



**December 5, 2025**

*(Para una versión en español, haga clic aquí.)*

## **El papel esencial de los enlaces de empleo agrícola**

Los Servicios de Empleo Agrícola brindan apoyo esencial en empleo y capacitación a los empleadores agrícolas y a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW, por sus siglas en inglés), ayudando a conectar a los trabajadores que buscan oportunidades laborales con los empleadores que buscan talento.

Nuestros Enlaces de Empleo Agrícola (AEL, por sus siglas en inglés) brindan servicios de alcance y empleo directamente en el campo que ayudan a las familias de Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW) a acceder a:

- Apoyo en la búsqueda de empleo
- Oportunidades de desarrollo de habilidades
- Referencias a recursos comunitarios vitales



Los AEL también apoyan a los empleadores agrícolas con:

- Publicación de ofertas de trabajo en [Pure Michigan Talent Connect](#)
- Reclutamiento de trabajadores a través del Sistema de Reclutamiento Agrícola
- Información sobre el mercado laboral
- Capacitación en el trabajo
- Y mucho más

Trabajamos con agencias asociadas para garantizar que las familias de Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW) mantengan un empleo estable y tengan acceso a servicios esenciales que contribuyan a mejorar su bienestar general.

Los servicios que brindamos a los MSFW están establecidos por mandato federal bajo la [Wagner-Peyser Act](#). Nuestro equipo proviene de entornos de trabajadores agrícolas migrantes y de temporada, y domina el español, que es el idioma principal que habla la mayoría de los MSFW en Michigan.

Nuestro trabajo a menudo requiere horarios flexibles, incluyendo noches y fines de semana, para asegurarnos de poder atender tanto a los MSFW como a los empleadores agrícolas que tal vez no puedan visitar un Centro de Servicios de Michigan Works! durante el horario comercial estándar.

Obtenga más información sobre el trabajo que realizamos en [Michigan.gov/AFLS](#). O encuentre a su [Enlace de Empleo Agrícola más cercano aquí](#).

---

**Gala del 50.º Aniversario de la Comisión  
Hispana/Latina de Michigan**

Miembros del equipo de Servicios de Agricultura y Trabajo Extranjero asistieron a la Gala del 50.º Aniversario de la Comisión Hispana/Latina de Michigan a finales de octubre.

El evento recibió a más de 300 invitados, incluidos comisionados actuales y anteriores, líderes comunitarios, funcionarios electos, representantes sindicales y miembros del público, todos reunidos para honrar medio siglo de defensa, empoderamiento y servicio de la Comisión a las comunidades latinas de Michigan.



El evento brindó una valiosa visibilidad al programa y permitió al personal fortalecer relaciones con socios clave que prestan servicios a las comunidades agrícolas y migrantes del estado.

## ¡Acompáñenos en la Expo de los Grandes Lagos 2025!

¡Venga y conéctese en persona con nuestro equipo durante la [Great Lakes Expo](#), del 9 al 11 de diciembre en Grand Rapids! Esta será su oportunidad de asistir al evento principal de la industria agrícola y explorar lo más reciente en innovación agrícola, servicios laborales y mejores prácticas.

¡Esperamos verle allí!



## Del campo a la fabricación: el camino de Troy en la soldadura enciende el éxito profesional

Con el apoyo de [Upper Peninsula Michigan Works!](#), la Especialista en Servicios de Talento Sarah Micheau, y un enfoque de financiamiento combinado a través del programa WIOA Youth y el Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas (NFJP), Troy hizo la transición del trabajo agrícola a una prometedora carrera en soldadura.



Actualmente inscrito en un programa de formación en soldadura, Troy ya ha obtenido múltiples certificaciones reconocidas por la industria, ¡incluso antes de graduarse! Su dedicación, ética de trabajo y deseo de superación lo han convertido en un participante destacado del programa.

A medida que Troy se acerca a la graduación, estamos entusiasmados de apoyarlo en su transición hacia un empleo a tiempo completo y de celebrar sus logros. Su historia es un testimonio del poder de la colaboración, la oportunidad y la determinación. También es un gran ejemplo de lo que es posible cuando alineamos recursos y sistemas de apoyo para encontrarnos con los jóvenes donde están.

Si está interesado en apoyar o colaborar con el programa de soldadura, comuníquese con su oficina local de Michigan Works!

## Fortaleciendo las rutas de aprendizaje

El 29 de octubre, el personal del NFJP, Anakaren Salinas y Jesús Ruiz Santos, representó al programa NFJP en el evento "Race to Talent", organizado por SEMCA y el Departamento de Trabajo y Oportunidad Económica de Michigan. Este evento dinámico reunió a profesionales del desarrollo laboral, empleadores, proveedores de capacitación y organizaciones comunitarias para explorar estrategias innovadoras destinadas a ampliar el talento en Michigan, particularmente a través de los programas de aprendizaje registrados.

Anakaren y Jesús se conectaron con representantes del equipo de Expansión de Aprendizajes del Estado, identificando oportunidades prometedoras de colaboración. Estas alianzas tienen como objetivo mejorar el acceso a la capacitación laboral y el desarrollo de trayectorias profesionales para trabajadores agrícolas y comunidades desatendidas.



El evento también sirvió como una plataforma para alinear estrategias de divulgación, inscripción y esfuerzos de coordinación con SEMCA Michigan Works! en iniciativas laborales próximas, con el fin de brindar un mejor servicio a quienes buscan empleo en toda la región. ¡Mantente al tanto de las novedades a medida que estas alianzas se conviertan en programas de gran impacto!

---

## Divulgación Colaborativa Lleva Recursos Directamente a los Trabajadores del Campo en Hudsonville

El 30 de octubre, representantes de varios programas de desarrollo laboral y educativo se unieron para una visita de divulgación colaborativa a la Cooperativa de Promoción del Apio de Michigan en Hudsonville.

Durante la visita, el equipo interactuó directamente con los trabajadores del campo durante su hora de almuerzo, brindándoles información y recursos valiosos sobre el NFJP, los Servicios de Empleo Agrícola y los servicios de empleo y capacitación ofrecidos a través de Michigan Works!.

Este esfuerzo refleja un fuerte compromiso con llegar a los trabajadores agrícolas en sus propios espacios, asegurando que tengan acceso a las herramientas y el apoyo necesarios para seguir oportunidades educativas, de capacitación y empleo.

Al trabajar en conjunto entre programas y agencias, el equipo demostró el poder de la colaboración en acción, cerrando brechas y generando confianza dentro de la comunidad agrícola.



---

## Explora recursos para veteranos

Los Servicios de Empleo para Veteranos (VES, por sus siglas en inglés) brindan apoyo personalizado a veteranos, miembros del servicio en transición y sus cónyuges para ayudarles a superar cualquier barrera que puedan enfrentar al buscar su próxima carrera. El equipo, compuesto completamente por veteranos, comprende los desafíos únicos que enfrentan al hacer la transición al empleo civil.

**Explora la serie de videos instructivos de VES** diseñados para ayudar a los veteranos en su búsqueda de empleo y en la preparación para entrevistas. Obtén más información sobre otros servicios que ofrece VES en [Michigan.gov/VES](https://Michigan.gov/VES).



## Explora Oportunidades en Pure Michigan Talent Connect

Michigan tiene miles de empleos en todo el estado en muchas industrias diferentes, incluyendo muchos trabajos de tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector agroempresarial. Busca tu próximo empleo hoy en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://MiTalent.org)!

[Vea una lista de empleos agrícolas.](#)

## Actualizaciones de los Servicios de Trabajo Extranjero

### Actualización Importante del AEWR: Nueva Metodología Ahora en Vigencia

A medida que continuamos adaptándonos a la nueva metodología del Salario por Efecto Adverso (AEWR, por sus siglas en inglés) y sus requisitos, tenga en cuenta la siguiente actualización importante.

El 2 de octubre de 2025, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos emitió una Regla Final Provisional que revisa los cálculos del AEWR para trabajos agrícolas no relacionados con pastoreo bajo el programa H-2A. Según esta regla, el AEWR para los códigos SOC categorizados bajo la categoría de Trabajadores de Campo y Ganadería en Michigan es:

- **\$13.78 por hora para trabajadores estadounidenses en el Nivel de Habilidad I**
- **\$12.46 por hora para trabajadores H-2A en el Nivel de Habilidad I**

However, employers must offer at least **\$13.73 per hour** to H-2A workers, in alignment with Michigan's 2026 minimum wage requirement.

Additionally, it is recommended that the following statement be included in **ETA 790A Section A, Field 8e or Addendum A** when submitting your job order: *"Wage offer for H-2A workers only is \$13.73 per hour based on the 2026 State minimum wage of Michigan."*

Además, se recomienda incluir la siguiente declaración en la **Sección A, Campo 8e del formulario ETA 790A o en el Anexo A** al presentar su orden de trabajo: *"La oferta salarial para trabajadores H-2A únicamente es de \$13.73 por hora, basada en el salario mínimo estatal de Michigan para 2026."*

[Puede encontrar una tabla detallada de los requisitos salariales aquí.](#) Si tiene alguna pregunta, comuníquese con nosotros al correo electrónico [LEO-FLCOffice@michigan.gov](mailto:LEO-FLCOffice@michigan.gov).

Gracias por su paciencia y comprensión mientras nos adaptamos y aprendemos juntos este nuevo enfoque.

Puede encontrar una tabla detallada de los requisitos salariales aquí. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con nosotros al correo electrónico [LEO-FLCOffice@michigan.gov](mailto:LEO-FLCOffice@michigan.gov). Gracias por su paciencia y comprensión mientras nos adaptamos y aprendemos juntos este nuevo enfoque.

## Actualizaciones del Defensor Estatal de Monitoreo

### El Sistema del Defensor de Monitoreo en Acción

El Sistema del Defensor de Monitoreo es una estructura nacional de supervisión establecida por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos para garantizar que los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW, por sus siglas en inglés) reciban el mismo nivel de acceso a los servicios de empleo y protecciones que los trabajadores no MSFW dentro del sistema público de desarrollo laboral.



Creado bajo regulaciones federales en la década de 1970, el sistema desempeña un papel fundamental en la promoción de la equidad, la reducción de barreras y la garantía de que los trabajadores agrícolas reciban información sobre sus derechos y protecciones laborales.

Un componente del Sistema del Defensor de Monitoreo es brindar orientación técnica a los Centros de Servicios de Michigan Works! mediante procesos de supervisión. Una recomendación anterior del Defensor Estatal de Monitoreo fue clave para la contratación de personal con experiencia como MSFW y hablantes fluidos del idioma predominante entre los MSFW que buscan servicios en los Centros de Servicios Integrados de Michigan Works!

### Del Campo a la Primera Línea de Servicio

Alondra comenzó su camino como hija de trabajadores agrícolas en Pensilvania, donde sus padres trabajaban cosechando, pesando y empacando hongos. La familia se mudó a Michigan en 2006, donde su padre trabajó en jardinería y vendía sandías que compraba al por mayor en una granja en Eau Claire, las cuales vendía los fines de semana en el mercado de pulgas local. Alondra recuerda acompañar a su padre y a sus hermanas en los viajes al campo y rodar las sandías hasta el borde de las hileras para que su padre pudiera levantarlas y cargarlas en el camión.



Después de graduarse de Niles High School, Alondra asistió a Southwestern Michigan College y a la Universidad de Western Michigan, donde estudió Justicia Criminal. Luego se convirtió en Asesora de Carrera en Telamon Workforce and Career Services. Tras recibir un aviso de que podría ser despedida debido a cambios en la financiación, Alondra solicitó un puesto como Especialista en Atención al Cliente en el Centro de Servicios de Michigan Works! en Paw Paw, y comenzó a trabajar allí en junio de 2025.

A Alondra le gusta conectar a los clientes con recursos de empleo, capacitación y servicios de apoyo. Es muy activa en el centro, siempre ayudando a los clientes con sus currículums, registros de seguro de desempleo o dirigiéndolos a otros servicios que puedan necesitar.

### Próximas Supervisiones de los Centros de Servicios de Michigan Works! Significativos para MSFW

El Defensor Estatal de Monitoreo, Gerardo Aranda, junto con la Analista de Cumplimiento Katalina Soria, han comenzado a programar revisiones formales de varios Centros de

Servicios de Michigan Works! como parte de su compromiso continuo con el cumplimiento de las regulaciones federales y estatales bajo la Ley Wagner-Peyser y el Plan de Divulgación Agrícola. Estas revisiones son un componente fundamental de los esfuerzos del estado para:

- Garantizar el acceso equitativo a los servicios para los MSFW
- Evaluar la calidad y consistencia de los servicios proporcionados en los centros
- Identificar buenas prácticas y áreas de mejora
- Brindar asistencia técnica y orientación al personal sobre los estándares de cumplimiento

Las revisiones incluirán un análisis detallado de las actividades de divulgación, los sistemas de quejas, la capacitación del personal y la provisión de servicios profesionales y de apoyo para los MSFW. Los centros seleccionados para revisión serán notificados con anticipación y se les proporcionará una lista de verificación de materiales y documentación que deben preparar.

Estas revisiones no solo son una medida de cumplimiento, sino también una oportunidad para que los centros muestren su trabajo, reciban retroalimentación constructiva y fortalezcan la prestación de servicios a las comunidades de trabajadores agrícolas.

---

**Agricultural & Foreign Labor Services  
Workforce Development  
Michigan Department of Labor and Economic Opportunity**