

4, de febrero de 2026

Enfrentando Febrero: Protegiendo a la Agricultura y a los Trabajadores Agrícolas de Michigan

Febrero en Michigan trae algunas de las condiciones invernales más duras: temperaturas gélidas, vientos helados y ciclos impredecibles de congelación y deshielo. Estos desafíos afectan no solo a los cultivos, sino también a la salud y seguridad de la fuerza laboral agrícola. Esto es lo que necesitas saber para mantener las granjas productivas y los trabajadores seguros esta temporada:

Riesgos del frío y seguridad laboral

El frío extremo puede provocar hipotermia, congelación y otras enfermedades relacionadas con el frío. Los gestores de explotaciones deben tomar medidas proactivas para proteger a los trabajadores:

- **Ponte capas:** Anima a los trabajadores a llevar ropa holgada y en capas que cubra manos, pies, orejas y cara.
- **Descansos de Calor:** Proporciona refugios calefactados y programa descansos frecuentes para evitar el estrés por frío.
- **Monitoriza las condiciones:** Utiliza las advertencias de sensación térmica y los pronósticos meteorológicos para ajustar los horarios de trabajo.
- **Formación:** Educar a los equipos sobre los primeros signos de estrés por frío y la respuesta a emergencias.

Servicios de apoyo para trabajadores agrícolas

Michigan ofrece una sólida red de recursos para apoyar a los trabajadores agrícolas y sus familias. Para explorar estos servicios, visite la [página de los Consejos de Recursos para Migrantes](#) del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Michigan o llame al número gratuito 1-833-SIAYUDA (1-833-742-9832) para conectarse con el proveedor de servicios de su zona.

Juntos, podemos proteger a la fuerza laboral agrícola de Michigan y asegurar un buen comienzo de la temporada de cultivo.

Conectando la Agricultura de Michigan con el Talento: Great Lakes Trade Expo 2026

La Great Lakes Trade Expo, celebrada en DeVos Place en Grand Rapids del 20 al 22 de enero, sirvió como un centro dinámico de colaboración con la industria, reuniendo a empleadores, proveedores y proveedores agrícolas de toda la región. El evento ofreció a las empresas oportunidades excepcionales para mostrar productos innovadores, compartir buenas prácticas y construir alianzas cruciales para el éxito de la industria agrícola de Michigan.



El equipo de Servicios de Empleo Agrícola y el personal del Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas (NFJP) estuvieron presentes durante todo el evento, colaborando activamente con empleadores agrícolas para compartir información sobre empleo, reclutamiento y servicios de formación disponibles a través de Michigan Works. Centros de servicio. El personal aprovechó cada oportunidad para conectar a los empleadores con recursos diseñados para apoyar sus necesidades laborales, promoviendo al mismo tiempo servicios que benefician a los trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFWs) en todo el estado.

Encuesta de Prácticas de Empleo Agrícola

La oficina de Servicios Laborales Extranjeros realizará una Encuesta de Prácticas de Empleo Agrícola para recopilar y mantener información sobre las prácticas agrícolas vigentes y los requisitos de experiencia aceptables. Además de los requisitos del puesto, la encuesta recopilará detalles sobre:

- Vivienda proporcionada por el empleador
- Avances en transporte y alimentación
- Frecuencia de pago

Esta información organizada por actividad de cultivos, ocupación y área de reporte salarial ayuda a los posibles empleadores agrícolas a preparar órdenes de empleo conformes. También desempeña un papel clave para garantizar que los requisitos laborales no afecten negativamente a los salarios o condiciones laborales de los trabajadores estadounidenses empleados de forma similar.

Divulgación con empleadores

Este año, nuestro equipo contactará con empleadores agrícolas para recopilar respuestas a encuestas. Puedes saber de nosotros a través de:

- Correo electrónico
- Llamadas telefónicas



- Presencial durante las visitas post-certificación

Si crees que no disponemos de tu información de contacto actual, por favor envía un correo electrónico a LEOFLCOffice@michigan.gov para asegurarte de que estás incluido en nuestra lista de contactos.

Girando el Volante – Participante de NFJP Obtiene Permiso de Conducir Comercial

Bryan creció en una familia de trabajadores agrícolas migrantes y temporales; Estaba decidido a construir un futuro con mayor estabilidad económica. ¿Su objetivo? Transición del trabajo en producción a una carrera de alta demanda que pueda proporcionar un crecimiento a largo plazo.



¡Con la guía de Michigan Works! West Central, Bryan exploró la formación en Licencia de Conducir Comercial (CDL). Aunque los desafíos de financiación ralentizaron inicialmente su progreso, NFJP intervino para eliminar barreras. Gracias a la inscripción en NFJP y la co-inscripción para adultos de WIOA, Bryan tuvo acceso a recursos de formación y servicios de apoyo que hicieron posible su sueño.

El camino educativo de Bryan comenzó en 160 Academia de Conducción, donde completó con éxito la formación CDL y obtuvo la certificación de la clase CDL. Este logro abrió puertas a una carrera estable y de alta demanda.

Hoy, Bryan trabaja orgulloso como conductor de CDL y ya está planeando su próximo gran paso: poseer y gestionar su propio negocio de transporte.

Su historia es un ejemplo contundente de cómo NFJP ayuda a las familias de trabajadores agrícolas a convertir sus aspiraciones en realidad.

Fortalecimiento Alianzas para Servir y Reclutar Mejor a los MSFWs

Durante una visita in situ a Michigan Works! El coordinador de divulgación y matrícula de West Central, Cristo Garcia, aprovechó el tiempo para trabajar con el personal de Michigan Works!, para informar a los clientes sobre NFJP y programar preevaluaciones con las personas. La visita fortaleció el conocimiento de Michigan Works! al personal sobre todos los servicios disponibles, beneficios del programa y recursos de derivación, incluidos los nuevos servicios de asistencia para vivienda que se planea poner en marcha el próximo mes.



¡Esta inversión entre Michigan Works! y el equipo de NFJP intenta facilitar una transición más fluida para los clientes y generar confianza durante el proceso de acercamiento e inscripción.

El equipo de NFJP continuará estos esfuerzos de divulgación, trabajando mano a mano con Michigan Works! En los próximos meses para garantizar que los clientes reciban el mejor servicio.

Aprovechando conexiones, experiencia comunitaria y conocimiento institucional

La coordinadora de divulgación e inscripción Abigail Frost y el enlace de empleo agrícola Ruben Santellan llevaron a cabo actividades de divulgación con empleadores en el área de Hudsonville/Zeeland. Como la mayoría de las granjas están en temporada baja, el equipo se centró en reunirse con empleadores locales, incluidos los invernaderos, para establecer conexiones para futuras derivaciones y prestación de servicios a MSFWs.



Los empleadores expresaron entusiasmo tras conocer sobre NFJP y mencionaron que tienen trabajadores interesados en postularse, señalando la falta de trabajo disponible esta temporada. Abby proporcionó información sobre formación y oportunidades de empleo para los trabajadores elegibles y Ruben se ofreció a ayudar a esas personas a encontrar empleo. Este ejemplo demuestra los resultados positivos de los esfuerzos colaborativos para programas únicos, MSFWs y empleadores.

¡Descubre Oportunidades Laborales Emocionantes en Todo Michigan!

¡Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de sectores. Tanto si buscas empezar una nueva carrera como dar el siguiente paso, hay empleos a tiempo completo con beneficios pendientes, especialmente en la industria alimentaria y agrícola y en el sector agroindustrial.



Explora tus opciones en la web de [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://www.puremichigan.com/talentconnect) o [haz clic aquí](#) para ver una lista de más empleos relacionados con la industria agrícola.

Consulta una lista de empleos agrícolas.

Defensor del Monitor Estatal

El personal de Defensor del Monitor Estatal sigue supervisando todas las obras de Michigan. para garantizar el cumplimiento. Esta monitorización sirve como una forma de defensa para los MSFWs, asegurando que reciban servicios cualitativamente equivalentes y cuantitativamente proporcionales a los proporcionados por la Agencia Estatal de la Fuerza de Trabajo a clientes no MSFWs. Existen ocho estándares desarrollados por el USDOL-ETA denominados Indicadores de Ratio de Acciones:

1. Recibió Servicios Básicos de Carrera
2. Recibió servicios individuales de carrera
3. Recibió Servicios de Orientación Profesional Asistida por el Personal
4. Actividades de Búsqueda de Empleo Asistidas por el Personal
5. Recibió Asistencia para Reclamaciones de Seguro de Desempleo
6. Remite al Empleo
7. Referencia a la Formación Federal
8. Remite a otras Ayudas Federales o Estatales

Durante los años de programa 2023 y 2024, el equipo de Defensores Nacionales de Monitoreo identificó que las agencias estatales de la fuerza laboral de Michigan cumplían con los ocho indicadores de la Equidad Indexada.

¡A través del seguimiento de las agencias de Michigan Works!, el Defensor Monitor Estatal identifica áreas de mejora en el servicio para asegurar que los Indicadores de Ratio de Equidad sean cumplidos por las 11 oficinas significativas para MSFWs. En el año académico 2023, la Administración de Empleo y Formación del USDOL identificó que California, Florida, Oregón, Texas y Michigan tenían el mayor número de oficinas de Importancia MSFWs.

El Defensor Monitorial del Estado Gerardo Aranda y la analista de seguimiento de cumplimiento Katalina Soria continúan programando revisiones de los servicios proporcionados a MSFWs en obras significativas y no significativas en Centros de servicio en todo el estado de Michigan. Los Centros de Servicio son significativos en MSFWs cuando el personal del Defensor Monitor Estatal identifica que el diez por ciento o más de los participantes de MSFWs se inscriben en servicios de empleo.

¿Qué es el Sistema de Quejas Laborales?

El Sistema de Quejas Laborales, establecido bajo reglas federales, garantiza que los candidatos y trabajadores puedan informar de preocupaciones sobre actividades de servicios de empleo, como las derivaciones de empleo o el cumplimiento de las leyes relacionadas con el empleo. Este sistema ayuda a mantener la equidad y la responsabilidad en los programas de la fuerza laboral al proporcionar un proceso estructurado para revisar y resolver las quejas.



El sistema está diseñado para proteger los derechos de las personas que utilizan Michigan Works. Ofreciendo una forma clara y accesible de abordar los problemas. Las quejas pueden implicar violaciones de las normativas del servicio de empleo o de las leyes relacionadas con el empleo, y el proceso garantiza que estas preocupaciones se resuelvan de manera rápida y justa tanto a nivel estatal como federal.

Tu voz importa ¡no dudes en hablar! Si desea presentar una queja, por favor visite su Michigan Works más cercano. oficina. Para encontrar un lugar cerca de ti, visita michiganworks.org. Para más información, puede contactar con el Representante del Sistema de Quejas del Estado en MiESCS@michigan.gov o al 517-290-6374.

¿Eres empleador agrícola o gestor de granja?

La Extensión de la Universidad Estatal de Michigan (MSU) ofrece una variedad de seminarios web y eventos diseñados para apoyar a empleadores agrícolas y gestores agrícolas.



Se invita a los agricultores del sureste de Michigan a aprender y colaborar con especialistas y educadores de MSU durante este **evento educativo gratuito**.

- **Créditos de Educación Continua:**
 - 4 créditos de pesticidas de uso restringido (pendiente de aprobación)
 - 5 créditos de Asesor de Cultivos Certificado (pendiente de aprobación)

Para más detalles y registro en el evento, por favor visite la [página de Eventos Agrícolas de la Extensión de MSU](#).

Febrero es el Mes de la Educación Profesional y Técnica

Más de la mitad de todos los empleos en Michigan requieren formación en habilidades: más que un diploma de secundaria pero menos que un título universitario de cuatro años. Los programas de Educación Profesional y Técnica (CTE) pueden ser la opción perfecta para comenzar tu formación.



Los programas CTE te preparan para el empleo en campos actuales o emergentes y te ayudan a obtener una carrera de alta cualificación, salario alto y demandada. Estos programas se ofrecen en colegios y algunas universidades para obtener un certificado y/o un título de asociado en campos como de sanidad, tecnología, información, hostelería, manufactura y más.

Este febrero, explora opciones profesionales, formación y salarios en Pathfinder.MiTalent.org.

**Desarrollo de la Fuerza Laboral
Agrícola y Extranjera
Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan**