

## Desafíos del invierno: los trabajadores agrícolas sopesan sus opciones en Michigan y más allá

A medida que llega el clima más frío, los trabajadores agrícolas migrantes se enfrentan a una decisión difícil: quedarse en Michigan, regresar a casa o seguir el clima cálido y las cosechas hasta otro estado.

Quienes permanecen en Michigan deben soportar temperaturas bajo cero, lo que hace que los meses de invierno sean particularmente difíciles. Alternativamente, quienes optan por regresar a estados más cálidos enfrentan la difícil realidad de empleos limitados.



Mientras los trabajadores agrícolas migrantes se preparan para tomar estas decisiones, nuestros Enlaces de Empleo Agrícola (AEL) están listos para ayudarlos en estos tiempos difíciles. Los AEL continúan desempeñando un papel crucial al conectar a los trabajadores con las oportunidades laborales disponibles y remitirlos a servicios de apoyo vitales según sea necesario. Su compromiso garantiza que los trabajadores tengan los recursos y la orientación que necesitan para afrontar estos meses desafiantes.

[Mapa de Enlaces de Empleo](#)

## Noticias del momento: Padre e hija multados por violar las reglas del programa H-2A

El Departamento de Trabajo de Estados Unidos ha prohibido a un padre y a una hija que residen en Carolina del Norte utilizar el programa H2-A durante tres años por violaciones generalizadas de las regulaciones federales.

Los investigadores determinaron que la hija presentó una solicitud para contratar trabajadores temporales bajo el programa H-2A mientras su padre controlaba toda la operación de siembra y cosecha, incluido el reclutamiento de trabajadores para cosechar sus productos y transportarlos hacia y desde granjas en otras ciudades.



Además, la división encontró que el padre había enviado ilegalmente empleados H-2A a trabajar fuera del alcance del contrato aprobado a otra granja y a un centro local de reciclaje de metales y a una empresa de jardinería. Como resultado de las violaciones, la división recuperó \$73,094 en salarios atrasados para 30 trabajadores.

[Lea más sobre este incidente aquí.](#)

## Actualizaciones del personal

El equipo de AFLS se complace en darle la bienvenida a José Barco como el nuevo Enlace de Empleo Agrícola. ¡José trabajará en Michigan Works! Service Center en Shelby y cubrirá la parte norte del estado, incluidos los condados de Oceana, Mason, Manistee y otros según sea necesario.

Estamos encantados de tener a José a bordo y esperamos con ansias el gran trabajo que realizará para apoyar a los trabajadores agrícolas en estas áreas.

[Vea la lista completa de enlaces de empleo agrícola aquí](#)



## Cómo ayuda AFLS a los empleadores y trabajadores de Michigan

El programa de Servicios de Empleo Agrícola brinda servicios profesionales a trabajadores agrícolas, así como servicios de empleo y reclutamiento a empleadores mediante la realización de actividades de extensión en lugares de trabajo, vivienda y reunión.



La temporada 2025 ya comenzó con la asistencia de los AEL a ferias comerciales de productores, como la [Great Lakes Expo](#), para promover el empleo y los servicios de capacitación disponibles a través de Michigan Works Centros de servicios para MSFW y empleadores agrícolas.

Los empleadores que busquen ayuda para publicar ofertas de trabajo en Pure Michigan Talent Connect ([MiTalent.org](#)), ayuda para localizar trabajadores utilizando el Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS) y/o localizar información útil para la planificación de la temporada agrícola de 2025, deben comunicarse con su [Enlace Local](#) para obtener ayuda.

## Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

**Descubra trabajos estacionales o trabajos temporales**

[SeasonalJobs.dol.gov](#) es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo temporal y estacional en todo Estados Unidos.

Ya sea que esté buscando trabajo de temporada o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web le ayudará a encontrar un empleo adecuado.



**¡Consigue la carrera de tus sueños usando Career Explorer!**

¿Tiene el trabajo de sus sueños en mente, pero no está seguro de cómo lograrlo? ¡Deja que Career Explorer te ayude!

Career Explorer aprovecha su experiencia profesional para identificar programas educativos y de capacitación personalizados que lo ayudarán a llegar desde donde se encuentra hasta donde desea estar.



Acceda a la herramienta desde su cuenta de solicitante de empleo de Pure Michigan Talent Connect ([MiTalent.org](#)) ¿No tienes uno? Crea uno gratis hoy en [MiTalent.org](#).

# Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

## Comprender las diferencias entre los programas de visas H2A y H2B

Para los empleadores que contratan trabajadores extranjeros temporales, es fundamental comprender los programas de visas correctos para traer trabajadores legalmente a los EE. UU. Los programas de visas H-2A y H-2B pueden ayudar, pero tienen propósitos diferentes.

**La visa H-2A** es para trabajadores agrícolas. Si su negocio involucra agricultura, ganadería u otro trabajo agrícola estacional, esta visa puede ayudar a atraer trabajadores para tareas como plantar, cosechar y cuidar ganado.

**La visa H-2B** es para trabajadores estacionales en industrias no agrícolas. Esto incluye empleos en la construcción, la hostelería, la jardinería e incluso la conducción de camiones, que recientemente ha experimentado escasez.

### Diferencias clave entre las visas H-2A y H-2B:

- Duración de la estancia: Ambas visas permiten una estancia de hasta tres años. Sin embargo, los trabajadores H-2A generalmente permanecen por un año, mientras que los trabajadores H-2B pueden extender su estadía en ciertas situaciones. Los trabajadores deben provenir de un país elegible.
- Obligaciones del empleador: Los empleadores H-2A deben proporcionar vivienda y transporte diario al trabajo, mientras que los empleadores H-2B no tienen que proporcionar vivienda, aunque pueden hacerlo.

### Características comunes de las visas H-2A y H-2B:

- Los empleadores deben tener necesidad de mano de obra temporal.
- Los empleadores que contraten trabajadores extranjeros de forma temporal no afectarán negativamente las condiciones laborales ni los salarios de los trabajadores estadounidenses en puestos similares.
- Los empleadores deben proporcionar vivienda y transporte que cumplan con los estándares gubernamentales para los trabajadores agrícolas temporales o estacionales.
- No hay suficientes trabajadores estadounidenses disponibles para el trabajo y el empleador debe obtener una certificación laboral del Departamento de Trabajo de EE. UU.

[Obtenga más información sobre el Programa Agrícola aquí](#)

[Obtenga más información sobre el programa temporal H-2B no agrícola aquí](#)

# Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal

## Monitoreo, extensión, sistema de reclutamiento agrícola y sistema de quejas: deberes esenciales del defensor estatal supervisor

### Monitoreo

Gerardo Aranda, Defensor del Monitor Estatal de Michigan, monitorea la prestación de servicios y garantiza que los servicios se brinden a los MSFW sobre una base cualitativamente equivalente y cuantitativamente proporcional a todos los demás solicitantes de empleo. Aranda realiza un seguimiento de los indicadores de equidad y de nivel mínimo de servicio, realiza visitas al sitio y al campo a las áreas de trabajo y de vida de los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW). También revisa informes de datos trimestrales, registros de divulgación y el Plan de Divulgación Agrícola del estado.

## Enlaces

Los Defensores Monitores brindan asistencia técnica a las agencias estatales de fuerza laboral, asegurando que se contacte a los MSFW fuera del horario tradicional de operación. Aranda brinda capacitación y orientación técnica según sea necesario, utilizando las mejores prácticas para atender al mayor número posible de MSFW en el estado a través de servicios de extensión.



## Sistema de Contratación Agrícola

El monitoreo del Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS) ayuda a los empleadores agrícolas a reclutar trabajadores estadounidenses calificados de forma temporal o estacional y brinda a los trabajadores que buscan empleo agrícola temporal oportunidades para dicho empleo. A través del ARS, las agencias estatales de fuerza laboral pueden reclutar y recomendar trabajadores estadounidenses calificados dentro de un estado y de otros estados cuando anticipan que hay menos trabajadores agrícolas temporales disponibles de los necesarios en el área local. ARS ayuda a los empleadores agrícolas a satisfacer las necesidades de mano de obra temporal y estacional al conectar a los solicitantes de empleo estadounidenses con trabajos agrícolas.

Para obtener más información sobre el ARS, comuníquese con su Michigan Works local. Centro de Servicio, o visite [Michigan.gov/AFLS](https://Michigan.gov/AFLS).

[LEO - Michigan Works!](#)

## Sistema de Quejas

Los Defensores del Monitor Estatales brindan orientación a las agencias estatales de fuerza laboral sobre el funcionamiento del Servicio de Empleo y el Sistema de Quejas sobre leyes relacionadas con el empleo del estado para manejar quejas relacionadas con el incumplimiento de las regulaciones federales y quejas contra un empleador. El Sistema de Quejas también acepta, remite y, en determinadas circunstancias, realiza un seguimiento de quejas relacionadas con leyes relacionadas con el empleo.



## Próximos eventos

- [Escuela de abejas de la Asociación de Apicultores del Área de Holland](#)

*8 de Febrero de 2025, de 07:30 a 12:30 horas*

*Centro comunitario Howard Miller, 14 South Church St, Zelandia, MI 49464*

- [Seminario virtual de salario prevaleciente para el año fiscal 2025](#)

*18 y 19 de marzo de 2025, de 11:00 a 17:30 horas.*

**Agricultural & Foreign Labor Services**

**Workforce Development**

**Michigan Department of Labor and Economic Opportunity**