---

**Agricultural & Foreign Labor Services**  
**Workforce Development**  
**Michigan Department of Labor and Economic Opportunity**