

07 de mayo de 2025

Del Campo al Futuro: el Viaje de Julisa hacia el Empoderamiento

Julisa y su familia han seguido durante mucho tiempo el patrón migratorio para el trabajo estacional, primero viajando de Texas a Florida antes de que a su padre le ofrecieran la oportunidad de cultivar pepinos en Florida. Esto llevó a su familia a una nueva rutina: viajar a Michigan en mayo y regresar a Florida en noviembre, un ciclo que han seguido durante los últimos 16 años.

Durante una de sus temporadas en Michigan, la familia de Julisa se puso en contacto con el Enlace de Empleo Agrícola Jesús Lule. Jesús visitó su hogar en Decatur para compartir apoyo laboral y recursos educativos. Inspirado por estos esfuerzos, el cuñado de Julisa se inscribió en el Programa de Equivalencia de Escuelas Secundarias de la Universidad Estatal de Michigan (MSU), completando sus cursos en solo dos semanas antes de continuar con su trabajo agrícola. Su hermano pronto siguió su ejemplo y actualmente está trabajando para obtener su GED con el apoyo de MSU.



Con el tiempo, Jesús continuó comunicándose con la familia. Después de enterarse de que Julisa tenía casi una década de experiencia enseñando en un programa Head Start en Florida, le sugirió que considerara un puesto en Michigan Works! A pesar de sus dudas iniciales, Julisa se comprometió a quedarse en Michigan para darle a sus hijos una experiencia educativa más estable. Su hija había luchado con las frecuentes transiciones entre estados, especialmente en lectura, a menudo quedándose atrás en comparación con sus compañeros.

A pesar de sus dudas, Julisa se tomó muy en serio el aliento de Jesús. Con su apoyo, actualizó su currículum y solicitó el puesto. Poco después, fue entrevistada y le ofrecieron el puesto.

Hoy en día, Julisa trabaja en Michigan Works! donde brilla su pasión por la educación y por ayudar a los demás. Su viaje desde los campos hasta una carrera satisfactoria demuestra el poder de la perseverancia, el apoyo de la comunidad y el impacto transformador de las oportunidades.

Lo más Destacado de la Conferencia de Capacitación de Pretemporada Agrícola y Trabajo Exterior 2025



El equipo de Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero 2025 (AFLS, por sus siglas en inglés) se reunió en Lansing para su conferencia anual de capacitación de tres días del 15 al 17 de abril, enfocada en fortalecer la prestación de servicios y el cumplimiento en apoyo de la fuerza laboral agrícola de Michigan.

La conferencia contó con una combinación de instrucción técnica, aprendizaje práctico y sesiones de capacitación obligatorias diseñadas para mejorar la efectividad de los servicios prestados a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW, por sus siglas en inglés), así como a los empleadores agrícolas y no agrícolas.

Los equipos de AFLS participaron en actividades interactivas de juego de roles diseñadas para desarrollar habilidades del mundo real para ayudar tanto a los trabajadores agrícolas como a los empleadores agrícolas de manera más efectiva. Las sesiones también abarcaron los procedimientos internos para la prestación de servicios de empleo y formación a los trabajadores agrícolas, junto con una orientación detallada sobre el uso del sistema de gestión de clientes para informar con precisión sobre los servicios.

La conferencia finalizó con una poderosa presentación magistral a cargo de la conferenciante principal Adriana Cardoso Reyes, Directora Asociada de Acreditación Institucional y Planificación y Oficial de Enlace de Acreditación de la Universidad de Western Michigan.



Apoyo a la Fuerza Laboral Agrícola de Michigan: Cómo el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas Hace la Diferencia

Los trabajadores agrícolas de Michigan desempeñan un papel vital en la economía del estado, pero a menudo enfrentan desafíos únicos que afectan su estabilidad económica y sus oportunidades futuras. El Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP, por sus siglas en inglés) está diseñado para enfrentar estos desafíos de frente, proporcionando

una amplia gama de servicios que apoyan tanto las necesidades inmediatas como el crecimiento profesional a largo plazo.

Estos servicios incluyen evaluaciones de habilidades, planificación de carrera, capacitación laboral y educación financiera. Los participantes también pueden acceder a asistencia para la inserción laboral, capacitación en el trabajo, aprendizajes y apoyo a corto plazo para mantener el empleo.

Para abordar las necesidades de vivienda, NFJP ayuda con viviendas temporales y permanentes, así como con la renovación y administración de propiedades. Para los jóvenes, el programa ofrece tutoría, mentoría, desarrollo de liderazgo y capacitación empresarial.

NFJP no solo apoya a los trabajadores, sino que también se asocia con empleadores agrícolas para satisfacer sus necesidades de mano de obra. A través de NFJP, las empresas pueden acceder a un grupo de candidatos preseleccionados y listos para trabajar capacitados en habilidades relevantes. El programa ayuda con el reclutamiento, la incorporación y la retención, así como con el acceso a subsidios salariales para la capacitación en el trabajo. Los empleadores también pueden recibir apoyo con soluciones de vivienda, orientación sobre el cumplimiento y conexiones con programas adicionales de fuerza laboral a través de Michigan Works!

Ya sea que los trabajadores agrícolas tengan como objetivo avanzar dentro de la agricultura o explorar nuevas trayectorias profesionales, NFJP está integrado dentro de la sombrilla del Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan, lo que garantiza que los participantes tengan acceso a la gama completa de servicios de empleo y capacitación disponibles a través en los centros de servicio de Michigan Works! del estado.

Al abordar tanto las necesidades a corto plazo como las metas a largo plazo y las necesidades de la fuerza laboral del empleador, el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas está ayudando a construir un futuro más fuerte y estable para las comunidades agrícolas de Michigan.

Para obtener más información o conectarse con los servicios, complete el Formulario de Interés de [Empleo Agrícola](#).



Actualizaciones del Personal

Estamos entusiasmados de dar la bienvenida a Anakaren Salinas al Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas como nuestra nueva Enlace Comercial y Comunitaria.

Anakaren aporta más de cuatro años de experiencia en el desarrollo de la fuerza laboral, especializándose en conectar a los empleadores con trabajadores calificados



y promover oportunidades de empleo equitativas para todos los solicitantes de empleo.

Anakaren conoce bien la misión y los objetivos del programa, ya que anteriormente se desempeñó como Gerente de Programa y Asesora de Carrera dentro de NFJP. Su experiencia de primera mano apoyando a las comunidades de trabajadores agrícolas ha dado forma a su compromiso de crear acceso a carreras significativas y sostenibles.

Tiene una licenciatura en estudios interdisciplinarios y una maestría en asuntos públicos con concentración en Administración Pública de la Universidad de Texas en el Valle del Río Grande.

A, Anakaren le apasiona la colaboración comunitaria y el empoderamiento económico. En su nuevo cargo, espera construir asociaciones sólidas que eleven y sirvan a las comunidades con las que trabajamos.

El nuevo programa MSHDA ofrece \$25,000 en asistencia para el pago inicial a los aspirantes a compradores de vivienda de primera generación

La Autoridad de Desarrollo de Vivienda del Estado de Michigan (MSHDA, por sus siglas en inglés) lanzó recientemente el [programa de Asistencia para el Pago Inicial de Primera Generación \(DPA\)](#), por sus siglas en inglés), una iniciativa piloto diseñada para ayudar a los compradores de vivienda de primera generación a lograr el sueño de ser propietarios de una vivienda.



El programa proporciona a los compradores elegibles un préstamo diferido de asistencia para el pago inicial de \$25,000 para ayudar a cubrir los costos iniciales de la compra de una vivienda, incluido el pago inicial, los costos de cierre y los gastos pagados por adelantado.

Disponible en los 83 condados de Michigan, el programa piloto es un paso clave para derribar las barreras financieras y ampliar el acceso a la propiedad de vivienda para más habitantes de Michigan.

Para obtener más información sobre el programa de Asistencia para el Pago Inicial de Primera Generación, visite Michigan.gov/FirstGenDPA

Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

Descubre trabajos estacionales o trabajos temporales

SeasonalJobs.dol.gov es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo estacional y temporal en todo Estados Unidos.

Ya sea que esté buscando un trabajo estacional o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web lo ayuda a encontrar un empleo adecuado.



Explore los trabajos en demanda utilizando la perspectiva laboral de los 50 trabajos más demandados en Michigan

Los 50 trabajos más demandados de Michigan destacan las carreras de alta demanda y altos salarios que muestran una combinación favorable de crecimiento laboral proyectado a largo plazo, ofertas de trabajo anuales proyectadas y salarios medios hasta 2032.

[Explora los 50 trabajos más demandados](#) para descubrir el número esperado de vacantes anuales, el rango salarial y los requisitos de educación para cada carrera.

perspectiva laboral de los 50 trabajos más demandados

Explore in-demand jobs using Michigan's Hot 50 Job Outlook

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

Nuevos Cambios Importantes en los Requisitos de Asentimiento por Enfermedad Empleadores

El 21 de febrero de 2025, la nueva Ley de Tiempo Ganado por Enfermedad de Michigan entró en vigor, afectando a todos los empleadores, incluidos los que contratan trabajadores H-2A y H-2B. Esto es lo que necesitas saber:

- Los trabajadores ganarán 1 hora de licencia por enfermedad pagada por cada 30 horas trabajadas. Pueden comenzar a usar este tiempo después de sus primeros 120 días de empleo. La cantidad total de licencia depende del tamaño de su operación:
- Operaciones más grandes (10+ empleados): 72 horas de licencia por enfermedad pagada.
- Operaciones más pequeñas (menos de 10 empleados): 40 horas pagadas + 32 horas de licencia por enfermedad no remunerada.

Para obtener más información, visite la página de la Ley de [Tiempo Ganado por Enfermedad](#).

Cumplimiento de la Ley de Tiempo por Enfermedad Devengado: Requisitos de Orden de Trabajo para Empleadores del Programa de Trabajo Extranjero

Esta actualización requiere que los empleadores se aseguren de que sus ofertas de trabajo describan claramente los beneficios de tiempo por enfermedad acumulado proporcionados a los empleados. Este es un paso importante para garantizar la transparencia y el cumplimiento de la normativa laboral, ayudando a los trabajadores a comprender sus derechos con respecto a las bajas por enfermedad.

De acuerdo con [20 CFR 653.500 y 653.501\(b\)\(1\)](#), se debe proporcionar una divulgación completa de todos los términos y condiciones materiales de empleo, incluida la licencia por enfermedad pagada, tanto a los trabajadores extranjeros como a los estadounidenses.

Es esencial que los empleadores incluyan información sobre la Ley de [Tiempo Ganado por Enfermedad](#) en la sección de Información de Pago Especial de ETA790A de la orden de trabajo. A continuación se muestran algunos ejemplos de lenguaje que se pueden incluir en las órdenes de trabajo:

"El empleador proporcionará licencia por enfermedad pagada según lo requiera de acuerdo con la Ley de Tiempo de Enfermedad Devengado de Michigan."

Su participación ayudará a garantizar el procesamiento sin problemas de su orden de trabajo ETA-790A/H2-B en Pure Michigan Talent Connect ([MiTalent.org](#)). Si tiene alguna pregunta o necesita ayuda, comuníquese con el equipo de Servicios de Trabajo Extranjero en LEO-FLCOffice@Michigan.gov.

**Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero
Desarrollo de la Fuerza Laboral
Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan**