

January 9, 2026

*(Para una versión en español, haga clic aquí.)*

## **Martha Cerda: Un Modelo de Excelencia de la Fuerza Laboral**

Durante los últimos tres años, la Enlace de Empleo Agrícola (AEL), Martha Cerda, ha mantenido una asociación sólida y colaborativa con Nyblad Orchards, trabajando estrechamente con Krysti Hall para apoyar las necesidades de la fuerza laboral de la granja. La dedicación de Martha ha garantizado la prestación constante de servicios esenciales, entre ellos:

- **Capacitación en Seguridad** para proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo
- **Apoyo de Traducción** para reducir las barreras del idioma y mejorar la comunicación
- **Interpretación en Orientaciones** para ayudar a los trabajadores a comprender las pólizas y expectativas laborales.



Gracias a los esfuerzos dedicados de Martha, Nyblad Orchards ha experimentado mejoras significativas en la comunicación, la comprensión cultural y la cultura laboral en general. Su enfoque proactivo ha fomentado la confianza y la colaboración entre los empleados y la gerencia, creando un entorno de trabajo más positivo y productivo.



Además de fortalecer las relaciones laborales, Martha ha referido de forma constante a trabajadores cualificados a Nyblad Orchards, lo que ha resultado en prácticas exitosas que benefician tanto al empleador como a la fuerza laboral. Su compromiso en apoyar a empleadores y trabajadores agrícolas ejemplifica la misión del equipo de AES: construir soluciones sostenibles que fortalezcan la industria agrícola de Michigan.

---

## **Conectando la Agricultura: El Equipo de Agricultura y Servicios Laborales Extranjeros (AFLS) Fortalece el Apoyo a la Fuerza Laboral en Great Lakes Expo**

Con más de 4.500 asistentes y 400 empresas, la Expo del Mercado Agrícola, Frutas y Vegetales de los Grandes Lagos se destaca como la principal feria comercial agrícola regional, creando oportunidades para la interacción directa con empleadores, trabajadores agrícolas y socios de la industria.



El equipo de AFLS, que incluye a Servicios de Empleo Agrícola (AES), el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP) y Servicios Laborales Extranjeros (FLS), brindó una divulgación clave a empleadores agrícolas y trabajadores del campo, compartiendo información sobre servicios diseñados para apoyar el desarrollo y la retención de la fuerza laboral.

Estos servicios incluyen:

- Reclutamiento de Empleadores y Apoyo para la Colocación Laboral – Ayudar a las empresas agrícolas a encontrar y contratar trabajadores calificados.
- Subvenciones de Capacitación y Oportunidades de Desarrollo de la Fuerza Laboral – Proporcionar a los trabajadores agrícolas acceso a programas de desarrollo de habilidades y certificaciones.
- Orientación sobre los Programas H-2A/H-2B – Asistir a los empleadores en la comprensión de los requisitos y el cumplimiento de los programas de mano de obra extranjera.
- Recursos para el Avance Profesional y la Autosuficiencia – Empoderar a los trabajadores agrícolas con herramientas para el éxito a largo plazo y la estabilidad económica.

Durante todo el evento, los miembros del equipo visitaron los puestos de exhibición, participaron en sesiones educativas y atendieron mesas de recursos para conectar a las partes interesadas con estas herramientas y soluciones.

Las sesiones educativas abordaron temas como cultivos de frutas y vegetales, producción en invernaderos, comercialización, mercados de agricultores, producción orgánica, cultivos especializados, seguridad y mano de obra, ofreciendo información valiosa sobre las tendencias de la industria y las tecnologías emergentes.



Al trabajar juntos, el equipo de AFLS está impulsando la innovación y la colaboración para garantizar que la fuerza laboral agrícola de Michigan se mantenga fuerte, competitiva y preparada para el futuro.

Para más información, visite: [www.Michigan.gov/AFLS](http://www.Michigan.gov/AFLS)

---

## **Celebrando el Éxito y la Innovación: Resumen de la Reunión Trimestral de AFLS**

El Defensor y Monitor Estatal (SMA), Gerardo Aranda y Katalina Soria, junto con el Representante de Servicios Coordinados, Hugo Pantoja, presentaron una revisión del desempeño de fin de año y actualizaciones del sistema de servicios de quejas estatales durante la reunión trimestral de AFLS, en la oficina de Michigan Works! en Holland.

Esta reunión brindó al personal una oportunidad única para celebrar un año exitoso de colaboración de servicio a la población de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales (MSFWs) de Michigan.



Además de compartir actualizaciones y logros del equipo, el grupo participó en ejercicio creativo de integración de equipo, el Juego del Plástico Envoltente, diseñado para fomentar la innovación y la resolución de problemas bajo condiciones desafiantes.

SMA-Gerardo Aranda destacó la importancia de contar con todos los socios internos en una misma sala, reforzando la fortaleza de la colaboración y el compromiso compartido con el servicio.

---

## **Mirando hacia el 2026: El Equipo de Servicios Extranjeros (FLS) Navega el Cambio e Impulsa la Innovación**

El año 2025 trajo consigo cambios regulatorios significativos en los programas **H-2A** y **H-2B**, transformando la manera en que los empleadores y los trabajadores participan en el empleo temporal agrícola y no agrícola. Estas actualizaciones fueron diseñadas para modernizar los requisitos de los programas, fortalecer las protecciones para los trabajadores y mejorar la eficiencia.



Los cambios introdujeron nuevos requisitos de cumplimiento y complejidades operativas, pero el equipo de Servicios Extranjeros demostró una notable adaptabilidad y experiencia a lo largo de 2025. Desde guiar a los empleadores a través de los procesos actualizados de presentación de solicitudes hasta asegurar que los trabajadores comprendieran sus derechos, el equipo brindó un apoyo fundamental durante un período de transición.

En la imagen aparecen los miembros del equipo de FLS: Gerente del Programa: Janet Garcia-Hobbs; Analistas: Esmeralda Perez, Maribel Valle y Mercedes Chavez; falta: Jesus Centeno.

Al mirar hacia 2026, el equipo de Servicios Extranjeros sigue comprometido a navegar las regulaciones en evolución, impulsar la innovación y ofrecer soluciones que protejan a los trabajadores, empoderen a los empleadores y fortalezcan la industria agrícola de Michigan.

Para más información sobre Servicios Extranjeros, visite: [LEO - Foreign Labor Services](#)

---

## **NFJP Aprovecha las Oportunidades para Involucrar a las Comunidades de Trabajadores Agrícolas en Eventos Navideños**

Aunque el invierno transforma el panorama agrícola, diciembre resultó ser un mes para fomentar alianzas y fortalecer el apoyo al sector agrícola de Michigan. El equipo de NFJP trabajó junto con socios locales y estatales para garantizar que los empleadores agrícolas, los trabajadores del campo y sus familias tuvieran acceso a recursos y servicios vitales.



En un evento de Posada del Consejo De Recursos de Michigan (MRC), NFJP colaboró con los siguientes socios, Farmworker Legal Services y el programa WIC del Departamento de Salud de Michigan para conectarse con más de 150 familias, compartiendo información y construyendo relaciones que impulsarán futuros esfuerzos conjuntos.



De manera similar, durante el Simposio Navideño Hispano de Greater Lansing, NFJP destacó programas que promueven el desarrollo personal, el crecimiento profesional y la autosuficiencia a largo plazo de los trabajadores agrícolas, al mismo tiempo que crea oportunidades de colaboración entre organizaciones comprometidas con el apoyo a la fuerza laboral agrícola.

En colaboración con el equipo de Servicios de Empleo Agrícola (AES), NFJP también participó en una iniciativa de distribución de alimentos, preparando y entregando aproximadamente 300 bolsas de alimentos a trabajadores agrícolas. Cada bolsa incluía materiales informativos de NFJP para asegurar que los beneficiarios conocieran los recursos disponibles.

---

## Ampliando Conexiones: Alianzas con NFJP para Apoyar a Empleadores y Empoderar a los Trabajadores Agrícolas

La Gerente de la Sección AFLS, Ginger Vallejo, la Enlace de Negocios y Comunidad (BCL), Diana Hernandez-Garcia, y las OECs, Abigail Frost y Cristo Garcia, se reunieron con el Programa de Extensión de la Universidad Estatal de Michigan (MSU



Extension) para presentar ambos programas, discutir misiones compartidas y explorar oportunidades de colaboración y esfuerzos conjuntos de divulgación. NFJP y MSU Extension programaron una sesión de seguimiento para identificar estrategias colaborativas adicionales y fortalecer la prestación de servicios para clientes potenciales.

Interesado en asociarse con el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP) Complete el [Formulario de Interés del NFJP](#), y un representante se comunicará con usted para brindar apoyo personalizado adaptado a las necesidades de su organización.

---

## Descubre Emocionantes Oportunidades de Empleo en Todo Michigan!

Michigan está contratando! Hay miles de puestos disponibles en todo el estado en una amplia variedad de industrias. Ya sea que busques comenzar una nueva carrera o dar el siguiente paso, hay empleos de tiempo completo con beneficios esperándote, especialmente en la Industria Alimentaria y Agrícola y en el sector agroindustrial.



Explora tus opciones en [Pure Michigan Talent Connect website \(MiTalent.org\)](#) o [Haz clic aquí](#) para ver una lista de más empleos relacionados con la industria agrícola.

[Ver una lista de empleos agrícolas.](#)

---

## La Oficina del Defensor Estatal de Monitoreo Entrega un Reconocimiento Especial

Recientemente, la Oficina del Defensor del Estado (SMA) otorgó al Sr. Hector Arroyo Jr. el Premio al “Mejor Desarrollador de Talento” por sus esfuerzos en promover los servicios de LEO-AFLS MSFW, así como por su labor de mentoría, compartiendo conocimientos y sirviendo incansablemente.

El Sr. Arroyo. ha demostrado consistentemente un fuerte compromiso con el desarrollo del talento, guiando, inspirando y empoderando a otros para crecer tanto profesional como personalmente. A través de su mentoría, promueve activamente la misión y los servicios de LEO-AFLS MSFW, asegurando que los programas y oportunidades valiosas se comuniquen de manera efectiva y sean accesibles. Su disposición para compartir conocimientos, brindar apoyo y servir más allá de las expectativas ha tenido un impacto significativo y duradero en colegas, socios y la comunidad.



Este premio honra su pasión inquebrantable, liderazgo y contribuciones desinteresadas hacia la excelencia en el servicio. Este premio honra su pasión inquebrantable, liderazgo y contribuciones desinteresadas a la excelencia en el servicio. Stephanie Beckhorn, Directora de la Oficina de Empleo y Capacitación de LEO, y el Defensor del Estado Gerardo Aranda aparecen en la foto con el Sr. Arroyo.

---

### Datos de Rendimiento al Final del Año

Del 1, de enero de 2025, al 31 de diciembre de 2025, 3,809 trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW, por sus siglas en inglés) recibieron servicios de participación a través de AES y Michigan Works! Los servicios de participación incluyen referencias a empleos, servicios de apoyo, servicios individuales de carrera y referencias a programas de capacitación.

- Durante el primer trimestre, el sistema identificó un total de 801 participantes MSFW, de los cuales 214 fueron colocados en empleos no agrícolas a largo plazo.
  - El segundo trimestre mantuvo un nivel similar con 726 participantes, y 1,035 individuos fueron colocados en posiciones no agrícolas.
  - En el tercer trimestre, se registraron 883 participantes MSFW, con 313 colocaciones en empleos no agrícolas.
  - Finalmente, el cuarto trimestre reportó 1,399 participantes MSFW, con 247 individuos colocados en empleos no agrícolas.
-

## Actualizaciones del Personal

### Bienvenida a Nuestra Nueva Gerente NFJP: Kira Griswold

Kira Griswold se ha incorporado al equipo como la nueva Gerente del Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP, por sus siglas en inglés). Kira aporta más de una década de experiencia en la gestión y liderazgo de proyectos y propuestas internacionales financiados con fondos federales, con experiencia en iniciativas de gobernanza, sociedad civil, seguridad y justicia. Su carrera la ha llevado por toda América Latina, donde ocupó múltiples cargos de liderazgo supervisando operaciones y estrategia.



Fluida en inglés y español, Kira posee un MBA de la Universidad de Colorado State y una Licenciatura (B.A.) de la Universidad American en Washington, D.C.

Ahora, en su primer año como residente de Michigan, Kira ha adoptado el estilo de vida local, caminando por puentes, explorando parques y andando en bicicleta por el área de Lansing con su familia. Está entusiasmada de unirse a la fuerza laboral del Estado de Michigan y continuar su trayectoria en el servicio público orientado a la misión.

Por favor, acompáñenos a darle una cálida bienvenida a Kira. Esperamos con entusiasmo el liderazgo, la visión y la energía que aportará a nuestro trabajo.

---

### El Mes de la Alfabetización en Braille destaca recursos para personas ciegas o con discapacidad visual.

Para reconocer el impacto del sistema de lectura braille en las personas ciegas o con discapacidad visual y destacar los valiosos servicios y recursos que permiten a los habitantes de Michigan aprender y mejorar sus habilidades de lectura, la gobernadora Gretchen Whitmer ha proclamado enero como el Mes de la [Alfabetización en Braille](#) en Michigan.



La Oficina de Servicios para Personas Ciegas (BSBP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan facilita diversos servicios y recursos de braille en todo el estado. Su [Centro de Capacitación](#), ubicado en Kalamazoo, ofrece cursos presenciales y virtuales de braille diseñados para preparar a los estudiantes con los fundamentos de este sistema de lectura y escritura, incluyendo la identificación del alfabeto braille, los números en braille, la puntuación común y la comprensión lectora.

Para obtener más información sobre BSBP y sus servicios, visite [Michigan.gov/BSBP](https://Michigan.gov/BSBP)