

07 de marzo de 2025

Agricultura en Enfoque: Actualizaciones y Preparaciones Estacionales

Marzo es un mes ajetreado para la agricultura, ya que los agricultores y los empleadores agrícolas se preparan para la próxima temporada de cultivo. Los invernaderos están llenos de trabajadores que plantan y cuidan plántulas, flores y arbustos, mientras que los productores de árboles frutales se centran en la poda de invierno para garantizar una producción saludable en primavera.

Los agricultores también comienzan a analizar y preparar el suelo para la siembra, aplicando fertilizantes y enmiendas para optimizar la fertilidad. El cuidado del ganado continúa mientras los agricultores monitorean la salud y la alimentación de sus animales.

Además, marzo es un momento para el mantenimiento esencial de la granja, la verificación de equipos y el pedido de semillas y suministros para la próxima temporada.

Aunque el clima puede ser frío, la dedicación y el arduo trabajo de los empleadores y los trabajadores agrícolas están preparando las granjas y viveros de Michigan para una temporada de cultivo exitosa. Los esfuerzos de febrero sientan las bases para las abundantes cosechas y los paisajes vibrantes que florecerán en los próximos meses.

Para obtener más información sobre los trabajos actuales disponibles, visite SeasonalJobs.dol.gov, comuníquese con su Centro de Servicios Michigan Works local o **comuníquese con un [Enlace de Empleo Agrícola \(AEL\)](#)** en su área.



Puente de Empleo Agrícola: Orientaciones de empleadores e Iniciativas de Colaboración

A medida que se pone en marcha la temporada agrícola de 2025, el papel de los AELs nunca ha sido más crítico. Los AELs están a la vanguardia de la conexión de los trabajadores con los productores, asegurando que se cumpla con la fuerza laboral de la temporada y que ambas partes estén bien preparadas para las demandas que se avecinan.

Una de las principales responsabilidades de los AELs es participar en las orientaciones de incorporación del empleador. Estas sesiones sirven como un punto de contacto vital tanto para los empleadores como para los empleados, donde los AELs evalúan la disponibilidad de la fuerza laboral y ayudan a garantizar que ambas partes estén alineadas en las expectativas. Las orientaciones brindan una oportunidad para un diálogo abierto, lo que permite a los AELs cerrar cualquier brecha en la comunicación y sentar las bases para una temporada productiva.

Además, los AELs brindan información sobre la gestión de la fuerza laboral, ayudan a los productores a comprender las leyes laborales y respaldan prácticas de contratación efectivas para atraer y retener una fuerza laboral confiable. También identifican las brechas de personal de manera temprana, lo que ayuda a los empleadores a mantener la eficiencia operativa.

Más adelante en la temporada, los AELs realizan seguimientos para evaluar las necesidades de la fuerza laboral y brindan apoyo adicional si es necesario, lo que garantiza una temporada agrícola exitosa. A través de sus esfuerzos, los AELs ayudan a crear una relación de trabajo más fluida y colaborativa entre empleadores y empleados.



Ley de Tiempo de Enfermedad Ganado de Michigan y Salario Mínimo

La Ley de Tiempo Pagado por Enfermedad y las leyes de Salario Mínimo de Michigan representan dos pilares cruciales de los esfuerzos del estado para mejorar los derechos de los trabajadores y mejorar la estabilidad económica. La Ley de Tiempo Ganado por Enfermedad (ESTA, por sus siglas en inglés) garantiza que los empleados puedan tomar una

ausencia pagada cuando estén enfermos o necesiten cuidar a un ser querido, mientras que la ley de salario mínimo establece un piso para los salarios, asegurando que los trabajadores ganen un salario digno. En conjunto, estas medidas legislativas tienen como objetivo abordar las brechas en las protecciones en el lugar de trabajo, impulsar el bienestar de los trabajadores y promover una economía más equitativa.



Update on Michigan's Earned Sick Time Act & the Minimum Wage Law

Puntos clave para el tiempo de enfermedad acumulado

- **Distribución anticipada de tiempo por enfermedad pagado:** Como alternativa al método de acumulación, los empleadores pueden optar por adelantar al menos 72 horas de tiempo por enfermedad pagado para uso inmediato cada año, o 40 para una pequeña empresa, lo que elimina el requisito de transferencia o seguimiento de acumulación para los empleados de tiempo completo. Los empleadores también pueden adelantar el tiempo de enfermedad pagado para los empleados a tiempo parcial, con una cantidad prorrateada, sujeto a requisitos específicos de aviso y ajuste.
- **Método de acumulación:** Si elige el método de acumulación, los empleados acumulan 1 hora de tiempo por enfermedad pagado por cada 30 horas trabajadas, y el tiempo de enfermedad pagado no utilizado se acumula hasta 72 horas. Los empleadores pueden limitar el uso del tiempo de enfermedad acumulado a 72 horas, o 40 horas para una pequeña empresa, en el período de 12 meses.
- **Período de espera para nuevas contrataciones:** Si utiliza el método de acumulación, los empleadores pueden tener una política para los nuevos empleados contratados a partir del 21 de febrero de 2025, que requiere que estos empleados esperen hasta 120 días antes de usar el tiempo de enfermedad acumulado. Los empleados acumulan tiempo de enfermedad acumulado durante este período de espera. Si se trata de carga anticipada, las horas están disponibles para uso inmediato.

- **Cumplimiento de las pequeñas empresas:** La pequeña empresa se define como un empleador que tiene 10 o menos empleados. *Las pequeñas empresas tienen hasta el 1 de octubre de 2025 para cumplir con los requisitos del ESTA.*
- **Política de PTO:** Los empleadores pueden utilizar una política combinada de tiempo libre remunerado (PTO) para cumplir con los requisitos del ESTA, siempre que el total de la licencia pagada cumpla o supere las cantidades necesarias y pueda usarse para los mismos fines.
- **Tarifa por hora:** A efectos del ESTA, la tarifa por hora de un empleado es su salario por hora normal o tarifa base y excluye las horas extras, el pago de vacaciones, las bonificaciones, las comisiones, las propinas, etc.
- **Cumplimiento:** El Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan es responsable de hacer cumplir ESTA.
- **Incrementos de tiempo por enfermedad:** Los empleadores pueden optar por usar incrementos de una hora o el incremento más pequeño para rastrear el uso del tiempo de enfermedad.

Puntos clave para el Salario Mínimo

- **Salario mínimo con propinas:** [El Proyecto de Ley Senatorial 8](#) aumenta gradualmente el salario mínimo en efectivo para los empleados que reciben propinas del 38% del salario mínimo completo al 50% del salario mínimo regular para 2031.
- **Cambios salariales:** El salario mínimo con propinas es de \$4.74 para el resto de 2025.
- **Salario mínimo regular:** El [Proyecto de Ley del Senado 8](#) mantiene el salario mínimo en \$12.48 a partir del 21 de febrero, llegando a \$15 para 2027, y se ajusta a la inflación después de eso.

Obtenga más información sobre la Ley de [Tiempo Ganado por Enfermedad aquí](#).

Obtenga más información sobre los cambios en el [salario mínimo aquí](#).

Reunión Informativa de Empleadores Agrícolas Híbrida 2025

¡Sea parte de la Reunión Informativa de Empleadores Agrícolas 2025 organizada por el equipo de Servicios Agrícolas y Laborales Extranjeros del Departamento de Oportunidades Económicas de Michigan! Este evento es



una gran oportunidad para mantenerse informado con las actualizaciones de los socios estatales y federales, interactuar con otros empleadores y profundizar su comprensión de las últimas tendencias y políticas que influyen en el sector agrícola. Se proporcionará almuerzo para aquellos que asistan al evento en persona.

Fecha: 20 de marzo de 2025

Ubicación: Michigan Works! 1209 South Garfield Avenue # C Traverse City, MI 49686

Hora: 9:30 a.m. a 3:30 p.m. (Se proporcionará el almuerzo)

Le invitamos a preinscribirse haciendo clic en el enlace de registro que se proporciona aquí e indicar si se unirá a nosotros en persona o virtualmente. ¡Esperamos su participación y esperamos verlo allí!

Evento virtual: <https://www.eventbrite.com/e/1270600031899?aff=oddttdtcreator>.

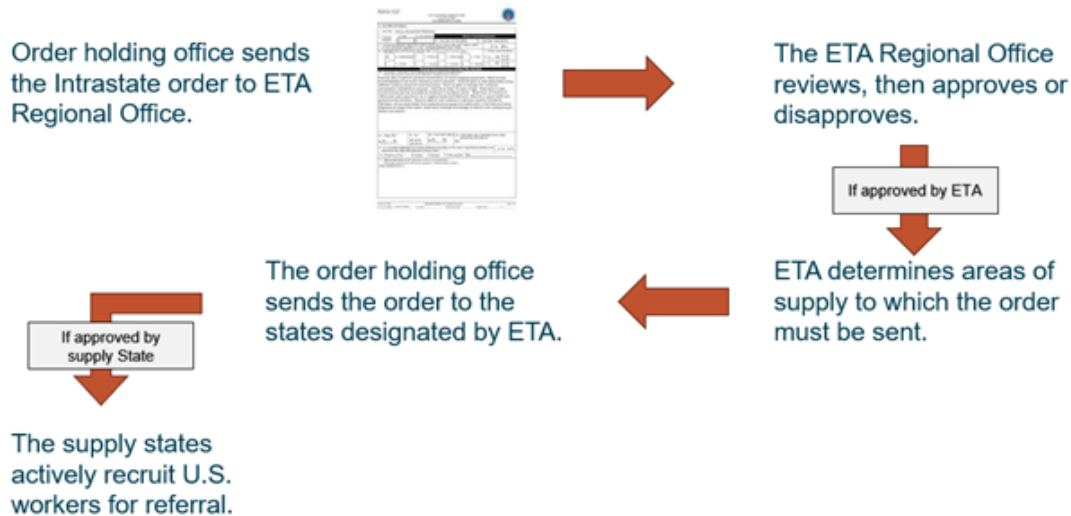
Evento en personal: <https://www.eventbrite.com/e/1269567674089?aff=oddttdtcreator>.

Cómo el Sistema de Reclutamiento Agrícola Puede Ayudar a Reclutar Sin el Alto Costo de las Tarifas del Programa H2-A

El Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS, por sus siglas en inglés) está diseñado para agilizar el proceso de reclutamiento de talento para la industria agrícola, asegurando que tanto los empleadores como los trabajadores coincidan de manera efectiva. Así es como funciona:

- La oficina del Servicio Local de Empleo (ES) y el empleador intentan encontrar suficientes trabajadores dentro del área del mercado laboral local.
- Si la oficina de ES y el empleador no han tenido éxito en atraer suficientes trabajadores localmente y anticipan una escasez, pueden colocar la orden de trabajo en autorización intraestatal.
- Si las necesidades laborales aún no están satisfechas en todo el estado, la Agencia Estatal de Fuerza Laboral, con la autorización del empleador, presenta la orden intraestatal a la Administración de Empleo y Capacitación para su autorización como una Orden de Autorización Interestatal.

How The Interstate Clearance Works



El Servicio de Trabajo Agrícola y Extranjero se compromete a ayudar con sus necesidades de mano de obra mediante el reclutamiento local, estatal o nacional para trabajadores agrícolas migrantes y estacionales.

Para obtener más detalles sobre el ARS, visite nuestro sitio web, michigan.gov/afls.

Recursos para Ayudarte en tu Búsqueda de Empleo

Explore los trabajos en demanda utilizando la 50 perspectiva laboral de trabajo caliente de Michigan

La 50 Perspectiva de Trabajo Caliente de Michigan destaca las carreras de alta demanda y altos salarios que muestran una combinación favorable de crecimiento laboral proyectado a largo plazo, ofertas de trabajo anuales proyectadas y salarios medios hasta 2032.

[Explora la 50 Perspectiva](#) Laboral para descubrir el número esperado de vacantes anuales, el rango salarial y los requisitos de educación para cada carrera.



Descubre trabajos estacionales o trabajos temporales

SeasonalJobs.dol.gov es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo estacional y temporal en todo Estados Unidos.

Ya sea que esté buscando un trabajo estacional o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web lo ayuda a encontrar un empleo adecuado.

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

DHS actualiza los programas de visas H-2: Nuevas reglas para 2025

El Departamento de Seguridad Nacional (DHS, por sus siglas en inglés) modernizará los programas de visas H-2A y H-2B a partir de enero de 2025 para mejorar la protección de los trabajadores y la integridad del programa. Las reformas clave incluyen la prohibición de las tarifas de los trabajadores, la protección de los denunciantes, los períodos de gracia, la portabilidad de los trabajos y las vías para obtener la residencia.

Las inspecciones de cumplimiento y los procesos simplificados tienen como objetivo disuadir los abusos y, al mismo tiempo, garantizar beneficios para los trabajadores y los empleadores. Los cambios equilibran las protecciones, la eficiencia y la equidad.

Consulte las [actualizaciones del DHS Programas de visas H-2: Nuevas reglas para 2025 para obtener](#) más información.

Límite máximo para los no inmigrantes H-2B

A medida que se acerca la temporada 2025, los empleadores están monitoreando de cerca el programa de visas H-2B, que permite la contratación temporal de trabajadores extranjeros. El límite estándar para el programa H-2B se establece en 66,000 visas por año, con 33,000 disponibles para trabajadores a partir de la primera mitad del año fiscal y otras 33,000 para la segunda mitad. Se pueden otorgar visas adicionales si se demuestra la necesidad de más trabajadores.

Dado que muchas empresas estacionales o temporales dependen del programa H-2B para la mano de obra estacional, es crucial que los empleadores presenten la solicitud con anticipación, ya que el límite puede llenarse rápidamente. Los empleadores primero deben obtener la certificación del Departamento de Trabajo de los EE. UU. antes de solicitar visas. A medida que crece la demanda de trabajadores estacionales, los empleadores deben mantenerse informados sobre el recuento de topes y el proceso de solicitud para asegurarse de asegurar la mano de obra necesaria para la próxima temporada.

Para obtener más información y orientación, visite [la página de USCIS sobre el límite máximo para los no inmigrantes H-2B](#).

Actualizaciones del Defensor del Monitor del Estado

El SMA continúa viendo un aumento en el número de trabajadores agrícolas migrantes y temporales que utilizan los servicios prestados en Centros de servicio Michigan Works! Una revisión reciente del número de MSFWs registrados en el Sistema de Intercambio Laboral del estado identificó 4,253 desde el 1 de julio de 2024. Michigan ocupó el puesto #4 en el país en el año del programa 2023 con 3,892 MSFW registrados.

El aumento en el número de registros de MSFW en el estado se atribuye a un enfoque más agresivo para contactar a la mayoría de los MSFWs en el estado por parte de los AELs del Servicio de Empleo Agrícola. Hay 10 AELs durante todo el año en el estado que hacen todo lo posible para visitar a los trabajadores agrícolas donde viven, se reúnen y trabajan. Una vez que se ha establecido contacto con los MSFWs a través de los servicios de divulgación, se les proporciona una lista de los muchos servicios de empleo y capacitación disponibles en Centros de Servicio Michigan Works!

El Defensor del Monitor del Estado, Gerardo Aranda, ha visto un aumento en los últimos meses en el número de MSFWs que visitan su Centro de Servicio Michigan Works más cercano. Los AELs ahora realizan actividades de divulgación MSFWs el 100% por ciento de su tiempo, con una divulgación mínima realizada virtualmente. La siguiente tabla analiza los datos de alcance y desempeño de MSFWs durante los últimos tres años programáticos:

| Año del programa | Registros MSFWs | MFWs Contactados en Divulgación |
|-------------------------|------------------------|--|
| 2023 | 5,678 | 27,717 |
| 2022 | 5,102 | 14,788 |
| 2021 | 5,278 | 10,583 |

Los AELs se están preparando para su conferencia anual de entrenamiento de pretemporada para delinear los esfuerzos de divulgación para la temporada 2025. La capacitación de este año consistirá en el Sistema de Reclutamiento Agrícola para ayudar a los agricultores con necesidades laborales, el Sistema de Quejas del Servicio de Empleo que describe los derechos y protecciones de los trabajadores agrícolas,

Servicios del Centro de Servicio Michigan Works!, entre otras capacitaciones requeridas. Una lista de AELs y otros servicios que ofrece el equipo se puede ver en Michigan.gov/AFLS.

Monitorear las actualizaciones regionales del Sistema de Defensores

La Región 5 de la Administración de Empleo y Capacitación (ETA) está compuesta por 10 estados, entre los que se encuentra Michigan. Anualmente, el Defensor Monitor Regional organiza una capacitación en Chicago para los 10 Defensores de Monitores Estatales en la región.



Este año, Michigan ha sido seleccionado para albergar el evento de capacitación de 3 días y la planificación está en marcha. Las presentaciones de capacitación serán llevadas a cabo por los Defensores del Monitor de los diversos estados, el personal regional y nacional de ETA y varias organizaciones asociadas.

Se puede acceder al Sistema Nacional de Defensores de Monitores en el sitio web federal del Sistema de Defensores de [Monitores](#).

Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero Desarrollo de la Fuerza Laboral
Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan