

¡Terminando otra temporada exitosa!

Equipo de la AFLS durante la conferencia de posttemporada

La Conferencia de Posttemporada 2024 se llevó a cabo del 7 al 9 de octubre, lo que permitió al equipo reflexionar sobre la temporada. La conferencia brindó una valiosa oportunidad para que todo el personal de los Enlaces de Empleo Agrícola (AEL) y de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros (OFLS) se reuniera en persona, ya que normalmente trabajan en diferentes áreas del estado. Su dedicación a su trabajo fue evidente cuando compartieron sus experiencias de la temporada reciente, discutieron los desafíos que encontraron y presentaron las mejores prácticas para abordar cualquier problema que enfrentaran.



Carlos López, alcalde de Fennville, se unió a la conferencia para compartir su viaje de trabajador agrícola a alcalde. Sus experiencias en el sector agrícola influyeron profundamente en su compromiso con el servicio comunitario y la defensa de los derechos laborales. Durante su charla, Carlos enfatizó la importancia de construir alianzas entre las agencias locales para apoyar mejor a los trabajadores agrícolas. También destacó las iniciativas que su administración ha implementado para proporcionar recursos y capacitación a los trabajadores, ayudándolos a hacer la transición a nuevas oportunidades y fortalecer su papel en la comunidad. Su dedicación para garantizar que los trabajadores agrícolas reciban un servicio equitativo refleja sus experiencias y desafíos.



Dra. Isabel Montemayor-Vázquez con el equipo de AFLS

Además de su liderazgo en la Comisión, Isabel es conocida por su trabajo en la promoción de políticas, centrándose en la justicia social, la equidad y el acceso a la educación. Ha desempeñado un papel decisivo en el desarrollo de "iniciativas de apoyo a los grupos infrarrepresentados" educacional y desarrollo profesional. Sus contribuciones se extienden más allá de la educación, ya que se involucra activamente con las comunidades locales para fomentar la conciencia cultural y la inclusión.



Casa de Rosado

Durante la conferencia, el equipo tuvo el privilegio de visitar Casa de Rosado, una galería y centro cultural dedicado a mostrar y preservar las culturas chicanas, indígenas y latinas de Michigan. El impacto de sus programas e iniciativas centrados en la comunidad, que promueven discusiones que conducen a la acción comunitaria y la preservación y desarrollo de las mejores prácticas en las artes y artesanías de estas culturas vibrantes en Michigan, fue inspirador. La visita, particularmente la exhibición dedicada al Día de los Muertos dejó una impresión duradera en todos.

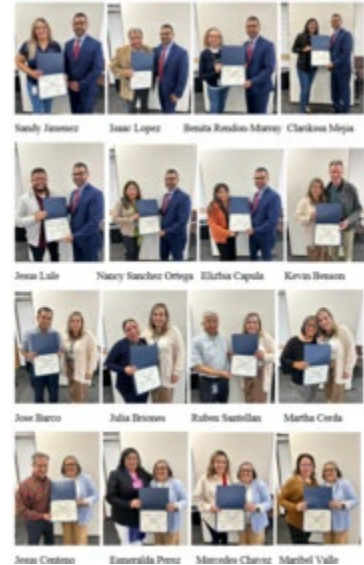


Empleados de AFLS recibiendo premios

Premios a los empleados

La Ceremonia de Premios a los Empleados marcó la gran final de la conferencia de postemporada, donde cada analista de AEL y OFLS fue honrado con un Certificado de Agradecimiento. Cada certificado reconoce su destacado servicio y dedicación para apoyar a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales, así como a los empleadores agrícolas.

Su servicio se mide no solo por el trabajo que realizan, sino también por las vidas que tocan. Gracias por su dedicación y la diferencia que hace todos los días.



Los AELs se preparan para los despidos de trabajadores agrícolas migrantes y estacionales

Equipo de Enlaces de Empleo Agrícola

Los AELs en el suroeste de Michigan se reunieron recientemente con Jill Lang de la Agencia de Seguro de Desempleo para colaborar en una mejor manera de servir a la comunidad MSFWs desempleada. La discusión generó cuatro ideas para mejorar el suministro de información sobre el desempleo a los trabajadores médicos sin fronteras que viven y trabajan en el suroeste de Michigan:



- **Taller Conjunto** – Organizar talleres que se centren en los servicios de desempleo, proporcionando información adaptada a las necesidades de los

trabajadores migrantes y estacionales. Colabore con organizaciones locales para organizar estas sesiones en lugares accesibles.

- **Bucles de retroalimentación** : establezca sesiones periódicas de retroalimentación con los participantes para recopilar información sobre sus experiencias con los servicios de desempleo. Utilice estos datos para ajustar las estrategias de forma colaborativa.
- **Campañas de divulgación** : realice campañas de divulgación conjuntas para crear conciencia sobre los servicios de desempleo disponibles. Esto podría incluir folletos, redes sociales y eventos comunitarios.
- **Asociaciones con empresas locales** : colabore con las industrias locales para crear ferias de empleo que conecten a los trabajadores con nuevas oportunidades antes de salir del estado.

Al implementar estas estrategias, podemos fomentar un sistema de apoyo más completo y efectivo para aquellos que necesitan los servicios de la Agencia de Seguro de Desempleo.

Obtenga apoyo de los Servicios de Rehabilitación de Michigan

Gráfico MRS de dos personas trabajando con texto sobre la inclusión laboral

MRS es una red estatal de profesionales de rehabilitación vocacional que desarrolla soluciones creativas y personalizadas que satisfacen las necesidades de las personas y las empresas. Conozca cómo pueden ayudarlo en Michigan.gov/MRS.



Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

Descubre trabajos estacionales o trabajos temporales

SeasonalJobs.dol.gov es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo estacional y temporal en todo Estados Unidos.



Ya sea que esté buscando un trabajo estacional o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web lo ayuda a encontrar un empleo adecuado.

Explora las ofertas de empleo en MiTalent.org

Michigan tiene miles de empleos en todo el estado en una variedad de industrias, incluidos muchos trabajos de tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector de la agroindustria. Comience su búsqueda de empleo en [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://www.mitalent.org) para conectarse con empleadores verificados. ¡Incluso podrás filtrar tu búsqueda por trabajos en el rango salarial que desees!

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

El equipo de OFLS de Michigan asiste a la capacitación regional de OFLC

El 29 y 30 de octubre, el personal de la Oficina de Servicios de Trabajo Extranjero (OFLS) de Michigan participó en la Capacitación de la Región 5 de la Oficina de Certificación de Trabajo Extranjero que se llevó a cabo en Chicago.



La capacitación cubrió una variedad de temas, incluida una descripción general de los programas de Certificación de Trabajo Extranjero H-2A y H-2B, actualizaciones recientes del programa y brindó la oportunidad de establecer contactos con personal de Georgia y otros estados de la Región 5, incluidos Indiana, Nebraska, Missouri, Kansas, Illinois, Ohio, Minnesota y Iowa.

El equipo tuvo algunas conversaciones excelentes sobre el impacto de la Regla Final H-2A de 2024 y exploró estrategias efectivas para utilizar las últimas pautas y herramientas. Esto es clave para garantizar un proceso de revisión fluido y consistente para las órdenes de trabajo H-2A y H-2B dentro del Portal de Aplicaciones de Trabajo Extranjero (FLAG). La formación no es solo importante: es esencial para aumentar nuestra eficiencia y trabajar con socios para promover oportunidades de empleo.

¡Gracias por participar en la Encuesta de Salarios y Prácticas Prevalcientes 2024!

Gracias a aquellos que se tomaron el tiempo de completar la Encuesta de Salarios y Prácticas Prevalcientes 2024. Sus conocimientos son cruciales para comprender las variaciones salariales y las prácticas prevalcientes. ¡Esperamos compartir los resultados y colaborar para abordar las necesidades!

Determinación actualizada del estado de suministro de mano de obra H-2A

El 30 de octubre, el USDOL publicó un anuncio en el sitio web de la OFLC sobre la Determinación Anual de los Estados de Suministro de Mano de Obra H-2A. La Agencia

Estatad de Fuerza Laboral de Michigan tiene la tarea de distribuir órdenes de trabajo aprobadas en nombre de los empleadores y ayudar en la referencia de trabajadores calificados de Ohio, Indiana, Florida, Georgia y Puerto Rico.

[Vea la página actualizada de Determinaciones del Estado de Suministro de Mano de Obra H-2A.](#)

Actualizaciones del Defensor del Monitor del Estado (SMA)

Conferencia de la Asociación de Programas de Oportunidades para Trabajadores Agrícolas (AFOP) 2024

El Defensor del Monitor del Estado (SMA, por sus siglas en inglés), Gerardo Aranda, fue invitado a ser panelista en la conferencia de la Asociación Nacional de Programas de Oportunidades para Trabajadores Agrícolas (AFOP, por sus siglas en inglés) en Las Vegas para hablar sobre cómo dar vida al Memorándum de Entendimiento (MOU, por sus siglas en inglés). A Gerardo se unieron SMAs de Nuevo México y Carolina del Sur, y la sesión fue moderada por el equipo Defensor del Monitor Nacional.



Más de 100 participantes asistieron a la sesión para aprender cómo cada uno de los estados opera el Memorándum de Entendimiento entre el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP, por sus siglas en inglés) y la SMA. El Memorándum de Entendimiento de Michigan describe el alcance conjunto entre las agencias. El personal se reúne a principios de la primavera para programar actividades conjuntas de divulgación en los cinco principales productos básicos descritos en el Plan de Divulgación Agrícola.

El personal administrativo de la Agencia Estatal de Fuerza Laboral, la SMA y la gerencia de NFJP se reúnen con frecuencia como parte del Memorando de Entendimiento para discutir la prestación de servicios de divulgación de calidad a los MSFW. Las dos agencias también organizan eventos donde los trabajadores agrícolas viven, trabajan y se reúnen, muchas veces por las tardes o los fines de semana.

Monitor de servicios de extensión del sistema MSFW

El personal de los Servicios de Empleo Agrícola continúa activo realizando actividades de divulgación donde viven, se reúnen y trabajan los trabajadores agrícolas. Durante el año del programa 2023, se contactó a más de 18,000 trabajadores agrícolas y se les proporcionaron paquetes informativos que contenían información sobre los servicios disponibles a través de Michigan Works! Centros de servicio. Derechos de los

Trabajadores Agrícolas, Información del Sistema de Quejas e información de contacto de la agencia de servicios de apoyo.

A medida que la ajetreada temporada de trabajadores agrícolas migrantes comienza a disminuir, el personal cambiará sus servicios de divulgación expertos para servir a los 3,999 trabajadores agrícolas de temporada que se han registrado para recibir servicios a través de Michigan Works! el año pasado del programa.

[Vea la lista de Enlaces de Empleo Agrícola aquí.](#)

**Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero Desarrolló
de la Fuerza Laboral Departamento de Trabajo y
Oportunidades Económicas de Michigan**