



MICHIGAN DEPARTMENT OF
LABOR & ECONOMIC
OPPORTUNITY

AGRICULTURAL
& FOREIGN LABOR
SERVICES

Los Servicios de Empleo Agrícola Continúan Conectando con los Trabajadores del campo Durante Eventos de Divulgación.

El equipo de Servicios de Empleo Agrícola (AES) de LEO-AFLS continuó brindando servicios de divulgación en el lugar en las diversas regiones agrícolas del estado de Michigan. Conectando tanto a los empleadores agrícolas como a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW) con recursos esenciales de empleo y apoyo. La agricultura es una piedra angular de la economía estatal. La agricultura es un sector próspero; depende de una fuerza laboral sólida y respaldada.



¡El equipo de AES está comprometido a empoderar a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFW), sus familias. AES está reduciendo barreras; ¡brindando educación, promoviendo el acceso a programas de empleo y capacitación disponibles a través de los Centros de Servicio de Michigan Works!

Durante agosto, la temporada alta de cosecha incluye cultivos como peras, ciruelas, duraznos, nectarinas, manzanas, papas, uvas para vino, pepinos, cebollas, maíz dulce, calabacitas y una variedad de otras frutas y verduras. El estado de Michigan produce una amplia gama de cultivos. Estos cultivos requieren de esfuerzos más estratégicos para localizar y conectar con los trabajadores del campo. Lograremos conectar con ellos donde residen y trabajan. Para abordar esta situación, los Enlaces de Empleo Agrícola han asistido a numerosos eventos comunitarios de divulgación, muchas veces fuera del horario laboral o durante los fines de semana, para conectar con los trabajadores del campo en horarios y lugares convenientes. En colaboración con agencias, agricultores y contratistas de la mano de obra agrícola, estos eventos ayudan a vincular a los trabajadores y sus familias con servicios esenciales como distribución de alimentos, educación, cuidado infantil, atención médica y oportunidades de empleo. Estas colaboraciones están empoderando tanto la fuerza laboral agrícola, como los sistemas de apoyo comunitario.



Estos esfuerzos de divulgación coordinados no solo conectan a los trabajadores con servicios esenciales, sino que también ayudan a fomentar un sector agrícola más saludable, en el que los empleadores se benefician de una fuerza laboral estable y con apoyo, y los trabajadores del campo tienen un mejor acceso a recursos fundamentales como atención médica, educación, cuidado infantil y capacitación laboral. Estos servicios promueven lugares de trabajo seguros y

productivos, y una economía agrícola más sólida para todos. Apoyan tanto a los empleadores como a los trabajadores.

Fortalezca su fuerza laboral agrícola: recursos gratuitos disponibles para empleadores

¡Invitamos a los empleadores agrícolas a que se pongan en contacto con su Centro de Servicio Michigan Works! local o con el Enlace de Empleo Agrícola para acceder a una amplia variedad de servicios, que incluyen:

- Asistencia para publicar ofertas de empleo
- Información sobre oportunidades de capacitación laboral
- Carteles de cumplimiento para el lugar de trabajo
- Servicios de interpretación durante las orientaciones para empleados
- Apoyo en la contratación y retención de trabajadores agrícolas



Todos los servicios se ofrecen de manera gratuita para los empleadores y los buscadores de empleo.

Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas

Construyendo Conexiones y Ampliando Oportunidades a Través del Alcance del NFJP

El equipo del Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas (NFJP) ha estado trabajando arduamente para conectar con las comunidades agrícolas de Michigan, fortalecer alianzas y asegurar que los trabajadores del campo tengan acceso a las herramientas y recursos que necesitan para prosperar. Dos eventos recientes de alcance destacan el poder de la colaboración y el impacto de encontrarse con los trabajadores agrícolas donde ellos están.



La Enlace Empresarial y Comunitaria del NFJP, Anakaren Salinas, junto con los Coordinadores de Alcance e Inscripción, Cristo García y Abigail Frost, se asociaron con la Enlace de Empleo Agrícola Elizbia Xaxni-Capula y los Centros de Servicio de Michigan Works! en Coldwater para organizar dos sesiones informativas para los trabajadores agrícolas locales. Durante el día, los participantes conocieron los servicios que ofrece el NFJP, incluyendo asesoramiento profesional, capacitación laboral y servicios de apoyo como cuidado infantil y transporte. El evento destacó el compromiso del NFJP para asegurar que los empleadores tengan acceso a los servicios y que cada trabajador agrícola pueda construir una carrera estable y gratificante.



La Feria de Salud y Recursos Comunitarios de Shelby también fue una excelente oportunidad para colaborar con los Enlaces de Empleo Agrícola José Barco y Julia Briones.

El evento brindó otra valiosa oportunidad para conectar directamente con los trabajadores agrícolas y sus familias, al mismo tiempo que fortaleció los lazos con los socios comunitarios. Además, el personal del NFJP colaboró con la Corporación Telamon, el Departamento de Salud y Servicios Humanos del estado de Michigan, la Extensión de la Universidad Estatal de Michigan y West Shore colegio comunitario para ampliar el alcance y crear vías más sólidas para que los trabajadores agrícolas accedan a la educación, la capacitación y las oportunidades profesionales.

Juntos, estos eventos ilustran el corazón de la misión del NFJP: apoyar a los trabajadores agrícolas y sus familias mientras se construye una fuerza laboral más resiliente. Al asociarse con organizaciones locales, escuchar las necesidades de la comunidad y brindar soluciones prácticas, el NFJP está ayudando a crear estabilidad y oportunidades a largo plazo en el sector agrícola de Michigan.

Mientras el NFJP continúa su alcance por todo el estado, invitamos a los empleadores, los proveedores de servicios y los miembros de la comunidad a unirse a nosotros. Ya sea colaborando en futuros eventos, compartiendo recursos o ayudando a los empleadores y los trabajadores agrícolas a acceder a los servicios del NFJP, su colaboración marca la diferencia.

Por favor, visite la página del [Programa Nacional de Empleo](#) para Trabajadores Agrícolas para más información.

Actualizaciones del personal: nuevo Enlace Empresarial y Comunitario

Diana Hernández García es la nueva Enlace Empresarial y Comunitaria del Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas (NFJP). Diana aporta más de cinco años de experiencia en el desarrollo de la fuerza laboral y un firme compromiso con el servicio a las comunidades de trabajadores agrícolas, al mismo tiempo que promueve oportunidades de empleo significativas.

Graduada de la Universidad Estatal de Western Michigan, ¡comenzó su carrera en Michigan Works!, brindando apoyo directo a quienes buscan empleo. Posteriormente, Diana se unió a Telamon como orientadora profesional dentro del NFJP, donde profundizó su comprensión de las necesidades únicas de los trabajadores agrícolas.



Diana cuenta con la certificación de Profesional en Desarrollo de la Fuerza Laboral (Certified Workforce Development Professional), lo que refuerza aún más su experiencia y compromiso en este campo.

Descubra oportunidades profesionales con Pure Michigan Talent Connect

[Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](#), la plataforma estatal de empleo de Michigan es más que una bolsa de trabajo: es una plataforma dinámica que conecta a quienes buscan empleo en Michigan con empleadores, programas de capacitación y recursos para el desarrollo profesional.



Una de sus características destacadas es la página de [Eventos de Carrera](#), una herramienta poderosa diseñada para conectar directamente el talento con las oportunidades. A través de esta página, los usuarios pueden explorar una amplia variedad de eventos presenciales y virtuales en todo el estado. ¡O pueden crear una cuenta gratuita para acceder a aún más recursos!

¡Septiembre es el Mes del Desarrollo de la Fuerza Laboral!

Este Mes del Desarrollo de la Fuerza Laboral, el impacto de los programas que ayudan a los habitantes del estado de Michigan es tangible y los resultados son claros. En 2024, LEO ayudó a 193,000 personas en Michigan a conseguir empleo significativo; brindó capacitación laboral a 76,000 personas y conectó a 32,000 individuos con discapacidades a oportunidades de empleo personalizadas.



El estado de Michigan brinde servicios laborales a más personas que cualquier otro estado del Medio Oeste, demostrando que los programas de desarrollo laboral dirigidos hacen una verdadera diferencia en la vida de sus habitantes. Estos programas ayudan a los adultos a adquirir habilidades en alta demanda y apoyan a las empresas a cubrir necesidades críticas de talento.

Las cifras demuestran que cuando los programas de desarrollo laboral son accesibles, todos se benefician. Conozca más sobre el liderazgo del estado de Michigan en el desarrollo de la fuerza laboral. Obtenga más información sobre estos programas en [LEO - Workforce Development](#)

Actualizaciones de la Oficina de Servicios para Trabajadores Extranjeros

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE: Suspensión temporal de las tarifas de certificación H-2A y próximo sistema de pago electrónico

La Administración de Empleo y Capacitación (ETA) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha anunciado una suspensión temporal de las tarifas de certificación H-2A a partir del 2 de septiembre de 2025. Esta pausa forma parte de un esfuerzo mayor para modernizar el proceso de pago mediante la transición a un nuevo sistema de pago electrónico. [Haga clic aquí para leer más.](#)



Lo que esto significa para los empleadores:

- A partir del 2 de septiembre de 2025, no se emitirán nuevas facturas por las tarifas de certificación H-2A.
- Los empleadores deberán pagar cualquier factura recibida antes de esta fecha.
- Durante el período de suspensión, no se cobrarán las tarifas.
- Una vez que el nuevo sistema de pago electrónico esté disponible, la ETA anunciará los nuevos procedimientos de pago y cuándo se reanudarán las tarifas.

Cómo podemos ayudar:

Entendemos que estos cambios pueden generar preguntas o requerir asistencia. Nuestro equipo está aquí para apoyarlo durante esta transición y puede contactarnos en LEO-FLCOffice@michigan.gov. Esté atento a futuras actualizaciones y gracias por su colaboración.

Panorama de Michigan: Estadísticas de los Programas H-2A y H-2B para el Tercer Trimestre del Año Fiscal 2025

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha publicado las Estadísticas Seleccionadas del Tercer Trimestre del Año Fiscal 2025 para los programas de visas H-2A y H-2B, ofreciendo una visión detallada sobre las tendencias de mano de obra temporal agrícola y no agrícola en todo el país. En Michigan, estos programas continúan desempeñando un papel vital en el apoyo a las necesidades estacionales de la fuerza laboral. Los datos destacan el número de puestos solicitados y certificados, las principales ocupaciones y los sectores clave de empleo dentro del estado.

Estas perspectivas ayudan a informar las estrategias de alcance, la participación de empleadores y las discusiones de políticas relacionadas con la mano de obra extranjera en los sectores agrícolas y estacionales más amplios del estado de Michigan.

[H-2A Selected Statistics FY2025 Q3.pdf](#)

[H-2B Selected Statistics FY2025 Q3.pdf](#)

Actualizaciones El Defensor del Monitor del Estado

Alcance en acción: visita de la oficina del Defensor Estatal de Monitoreo a un cultivo de pimientos para apoyar a los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFWs)

Un componente clave del Sistema del Defensor de Monitoreo es realizar actividades de alcance con los Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFWs) en sus lugares de trabajo, vivienda y reunión. El personal del Defensor Estatal de Monitoreo (SMA) realiza visitas frecuentes al campo y conversa con los MSFWs, líderes de cuadrilla y empleadores sobre la provisión de servicios de empleo y otros programas relacionados con el empleo que ofrece la Agencia Estatal de Fuerza Laboral. Durante estas visitas, el personal del SMA debe estar atento a las condiciones laborales de los trabajadores.



En una visita reciente a un lugar de trabajo, el Defensor Estatal de Monitoreo Aranda y la Analista de Monitoreo de Cumplimiento Katalina observaron a los trabajadores participando en la cosecha de pimientos.

Aproximadamente, cada trabajador recogió 27 cubetas de pimientos en una hora.



Un remolque donde se descargan los pimientos también transporta agua con hielo, y a los trabajadores se les ofrecen descansos frecuentes para aliviar el calor. Katalina habló con muchos de los trabajadores que vienen a esta misma granja cada año a través del programa de visas H-2A. Muchos de los trabajadores con los que habló no tenían problemas, preguntas ni preocupaciones, y hablaron muy bien de su supervisión y empleador. Siempre esperan con entusiasmo regresar cada año.

Informe de Alcance de Julio

Durante el mes de julio, los Enlaces de Empleo Agrícola (AELs) contactaron a 3,925 Trabajadores Agrícolas Migrantes y de Temporada (MSFWs) y registraron a 327 de ellos para servicios de carrera. En total, 498 MSFWs fueron registrados durante el mes; 171 MSFWs visitaron o se comunicaron con el personal de la oficina de Michigan Works! para registrarse en servicios de carrera u otros servicios. Por favor, visite la [Actualizaciones del Defensor Estatal del Programa para Trabajadores Agrícolas](#).

Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero

Desarrollo de la Fuerza Laboral Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan