

Celebrando nuestras raíces y nuestro futuro durante el Mes Nacional de la Alimentación y la Agricultura

Marzo es un mes para honrar el papel vital que la agricultura desempeña en nuestras vidas, nuestra economía y nuestras comunidades. El Mes Nacional de la Alimentación y la Agricultura es una oportunidad para reconocer a los agricultores, trabajadores agrícolas y agroempresas que proporcionan los alimentos, la fibra y el combustible de los que dependemos cada día.



La agricultura de Michigan en números

- Un análisis de 2023 del Michigan Center for Data and Analytics encontró que el clúster agrícola —que incluía trabajadores agrícolas, jornaleros, personal de preparación de alimentos y mecánicos de maquinaria— empleaba a poco más de 98.000 personas en Michigan.
- Hay más de 47.000 granjas en todo Michigan.
- La agricultura contribuye con 104.000 millones de dólares anuales a la economía de Michigan.
- Michigan se sitúa entre los estados con mayor variedad de producción de cultivos, incluyendo frutas, verduras y lácteos.

Desde granjas familiares hasta tecnologías agrícolas innovadoras, este mes nos recuerda el trabajo duro y la dedicación que mantienen a Michigan y a la nación en crecimiento. La agricultura es más que una industria; Es una forma de vida que nos sostiene a todos.

Descubre más sobre la [industria agrícola de Michigan aquí](#).

Semana Nacional de la Agricultura: 16–22 de marzo

La tercera semana de marzo marca la Semana Nacional de la Agricultura, un momento para celebrar y educar a otros sobre la importancia de la agricultura de este sector. Esta semana destaca cómo la agricultura afecta todos los aspectos de nuestra vida diaria, desde las comidas en nuestras mesas hasta la ropa que usamos.



¿Cómo se puede celebrar?

- **Agradece a un agricultor:** Expresa tu agradecimiento a quienes trabajan incansablemente para alimentarnos y vestirnos.
- **Comparte la historia:** Utiliza las redes sociales para difundir conciencia sobre el impacto de la agricultura.
- **Apoya a lo productores locales:** Compra a agricultores y mercados locales para fortalecer la comunidad agrícola de Michigan.

Servicios Agrícola and Foreign Labor Services (AFLS): Construyendo un futuro sólido

El equipo AFLS desempeña un papel fundamental para mantener una fuerza laboral sana y fiable para la industria agrícola de Michigan. AFLS ayuda a satisfacer las necesidades de la fuerza laboral de los empleadores proporcionando asistencia en reclutamiento, apoyo en cumplimiento normativo y conexiones con mano de obra cualificada. AFLS también



ofrece recursos, formación y oportunidades laborales para trabajadores agrícolas, ayudándoles a adquirir habilidades y estabilidad económica, al tiempo que fortalece la fuerza laboral agrícola de Michigan a través de su equipo de Servicios de Empleo Agrícola y el Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas.

¿Eres un empleador agrícola que busca soluciones para la fuerza laboral? ¿O un trabajador agrícola buscando formación y oportunidades laborales? ¡Conéctate con nosotros hoy mismo! Visita [Michigan.gov/AFLS](https://michigan.gov/AFLS) para más información o llama a la línea telefónica del Sistema de Reclutamiento Agrícola al **(855) 633-2373**. ¡Juntos podemos mantener la agricultura de Michigan fuerte y próspera!

Nueva temporada, nuevas oportunidades

Mientras damos la bienvenida a una nueva temporada agrícola, ¡ahora es el momento de asegurar la plantilla que necesitas para tener éxito! ¿Sabías que los Enlaces de Empleo Agrícola pueden ayudar a reclutar trabajadores estadounidenses a través del Sistema de Reclutamiento Agrícola usando el Formulario ETA-790B? Tanto si eres un empleador agrícola nuevo como un consolidado; el Sistema de Reclutamiento Agrícola es un servicio

valioso y **gratuito** que se ofrece para apoyar tus esfuerzos de contratación y promover el movimiento ordenado de los trabajadores estadounidenses.

Se anima a los empleadores que buscan reclutar trabajadores estadounidenses a comenzar completando el ETA-790B y publicar una oferta local de empleo en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](#). Si necesita ayuda para completar el ETA-790B, puede hacerlo:

- ¡Visita tu Michigan Works local! Centro de Servicios
- Contacta con tu enlace local para el empleo agrícola
- Llama al teléfono del Sistema de Reclutamiento Agrícola de Michigan al **(855) 633-2373**

Sistema de Reclutamiento Agrícola

Encontrar la plantilla adecuada no tiene por qué ser complicado. El Sistema de Reclutamiento Agrícola está diseñado para que la contratación sea eficiente, ágil y sin estrés, ampliando al mismo tiempo tu acceso a trabajadores estadounidenses cualificados. Con solo tres pasos estratégicos, el Sistema de Reclutamiento Agrícola amplía tu alcance y maximiza tus esfuerzos de reclutamiento:



- **Paso 1: Reclutamiento local**
Conéctate con trabajadores de tu zona inmediata y accede primero a tu grupo de mano de obra local.
- **Paso 2: Reclutamiento intraestatal**
Amplía tu búsqueda por todo Michigan para llegar a más trabajadores cualificados listos para trabajar.
- **Paso 3: Reclutamiento interestatal**
Amplía tu alcance más allá de las fronteras estatales para acceder a una red aún mayor de trabajadores estadounidenses disponibles.

Cada paso se basa en el siguiente, aumentando tu visibilidad y fortaleciendo tus resultados de contratación sin coste alguno para ti. Deja que el Sistema de Reclutamiento Agrícola trabaje para ti esta temporada y conecta tu operación con la fuerza laboral que necesita para prosperar. Tu [Agricultural Employment Liaison](#) está disponible para guiarte en cada paso de la presentación de una orden de empleo en el Sistema de Reclutamiento

Agrícola y ayudarte a garantizar que tus necesidades laborales se cubran de forma eficiente.

OFLC publica datos del primer trimestre del año fiscal 2026 y la lista de reclutadores H2B

La Oficina de Certificación de Trabajo Extranjero (OFLC) publicó sus datos de divulgación pública del primer trimestre del año fiscal 2026 y las estadísticas del programa, cubriendo las determinaciones emitidas entre octubre y diciembre de 2025 en los programas PERM, LCA, H2A, H2B, CW1 y Salario Prevaleciente. OFLC también publicó la lista actualizada de reclutadores de mano de obra extranjera H2B para el mismo periodo, apoyando aún más la transparencia en el proceso de reclutamiento.

- [Estadísticas seleccionadas de H-2A para el primer trimestre del año fiscal 2026](#)
- [Estadísticas seleccionadas H-2B para el primer trimestre 2026](#)
- [Lista de reclutadores de mano de obra extranjera H2B](#)

Históricamente, la actividad de Michigan suele aparecer en el segundo trimestre y se sitúa consistentemente entre los diez primeros estados durante el resto del año fiscal. Nos acercamos a una temporada ajetreada y esperamos conectar con los productores de Michigan. A partir de abril, la AFLS comenzará a realizar encuestas sobre el salario vigente, las prácticas vigentes y los requisitos laborales normales/aceptados — permanece atento para más información.

NFJP lanza un programa de vivienda en colaboración con MSHDA

El programa National Farmworker Jobs Program (NFJP) se ha lanzado oficialmente para abordar necesidades críticas de vivienda para los trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFW). Este programa cubrirá los condados de Allegan, Berrien, Huron, Kalamazoo, Kent, Leelanau, Monroe, Oceana, Ottawa y Van Buren.



Mediante la colaboración con Michigan State Housing Development Authority (MSHDA) y sus socios locales aprobados, las Agencias de Evaluación y Recursos de Vivienda y las Agencias de Asesoramiento en Vivienda, el programa de vivienda NFJP complementará los

Servicios y Formación Profesional apoyando los resultados económicos para los MSFW mediante soluciones de vivienda segura y sanitaria. El programa ofrece:

1. **Asistencia para la vivienda permanente:** Apoyo financiero y asesoramiento para asegurar el alquiler o la propiedad de vivienda a largo plazo, ayudando a los participantes a mantener el empleo, la formación y la estabilidad económica.
2. **Asistencia temporal para vivienda:** Apoyo de emergencia o alquiler a corto plazo para MSFW durante el empleo o viajes, garantizando estabilidad durante la participación en actividades laborales o de formación.

Esta iniciativa responde a una necesidad crítica de seguridad en la vivienda y refuerza el compromiso de la NFJP con la mejora de la vida de los trabajadores agrícolas y sus familias.

Si eres un trabajador agrícola que necesita ayuda para la vivienda o un empleador que busca recursos para apoyar a tu plantilla, ¡estamos aquí para ayudarte! Conoce más sobre [el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas aquí](#).

El equipo de la AFLS asiste a la Conferencia Nacional de la Asociación de Programas de Oportunidades para Trabajadores Agrícolas en Washington D.C.

Los días 3 y 4 de febrero, varios miembros del equipo de la AFLS asistieron a la Conferencia de Liderazgo de la Asociación de Programas de Oportunidades para Trabajadores Agrícolas en Washington D.C. junto a beneficiarios de la NFJP de todo Estados Unidos.



Entre los momentos destacados de la conferencia se incluyeron la formación del personal superior de la NFJP y presentaciones del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL) sobre prioridades de la Administración de Empleo y Formación, cambios de políticas y actualizaciones del sistema de informe.

Todo el equipo aprovechó la oportunidad para establecer contactos y aprender de otros beneficiarios de la NFJP, participar en conversaciones técnicas con el USDOL para mejorar la implementación del programa y colaborar con la dirección de la Asociación de Programas de Oportunidades para Trabajadores Agrícolas para contribuir mejor a los esfuerzos de defensa del programa.



Fortalecimiento de las relaciones de socios para servir y reclutar mejor a los MSFW

Los Coordinadores NFJP Outreach and Enrollment Coordinators and Business and Community Liaisons continúan fortaleciendo las alianzas en todo Michigan mediante la participación activa con los Consejos de Recursos para Migrantes y colaborando con agencias estatales para apoyar a los MSFW. Su participación en redes regionales está ayudando a fortalecer los vínculos con los proveedores de servicios y a ampliar las oportunidades de divulgación y derivaciones.



Durante una reunión del Consejo de Recursos para Migrantes el 22 de enero, la coordinadora de divulgación e inscripción Abigail Frost y la enlace de negocios y comunidad Diana Hernandez-Garcia ofrecieron actualizaciones sobre los programas de empleo y vivienda, y actualizaron la información de contacto para apoyar la coordinación continua. El equipo también participó virtualmente en la reunión del Consejo de Recursos para Migrantes del Noroeste, ofreciendo una visión general del programa y aumentando la concienciación sobre los servicios de NFJP en toda la región.

En otro esfuerzo por conectar directamente con los trabajadores, el coordinador-Jesús Ruiz Santos participó en un evento de lavandería en Hartford, organizado por MDHHS Migrant Services. El evento, que ofreció servicios gratuitos de lavandería a MSFWs, brindó a Jesús la oportunidad de compartir información sobre el programa con los asistentes, incluyendo detalles de elegibilidad, opciones de formación y servicios de apoyo. Los participantes recibieron materiales promocionales y se les animó a compartir la información con otros que pudieran beneficiarse.

El evento en Hartford también ayudó a profundizar la colaboración con los Servicios para Migrantes de MDHHS, cuyo personal mostró interés en coordinar esfuerzos conjuntos durante la próxima temporada pico agrícola. Estas crecientes asociaciones, tanto a través de la participación del Migrant Resource Council como de la colaboración interinstitucional, aumentarán la visibilidad del NFJP, mejorarán el acceso para las

personas elegibles y fortalecerán la red de apoyo disponible para los trabajadores agrícolas migrantes y temporales en todo Michigan.

¡Descubre oportunidades laborales emocionantes en todo Michigan!

¡Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de sectores. Tanto si buscas empezar una nueva carrera como dar el siguiente paso, hay empleos a tiempo completo con beneficios pendientes, especialmente en la industria alimentaria y agrícola y en el sector agroindustrial.



Explora tus opciones en la [web de Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://www.mitalent.org) o [haz clic aquí](#) para ver una lista de más empleos relacionados con la industria agrícola.

[Consulta una lista de empleos agrícolas.](#)

Defensor del Monitor Estatal: Construcción y mantenimiento de asociaciones interestatales

En una reciente reunión de los Defensores Monitores Estatales de la Región 5, la División de Salarios y Horas del USDOL habló sobre actualizaciones útiles sobre cambios recientes y previstos dentro de su departamento, especialmente en lo que respecta a los esfuerzos de aplicación que afectan tanto a trabajadores H-2A como no H-2A. La información proporcionada fue informativa y ayudará a los Defensores Monitores Estatales y a su personal durante las visitas de campo.



Además, el grupo debatió el Plan de Divulgación Agrícola, incluyendo cómo cada estado está abordando su implementación y el papel que desempeñan los estados en el apoyo al cumplimiento, la divulgación y la protección laboral. La conversación ofreció una perspectiva valiosa sobre las distintas estrategias y responsabilidades entre estados. Un Plan de Alcance Agrícola es una estrategia estatal obligatoria de cuatro años, parte del Plan Estatal Unificado Combinado de la WIOA, que garantiza que los MSFW reciban servicios de empleo, formación y asistencia al mismo nivel o incluso superior al de los no

MSFW. Implica evaluar las necesidades locales, llevar a cabo y documentar actividades de divulgación (por ejemplo, visitas a granjas, reuniones comunitarias) y garantizar un personal suficiente.

El Sistema de Reclutamiento Agrícola también fue identificado como un área clave de enfoque. Dado que los cambios regulatorios que comienzan a tomar forma, planeamos explorar este tema con mayor profundidad en las próximas semanas para comprender mejor sus implicaciones y asegurarnos de estar bien preparados de cara al futuro.

Para más información, por favor [visite la página del Defensor del Monitor Estatal](#).

Actualizaciones del personal

Celebrando el legado del servicio: José Barco

Es con gratitud y emoción sincera que el equipo de Servicios de Empleo Agrícola comparte la noticia de jubilación de nuestro antiguo enlace de empleo agrícola, José Barco.

José es una persona excepcional cuya carrera refleja una dedicación inquebrantable al servicio de la comunidad MSFW. Antes de unirse al equipo de Servicios de Empleo Agrícola, José dedicó muchos años de servicio al Departamento de Salud y Servicios Humanos de Michigan, donde estableció una sólida base de defensa y apoyo comunitario. A lo largo de su trayectoria profesional, alcanzó numerosos hitos centrados en mejorar el bienestar de los MSFW y sus familias en todo el estado.

Durante su etapa en el Estado de Michigan, José demostró compasión, profesionalidad e integridad. Su profundo conocimiento de las necesidades únicas de los trabajadores agrícolas, combinado con su compromiso con una divulgación y compromiso significativos, dejó un impacto duradero tanto en las comunidades a las que sirvió como en los colegas que tuvieron el privilegio de trabajar a su lado.

Jose, gracias por tu dedicación inquebrantable a apoyar a los MSFW y sus familias. Deseamos a usted y a su familia felicidad, buena salud y realización continuas en este nuevo capítulo de la jubilación.



Destacado del personal: Hugo Pantoja – Representante de Servicios Coordinados

Hugo Pantoja ha dedicado su carrera a apoyar a los MSFW mediante la defensa, la divulgación y la protección laboral. Ha trabajado en el Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan durante más de seis años y, durante los últimos nueve meses, ha sido Coordinador de Quejas Laborales del estado.

Hugo aporta tanto experiencia como una sólida preparación académica al puesto. Posee una licenciatura en gestión, un MBA y está completando un doctorado en Liderazgo y Desarrollo Organizacional.



Como Coordinador de Quejas Laborales, Hugo supervisa el proceso de reclamación desde la recepción hasta la resolución. Gestiona el registro centralizado de quejas del estado, supervisa el progreso de los casos, garantiza la documentación adecuada y asigna los casos al personal capacitado. También trabaja para que el proceso de quejas sea claro y accesible, apoya investigaciones oportunas y lidera los esfuerzos de resolución informal. Además, se asegura del cumplimiento de los requisitos normativos y ofrece orientación y formación al personal implicado en el proceso.

La experiencia, liderazgo y dedicación de Hugo a la defensa de los trabajadores continúan fortaleciendo el sistema de quejas laborales de Michigan y apoyando un trato justo para todos.

Conferencia de Empleadores Agrícolas 2026: ¡Apoyando las necesidades actuales de la fuerza laboral agrícola!

AFLS se ha asociado con el Consejo de Recursos Migrantes del Suroeste de Michigan para organizar la Conferencia de Empleadores Agrícolas 2026. La conferencia de este año tendrá lugar el martes 17 de marzo de 2026 en el Centro de Conferencias Van Buren, con una opción virtual disponible.

Los miembros de Agriculture and Foreign Labour Services forman con orgullo parte del comité de planificación en colaboración con el Southwest Michigan Migrant Resource Council y otros socios comunitarios para garantizar que este evento ofrezca información relevante y práctica adaptada específicamente a empleadores agrícolas.



Por favor, contacta con Maribel Valle en vallem@michigan.gov o con Tonda Boothby en tondabooby@gmail.com para obtener detalles de inscripción.
