

9 de octubre 2025

La Directora de la Oficina de Empleo y Capacitación es reconocido como Campeón del Desarrollo de la Fuerza Laboral

En Conferencia Anual de la Asociación Michigan Works! celebrada del 6 al 8 de septiembre en Kalamazoo, Stephanie Beckhorn, Directora de la Oficina de Empleo y Capacitación del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan, fue reconocida como la Campeona del Desarrollo de la Fuerza Laboral 2025. Este premio anual se otorga a un líder que demuestra una visión, un compromiso y un impacto medibles excepcionales en el avance del sistema de fuerza laboral pública de Michigan.



"La firme defensa de Stephanie Beckhorn por el sistema de fuerza laboral de Michigan no tiene paralelo. A través de su liderazgo, ha fortalecido la infraestructura de la fuerza laboral del estado, ha ampliado el acceso a las trayectorias profesionales y ha avanzado las oportunidades para las personas en todo el estado", declaró Ryan Hundt, director ejecutivo de la Asociación de Michigan Works. "Ella es una campeona de la fuerza laboral en todos los sentidos, y estamos orgullosos de reconocer sus contribuciones".

Stephanie siempre apoya los programas e iniciativas que apoyan al sector agrícola de Michigan. Su compromiso y significativa participación continúan teniendo un impacto duradero en toda la región.

Fortalecimiento de las Conexiones con la Fuerza Laboral: 2025 Michigan Works! Conferencia Anual

El personal de los Servicios de Agricultura y Trabajo Extranjero (AFLS) representó con orgullo a AFLS en la Conferencia Anual de Michigan Works!, la reunión de desarrollo de la fuerza laboral más grande del estado. Con más de 650 profesionales de la fuerza laboral, legisladores y líderes de la industria, el evento sirvió como una plataforma dinámica para el aprendizaje, la colaboración y la innovación.



El equipo participó activamente en sesiones de capacitación especializadas, conferencias estratégicas y compromisos de redes de alto impacto, todos destinados a mejorar los programas de la fuerza laboral y la prestación de servicios de Michigan. Sus contribuciones ayudaron a amplificar la voz de las comunidades



de trabajadores y empleadores agrícolas, al tiempo que reforzaron nuestro compromiso compartido con el desarrollo inclusivo de la fuerza laboral.

La participación en esta convocatoria estatal no solo profundizó la comprensión del equipo sobre las tendencias emergentes, sino que también fortaleció las asociaciones y proporcionó información procesable que informará la estrategia futura, el diseño del programa y la prestación de servicios en toda nuestra unidad.

Octubre es el Mes del Agroturismo de Michigan

La Gobernadora Whitmer proclamó octubre como el [Mes del agroturismo de Michigan](#), el momento perfecto para divertirse en familia en cualquiera de los cientos de [Granjas y huertos de agroturismo](#) en Michigan.

La celebración de un mes reconoce los beneficios económicos y sociales del agroturismo para las granjas y comunidades de nuestro estado y brinda la oportunidad de celebrar la próspera industria alimentaria y agrícola de Michigan.

[Lea más sobre las formas de celebrar el mes aquí.](#)



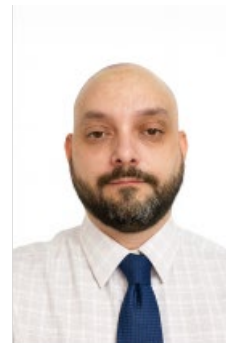
Actualizaciones del personal: El equipo da la bienvenida al nuevo coordinador de extensión e inscripción

Jesús Ruiz Santos se ha unido al equipo de Agricultura y Servicios de Trabajo Extranjero—NFJP como nuestro nuevo Coordinador de Alcance e Inscripción.

Jesús aporta una valiosa experiencia por su trabajo en el Departamento de Salud y Servicios Humanos de Michigan (MDHHS), donde apoyó a individuos y familias en el acceso a programas estatales esenciales.

También es un orgulloso graduado del Lansing Community College y de Ferris University. Su compromiso con el servicio público y su pasión por promover la equidad y las oportunidades serán grandes aportes para nuestro trabajo.

Jesús compartió que espera contribuir con su experiencia y dedicación a esta importante labor, así como construir fuertes conexiones con sus colegas y las comunidades a las que servimos.



Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas (NFJP)

El Equipo de NFJP se Conecta con las Familias en un Evento de bienestar en New Era

El 4 de septiembre, las Coordinadoras de Alcance e Inscripción de NFJP, Abigail Frost y Cristo García, participaron en el evento familiar de bienestar organizado por Telamon New Era Primera Infancia y Servicios de Apoyo Familiar. El evento, celebrado en New Era, MI, fue diseñado para apoyar a las familias con niños que ingresan a la escuela conectándolos con recursos y programas locales, como NFJP.



Abigail y Cristo se asociaron con los Enlaces de Empleo Agrícola José Barco y Julia Briones para realizar actividades de divulgación y compartir detalles sobre NFJP. A lo largo del día, se relacionaron con miembros de la comunidad, destacando los servicios de capacitación y carrera del programa y las oportunidades de empleo disponibles.

Un asistente expresó un gran interés en obtener una licencia de soldadura, pero no estaba seguro de cómo comenzar. Después de enterarse de NFJP, solicitó más información y se programó una evaluación previa para determinar la elegibilidad. También recibió orientación sobre los próximos pasos para comenzar su viaje de entrenamiento.

Asociarse con Julia y José brindó una valiosa oportunidad para interactuar directamente con las familias, apoyar sus aspiraciones laborales y aumentar la conciencia de la comunidad sobre los servicios de NFJP. El evento resultó en múltiples conexiones nuevas, con varias personas que expresaron interés en realizar un seguimiento de elegibilidad.

El Equipo de NFJP Desarrolla Conexiones en Granjas de Arándanos de Reenders

El 23 de septiembre, la Coordinadora de Negocios y Comunidad, Diana Hernández García, y la Coordinadora de Alcance e Inscripción, Abigail Frost, se unieron al Enlace de Empleo Agrícola, Rubén Santellan, para una visita de alcance en Reenders Blueberry Farms en West Olive, MI.



Durante la pausa para el almuerzo en la granja, el equipo se conectó con aproximadamente 30 trabajadores agrícolas domésticos, compartiendo folletos informativos y tarjetas de presentación sobre NFJP. Diana realizó una presentación en español para asegurarse de que los trabajadores entendieran claramente los servicios disponibles.

El equipo compartió información sobre los servicios de apoyo disponibles a través de NFJP para ayudar a los trabajadores a mantener su empleo en Reenders, como el cuidado de niños y la asistencia para el transporte, así como oportunidades profesionales y de capacitación como inglés como segundo idioma y obtención de GED. También presentaron opciones de asistencia para la vivienda, incluida la asistencia para la vivienda a corto y largo plazo. Diana y Abby recorrieron el área del comedor conectándose directamente con los trabajadores para

preguntarles si tenían alguna pregunta sobre la información que se les presentó y proporcionaron información de contacto directa.

El propietario de la granja, Luke Reenders, también pasó tiempo con Diana discutiendo oportunidades para crear un proceso simplificado para apoyar a los empleados de Reender a través de NFJP. Luke expresó interés en explorar opciones de capacitación, incluida la capacitación en pesticidas, licencias de conducir comerciales y oportunidades de operación de tractores pesados para sus empleados.

La visita resultó muy exitosa en el fortalecimiento de las relaciones tanto con los trabajadores como con el empleador. A medida que NFJP continúa su alcance en todo el estado, invitamos a los empleadores, proveedores de servicios y miembros de la comunidad a unirse a nosotros. Ya sea colaborando en eventos futuros, compartiendo recursos o ayudando a los empleadores y trabajadores agrícolas a acceder a los servicios de NFJP, su asociación marca la diferencia.

Visite la página del [Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas](#) para obtener más información.

Recursos para Ayudarlo con Su Búsqueda de Empleo **Explore oportunidades en Pure Michigan Talent Connect**

Michigan tiene miles de puestos de trabajo en todo el estado en muchas industrias diferentes, incluidas muchas de tiempo completo empleos con beneficios en la Industria Alimentaria Agrícola, así como en el sector Agroindustrial. ¡Busque su próximo trabajo hoy en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](#)!



[Vea una lista de trabajos agrícolas.](#)

Empleador destacado: Haworth Inc.

La analista laboral extranjera Mercedes Chávez realizó recientemente una visita para completar una certificación posterior a Haworth, Inc. una empresa reconocida por diseñar y vender muebles sostenibles de alta calidad para espacios de trabajo. Con sede en Holland, MI, Haworth participa en el Programa de Certificación de Trabajo Temporal H-2B para Trabajadores No Agrícolas. Ahora en su tercer año de participación, el programa ha sido recibido positivamente y continúa satisfaciendo las necesidades laborales estacionales de la compañía.



Esta temporada, dos valiosos miembros del equipo de Guatemala llegaron más tarde de lo esperado debido a un terremoto en su país de origen. Afortunadamente, sus familias están a salvo y su experiencia en Haworth refleja el compromiso de la empresa de fomentar un lugar de trabajo inclusivo y solidario. Los empleados se sienten realmente bienvenidos, con personal de habla hispana e intérpretes disponibles para garantizar una comunicación clara. El equipo de

Haworth está atento a las necesidades profesionales y personales, cultivando una cultura de cuidado y respeto.

Los trabajadores elogian constantemente los sólidos estándares de seguridad de la empresa, las iniciativas de bienestar de los empleados y el espíritu de trabajo en equipo que define las operaciones diarias. La comunicación clara y la aplicación coherente de las políticas contribuyen a un lugar de trabajo donde la equidad y la seguridad se valoran profundamente.

Ambos empleados expresaron su esperanza de regresar en futuras temporadas, un testimonio del impacto positivo de la cultura laboral de Haworth.

[Obtenga detalles sobre el programa H-2B y el proceso de solicitud aquí.](#)

Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal

Actualización de Indicadores de Relación de Equidad (ERIs)

Un componente clave del Sistema de Defensores de Monitores es revisar anualmente los servicios prestados a los trabajadores agrícolas en todos los Centros de Servicio Michigan Works! Las agencias estatales de fuerza laboral en todo el país deben proporcionar servicios de empleo y capacitación a los trabajadores agrícolas al mismo nivel que los que se brindan a los trabajadores no agrícolas o superiores. Hay ocho estándares desarrollados por el Departamento de Trabajo de EE. UU. Conocidos como Indicadores de Relación de Equidad (ERIs), que son:



1. Recibió Servicios Profesionales Básicos
2. Recibió Servicios Individuales de Carrera
3. Recibió Servicios de Orientación Profesional Asistida por el Personal
4. Recibió Actividades de Búsqueda de Empleo Asistida por el Personal
5. Recibió Asistencia para Reclamos de Seguro de Desempleo (UI)
6. Referido a Empleo
7. Referido a Capacitación Federal
8. Referido a Otra Asistencia Federal o Estatal

Para los estados de todo el país, cumplir con los ocho ERIs es un desafío. Los trabajadores agrícolas, migratorios o temporales, siempre tienen un firme compromiso con el empleo. Pueden encontrar algunos descansos entre cultivos en las granjas donde se proporciona vivienda y, como resultado, pueden estar desempleados por períodos cortos de tiempo y no buscar empleo. Además, un alto porcentaje de trabajadores agrícolas no buscan ayuda para solicitar el desempleo, ya que muchos de ellos presentan su solicitud en el estado donde residen permanentemente.

Una revisión reciente de los servicios prestados a los trabajadores agrícolas en el Centro de Servicios de Traverse City encontró que 2,400 MSFWs fueron contactados a través de servicios de extensión y aproximadamente 375 se registraron para servicios profesionales. El Centro de Servicio de Traverse City es uno de varios en todo el estado que ofrece servicios directos de desempleo. Todos los clientes, incluidos los trabajadores agrícolas migrantes y temporales, pueden acceder a los servicios de desempleo en persona visitando el centro.

Reunión de Defensores de Monitores de la Región 5 de 2026

Michigan ha sido seleccionado para hospedar la Reunión del Defensor del Monitor Estatal (SMA) de la Región 5 de 2026 con la ayuda del Defensor del Monitor Regional Ray García.

La última reunión se llevó a cabo en Chicago y asistieron los diez SMAs de la Región 5. Esta es una oportunidad increíble para que Michigan muestre su compromiso de servir a los trabajadores agrícolas migrantes y temporales, con un enfoque principal en apoyar las necesidades de los SMAs.



[Obtenga más información sobre el Sistema de Monitoreo del Defensor aquí.](#)

Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero
Desarrollo de la Fuerza Laboral
Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan