

Diciembre 18, 2024

Construyendo asociaciones para el éxito

El personal de Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero (AFLS) Martha Cerda (izquierda) se reunió con Rocío Rodríguez (derecha), Coordinadora de Escuelas Comunitarias de las Escuelas Públicas de Grand Rapids, Academia Bilingüe de la Escuela Secundaria, y Secundaria Suroeste para discutir el desarrollo de una asociación y educar mejor y proporcionar recursos de empleo y capacitación, alentar a los estudiantes y a los padres. continuar su educación para obtener mejores salarios y una mejor calidad de vida. El objetivo es ayudar a los estudiantes y sus padres a identificar programas y recursos disponibles en su comunidad.



Como socios, el equipo quería comprender mejor de qué servicios de apoyo pueden beneficiarse los jóvenes y los padres para ayudar a eliminar las barreras a la educación o el empleo. Sobre todo, porque la educación proporciona estabilidad, ayuda a alcanzar la autosuficiencia económica y abre nuevas puertas.

El equipo de AFLS contacta a más de 20,000 trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW) anualmente. Esta asociación permite a los Enlaces de Empleo Agrícola (AEL) tener otro recurso para recomendar a los MSFW interesados en obtener o continuar su educación.

Gerente del Programa de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales Presenta en la Conferencia sobre Trabajo Agrícola de la Universidad Estatal de Michigan

El 6 de noviembre, Hugo Pantoja, Gerente del Programa de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales, se unió a un destacado grupo de economistas, investigadores y representantes gubernamentales para presentar en la segunda Conferencia sobre Trabajo Agrícola celebrada en la Universidad Estatal de Michigan. El grupo habló sobre temas importantes para los productores agrícolas, los trabajadores agrícolas y las agencias que brindan servicios a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales.



La conferencia destacó la importancia de los trabajadores agrícolas y su papel crucial en la economía de los Estados Unidos. Estos trabajadores brindan a los consumidores estadounidenses un acceso constante a alimentos producidos en el país, lo cual es fundamental para mantener un suministro de alimentos sostenible. Un tema importante de discusión fue la disminución de la oferta de mano de obra agrícola nacional, que es una preocupación creciente para los empleadores agrícolas. Otros temas relacionados incluyeron una descripción general de la mano de obra agrícola en

Michigan, las tendencias salariales de las visas H-2A, los aspectos económicos de las cosechadoras de manzanas robóticas y los desafíos laborales que enfrentan los empleadores y empleados.

Un agradecimiento especial al Dr. Zachariah Rutledge por invitar al equipo a participar y por sus continuos esfuerzos para brindar soluciones a los problemas relacionados con la mano de obra agrícola. La conferencia fue muy informativa y proporcionó recursos e ideas a todos los participantes.

Actualizaciones del personal

Nuevo Gerente Administrativo Estatal

Ginger proviene de un entorno de trabajadores agrícolas y aporta 20 años de experiencia trabajando en el campo directamente con socios del Servicio de Empleo, trabajadores agrícolas, solicitantes de empleo, empleadores y otras partes interesadas.

Ginger supervisará los Servicios de Empleo Agrícola, los Servicios de Trabajo Extranjero y el recientemente otorgado Programa Nacional de Empleo para Trabajadores Agrícolas, Servicios de Carrera, Capacitación y Subvenciones de Vivienda.

Despedida al personal temporal

Noviembre marcó el final de nuestra temporada alta y la partida de nuestro personal de temporada. Este año nos despedimos de Clarissa Mejía, Nancy Sánchez Ortega y José Barco. Su dedicación al equipo agrícola, su apoyo inquebrantable a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales y las amistades duraderas que han construido han dejado un impacto significativo y positivo. Les deseamos lo mejor en sus proyectos futuros.

Clarikssa Mejia

La dedicación y el arduo trabajo de Clarikssa en el Evento de Bienvenido fueron realmente notables. Requirió una importante inversión de tiempo, energía y tal vez incluso algunas lágrimas de frustración cuando tareas aparentemente simples se volvieron inesperadamente complicadas. Sin embargo, perseveró y demostró excepcionales habilidades creativas para la resolución de problemas y pensamiento crítico para superar estos desafíos y encontrar soluciones efectivas. Su compromiso con la excelencia y su capacidad para adaptarse a circunstancias imprevistas fueron realmente encomiables.

"Los desafíos son los que hacen que la vida sea interesante y superarlos es lo que hace que la vida tenga sentido". -Joshua J. Marina



Nancy Sanchez Ortega

Con la ayuda de sus compañeros de equipo, Nancy ha crecido hasta ocupar su puesto y ahora ayuda donde sea necesario. Incluso, con un corazón increíblemente apesadumbrado, viajó tres horas para honrar a la fallecida Patricia Gray, quien se había convertido en una amiga cercana, y servir a los MSFW en el momento más oscuro.

"La única manera de hacer un gran trabajo es amar lo que haces". -Steve Jobs



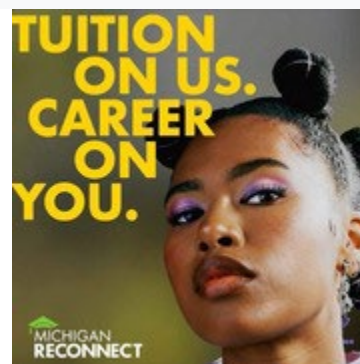
Jose Barco

José ha sido un miembro dedicado de nuestro equipo, con un compromiso inquebrantable y un trabajo en equipo excepcional. El trabajo de José ha tenido un impacto duradero en nuestra organización y sus contribuciones no serán olvidadas. Los recuerdos de los buenos momentos compartidos siempre tendrán un lugar especial en el equipo. Decir adiós fue increíblemente difícil.



¡Regístrese en Michigan Reconnect antes de la fecha límite de expansión!

¿Quiere tener la oportunidad de perseguir sus pasiones, explorar nuevas carreras y desarrollar sus habilidades sin tener que pagar la factura? ¡Es hora de conectarse con Michigan Reconnect! ¡Por tiempo limitado, los jóvenes de 21 a 24 años pueden obtener un título o certificado sin costo de matrícula! Para calificar, solicite Reconnect antes del 31 de diciembre de 2024 e inscríbase en un colegio comunitario para el semestre de verano de 2025.



No espere: el tiempo para presentar la solicitud es limitado, pero su futuro no tiene por qué serlo. ¡Visite Michigan.gov/Reconnect para presentar su solicitud ahora!

Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

Descubra trabajos estacionales o trabajos temporales

SeasonalJobs.dol.gov es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo temporal y estacional en todo Estados Unidos.

Ya sea que esté buscando trabajo de temporada o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web le ayuda a encontrar un empleo adecuado.



Explora ofertas de trabajo en MiTalent.org

Michigan tiene miles de empleos en todo el estado en una variedad de industrias, incluidos muchos empleos de tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector agroindustrial. Comience su búsqueda de empleo en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://PureMichiganTalentConnect.MiTalent.org) para conectarse con empleadores verificados. ¡Incluso podrás filtrar tu búsqueda por empleos en el rango salarial que desees!

Clima Invernal: Planear. Equipar. Capacitar

El clima frío ha llegado a muchas partes del país, trayendo riesgos adicionales para los trabajadores. Los empleadores tienen la responsabilidad de proteger a los trabajadores de los



peligros relacionados con el clima; es esencial que conozcan los riesgos y cómo mantener seguros a los trabajadores.”””””

[Explore a aquí la guía de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional para las condiciones de trabajo invernales.](#)

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros (OFLC)

Seminario web de la OFLC para actualizar a las partes interesadas sobre el proceso de presentación de solicitudes H-2B

OFLC invita a las partes interesadas a participar en un seminario web el **miércoles 18 de diciembre** de 2 a 3 p.m. para escuchar las mejores prácticas y consejos útiles para preparar solicitudes H-2B para certificación de empleo temporal (formulario ETA-9142B y apéndices). El seminario web cubrirá:

- Plazos reglamentarios y requisitos de presentación para solicitudes H-2B con una fecha de inicio necesaria del 1 de abril de 2025 o posterior;
- Procedimientos que utiliza OFLC para seleccionar al azar solicitudes H-2B para su revisión y procesamiento;
- Consejos y recordatorios útiles para evitar deficiencias durante el proceso de solicitud.

Este seminario web se grabará y publicará en el sitio web de la OFLC junto con los materiales de presentación para referencia futura. **Tenga en cuenta que hay un límite de participantes de 1000 personas en este seminario web.***

[Únase a la reunión aquí.](#)

Únase a la reunión por número de reunión:

Número de reunión (código de acceso): 2818 634 4345

Contraseña de la reunión: H2BUpdate

Únase por teléfono:

1-877-465-7975 US Llamada gratuita

1-210-795-0506 US pago

Estadísticas trimestrales de Michigan para los programas de mano de obra extranjera H-2A y H-2B

El Departamento de Trabajo de EE. UU. (USDOL) ha publicado las últimas estadísticas para los programas de visas H-2A y H-2B. Estos datos proporcionan información valiosa sobre cómo están evolucionando estos programas de trabajadores temporales, reflejando cambios en los sectores agrícola y no agrícola. A continuación presentamos un vistazo más de cerca a los hallazgos clave de los informes del cuarto trimestre de ambos programas. Para obtener una visión detallada de las estadísticas, puede acceder a los informes completos [aquí](#):

- [H-2A_Selected_Statistics_FY2024_Q4.pdf](#)
 - [H-2B_Selected_Statistics_FY2024_Q4.pdf](#)
-

La Oficina de Certificación de Trabajo Extranjero publica un aviso de reglamentación propuesta: Encuestas salariales proporcionadas por los empleadores H-2B

La Administración de Empleo y Capacitación (ETA) publicó un aviso de propuesta de reglamentación (NPRM) en el Registro Federal proponiendo enmendar sus regulaciones en 20 CFR 655.10(f) para las encuestas salariales proporcionadas por los empleadores para el programa H-2B. La publicación del NPRM es necesaria porque el Tribunal de Distrito de los EE. UU. para el Distrito de Columbia sostuvo que la Regla Salarial de 2015, específicamente los requisitos de datos y metodología de 20 CFR 655.10(f)(2) y (f)(4), deben ser procesalmente inválido por incumplimiento de los requisitos de notificación y comentarios de la Ley de Procedimiento Administrativo (APA). Aunque se negó a anular la regla, el tribunal la devolvió para mayor consideración.

ETA publica este NPRM para subsanar la violación de la APA encontrada por el tribunal. Además, este NPRM propone enmendar la Regla para aclarar los requisitos existentes para las encuestas proporcionadas por el empleador en el programa H-2B, agregar nuevos requisitos para aumentar la precisión de las encuestas proporcionadas por el empleador y eliminar el Formulario ETA-9165, Atestados de encuesta proporcionados por el empleador. acompañar la solicitud de determinación del salario prevaleciente H-2B basada en una encuesta que no pertenece a OEWS, para aumentar la eficiencia. El período de comentarios se cerrará el **viernes 17 de enero de 2025**.

[Vea el Aviso de reglamentación propuesta: Encuestas salariales proporcionadas por el empleador H-2B.](#)

El sistema de Contratación Agrícola

¡Michigan funciona! Los centros de servicios en todo el estado deben brindar servicios de empleo a empleadores y solicitantes de empleo. Estos servicios pueden incluir:

- Ayudar a quienes buscan empleo a encontrar empleo
- Ayudar a los empleadores a cubrir puestos vacantes
- Facilitar la conexión entre solicitantes de empleo y empleadores.
- Participar en un sistema para liquidar mano de obra entre los estados utilizando el Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS)



El ARS tiene un proceso de tres pasos que demora entre 7 y 10 días. En el primer paso, los empleadores recibirán asistencia de Michigan Works. o un Enlace de Empleo Agrícola (AEL) para ingresar una orden de trabajo en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](#). Si no hay trabajadores disponibles en el área local, el paso dos reclutará trabajadores en el estado y el paso tres permitirá el reclutamiento de trabajadores a nivel nacional. Los pasos dos y tres requerirán el uso del formulario [ETA790](#).



En preparación para la temporada agrícola de 2025, hemos establecido una línea directa del ARS 24 horas al día, 7 días a la semana para empleadores agrícolas que necesitan trabajadores y trabajadores que buscan empleo. ¡Para obtener más información sobre el ARS,

llame a la línea directa del ARS al 1-855-633-2373 o comuníquese con el Michigan Works!
Centro de servicio. También puede ponerse en contacto con el [AEL de su región](#).

Agricultural & Foreign Labor Services
Workforce Development
Michigan Department of Labor and Economic Opportunity