



Aspectos destacados de la Reunión informativa de empleadores agrícolas híbridos de 2025

El equipo del Servicio de Trabajo Agrícola y Extranjero (AFLS) organizó la Reunión Informativa Híbrida para Empleadores Agrícolas 2025, celebrada el 20 de marzo de 2025, tanto presencialmente en el Centro de Servicios Michigan Works! en Traverse City como virtualmente para dar cabida a empleadores de diferentes partes del estado.

La reunión se planeó para capacitar y apoyar a los agricultores de Michigan con conocimientos y herramientas esenciales para optimizar sus esfuerzos de reclutamiento de trabajadores. Los casi 70 agricultores asistentes se enteraron del uso del Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS) como solución a sus necesidades de mano de obra.

El ARS ayuda a los empleadores agrícolas a contratar trabajadores estadounidenses cualificados de forma temporal o estacional y proporciona información sobre oportunidades laborales a quienes buscan empleo agrícola temporal.

El ARS ayuda a los empleadores agrícolas a satisfacer las necesidades de mano de obra temporal y estacional conectando a los solicitantes de empleo estadounidenses con empleos agrícolas.

Se anima a los empleadores que buscan ayuda para publicar ofertas de empleo en Pure Michigan Talent Connect (mitalent.org), para localizar trabajadores mediante el ARS o para encontrar información sobre la planificación de la temporada agrícola de 2025 a que se pongan en contacto con el [Agricultural Employment Liaison Workers Map](#) Enlace de Empleo Agrícola de su región o visiten su Centro de Servicio Michigan Works! local.



March 25-31 La Semana de Concientización sobre los Trabajadores Agrícolas fue del 25 al 31 de marzo

La Semana de Concientización sobre los Trabajadores Agrícolas nos permite reflexionar sobre las contribuciones de aproximadamente 2.4 millones de trabajadores agrícolas en granjas de todo Estados Unidos y de los millones más que trabajan en todo el mundo para apoyar nuestro sistema alimentario. Los trabajadores agrícolas son esenciales para llevar alimentos frescos a nuestras mesas, realizando un trabajo arduo y especializado en cada etapa de la cadena de suministro.

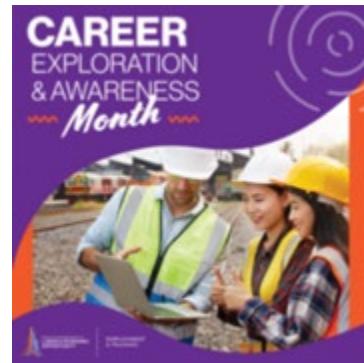


Celebrando el Mes de la Exploración y Concientización Profesional

Whether you're a young student, just launching your career, re-entering the workforce, or considering a change to your current profession, career exploration and awareness is a valuable step in the process.

El Mes de Exploración y Concienciación Profesional se centra en descubrir las trayectorias profesionales disponibles para los residentes de Michigan y las oportunidades de empleo, capacitación y educación que estas ofrecen.

Obtenga más información sobre los recursos de exploración profesional aquí.



Actualizaciones del personal

Nuestro equipo se complace en dar la bienvenida a Clarikssa Mejía, Enlace de Empleo Agrícola (AEL), a un puesto permanente de tiempo completo. Su importante inversión de tiempo, energía y perseverancia ha demostrado su excepcional desempeño laboral. Esperamos contar con su compromiso con la excelencia y su capacidad de adaptación, lo que la convierte en una excelente incorporación a nuestro equipo.

Clarikssa trabaja desde el Centro de Servicio Michigan Works! en Benton Harbor.

Nos complace anunciar que Janet García-Hobbs se ha unido a nosotros como nuestra nueva Gerente de Servicios Laborales para Extranjeros. Con más de 11 años de experiencia en desarrollo laboral, Janet se especializa en conectar a empleadores con trabajadores cualificados y promover oportunidades de empleo equitativas para todos los solicitantes de empleo.

Janet ha demostrado un sólido liderazgo en iniciativas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), incluyendo su rol como Presidenta del Comité de DEI y su trabajo con la Comisión de Asuntos Latinos de Indiana. También ha ocupado puestos clave en el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Indiana, incluyendo el de Defensora del Monitor Estatal y Coordinadora de Certificación Laboral Extranjera, donde optimizó los procesos operativos y garantizó el cumplimiento federal.

Janet tiene una licenciatura de la Universidad de Texas y un Certificado de Posgrado en Gestión de Proyectos de la Universidad Global de Purdue, y está cursando su certificación PMP. ¡Nos entusiasma contar con Janet y esperamos con interés las nuevas perspectivas que aportará a nuestro equipo!



Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

Actualización de 2025 sobre los cargos permitidos para comidas de trabajadores H-2A y reembolso de viáticos para trabajadores H-2A y H-2B, incluido el alojamiento

La Administración de Empleo y Capacitación (Employment and Training Administration) ha publicado un aviso en el Registro Federal para anunciar el monto anual actualizado que los empleadores con visas H-2A pueden cobrar a sus trabajadores, excepto a los que trabajan en el pastoreo o la producción de ganado en las áreas de pastoreo, por el suministro de comidas, así como la tarifa máxima y mínima que los trabajadores con visas H-2A y H-2B deben recibir para gastos de viaje, incluido el alojamiento. El aviso también incluye un recordatorio de la obligación continua de los empleadores con visas H-2A y H-2B de pagar ciertos gastos de transporte en los que incurran los trabajadores durante su viaje de ida y vuelta al trabajo con visas H-2A y H-2B.

- [Consulte el aviso Federal que anuncia la Actualización de 2025 de los Cargos Permitidos para el Reembolso de Comidas y Viáticos](#)
- [Visite la página de Comidas y Viáticos para consultar la nueva tarifa e información adicional](#)

Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal

Durante más de 40 años, los promotores y los Defensores de Monitor han brindado un apoyo fundamental a los trabajadores agrícolas y empleadores estadounidenses en todo el país. El Sistema de Defensores de Monitor es un sistema de monitoreo federal y estatal que garantiza que los trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFW) tengan acceso equitativo a los servicios de orientación profesional, desarrollo de habilidades y protección laboral que ofrecen los Centros de Empleo Estadounidenses (Michigan Works!), para que puedan mejorar sus condiciones de vida y trabajo.



El sistema de Monitoreo y Defensa tiene cuatro componentes clave:

1. Realizar actividades de divulgación con los trabajadores agrícolas en sus lugares de residencia, trabajo y reunión.
2. Supervisar los servicios que se prestan a los trabajadores agrícolas en los Centros de Empleo Estadounidenses (Centros de Servicio Michigan Works!).
3. Facilitar el Sistema de Quejas sobre Servicios de Empleo y Leyes Laborales, que ayuda a resolver quejas laborales.
4. Promover el Sistema de Reclutamiento Agrícola para trabajadores estadounidenses, que conecta a quienes buscan empleo y necesitan empleo con empleadores que necesitan trabajadores.

Una revisión reciente de los servicios prestados a los trabajadores agrícolas en la región West Central Michigan Works!, compuesta por tres oficinas significativas para MSFW y tres no significativas para MSFW, identificó que se cumplieron ocho de los ocho indicadores de índice de equidad. De los más de 4300 clientes que recibieron servicios de empleo, casi 600 eran trabajadores agrícolas.

Desarrollo de la Fuerza Laboral

Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan