



## El equipo de Servicios al Trabajador Agrícola y Trabajador Extranjero lamenta la pérdida de la querida miembro del equipo Patricia

Con gran pesar lamentamos el fallecimiento de Patricia Charmaine Gray, una mujer consumada y querida que tocó las vidas de tantas personas en su comunidad. Crió a cinco hijos maravillosos como madre soltera y estaba agradecida por la comunidad de amigos y familiares que construyó alrededor de sus hijos, quienes los apoyan y aman.



Patricia, mientras criaba a sus cinco hijos, obtuvo múltiples títulos, trabajó a tiempo completo y fue un miembro activo en su comunidad. Fue mentora de innumerables estudiantes a través de su trabajo en Adrian College y Sienna Heights University. Ayudó a muchas mujeres durante su estancia en Catherine Cobb y luego utilizó su fluidez en español para ayudar a los trabajadores migrantes y sus familias en todo el estado a acceder a recursos.

Patricia también era una querida miembro de Christ Temple Ministries International en Adrian. Es difícil ir a cualquier lugar de Adrian sin encontrarse con alguien que la conocía y la amaba. La sonrisa resplandeciente y la personalidad enérgica de Patricia serán lo que la gente más extrañará, incluidos aquellos que trabajaron estrechamente con ella.

---

## 6to Evento Anual Bienvenidos Otro Éxito

El sábado 29 de junio, más de 600 trabajadores agrícolas asistieron al 6º Evento Anual Bienvenidos en el recinto ferial de Van Buren, en el centro de una de las poblaciones de trabajadores agrícolas más grandes de Michigan. 28 agencias asociadas estuvieron en el lugar brindando información y servicios a los asistentes.



El éxito de este evento no habría sido posible sin la ayuda, el compromiso y la colaboración de los numerosos socios, patrocinadores, personal de AFLS, voluntarios y el apoyo del miembro de la junta directiva de la feria, Paul Garrod, quien ha sido fundamental en la ejecución del evento Bienvenidos. con su continuo apoyo y colaboración.

Un gran agradecimiento a Telamon, quien proporcionó camisetas a los voluntarios, por su participación y apoyo continuo. El equipo de AFLS también reconoció a los numerosos patrocinadores por su apoyo y donaciones que ayudaron a brindar a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW) una muestra de agradecimiento por los días incansables que pasan en los campos desde el amanecer hasta el atardecer para poner comida en nuestra mesa.

Los MSFW y sus familiares estaban felices y agradecidos de recibir servicios, regalos y una pequeña caja de comida. Los miembros del personal de AFLS, Elizbia Xaxni-Capula, Hugo Pantoja y Héctor Arroyo Jr., entregaron a Rhonda Keene, representante de Pokagon Band y directora de la junta del Pokagon Fund, una placa por su continuo apoyo al Evento Bienvenidos.

El apoyo continuo del Pokagon Fund ha sido fundamental y ha beneficiado a muchas familias de MSFW en la comunidad. El equipo de AFLS agradece al Pokagon Fund, Helping Hands y a todos los patrocinadores continuos por el apoyo para lograr un impacto al dar la bienvenida a los MSFW y sus familias.



Mientras reflexionamos sobre nuestra experiencia en el Evento Bienvenidos, estamos agradecidos por los miles de trabajadores agrícolas que hacen de Michigan su hogar durante la temporada de cosecha. El equipo de AFLS aprecia la oportunidad de colaborar con tantos socios en la comunidad circundante para apoyar a la fuerza laboral agrícola de Michigan.

---

## USDOL propone la primera norma federal de seguridad para el calor excesivo en el lugar de trabajo

Reconociendo los riesgos que el calor extremo ha representado durante mucho tiempo para ciertos trabajadores, la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional propondrá la primera norma federal de seguridad que aborde el calor excesivo en el lugar de trabajo.



This July, Acting Secretary of Labor Julie Su joined President Joe Biden at the D.C. Emergency Response Center where he announced the upcoming proposed rule and other administration actions addressing extreme temperatures.

En julio de este año, la Secretaria de Trabajo interina, Julie Su, se unió al presidente Joe Biden en el Centro de Respuesta a Emergencias de D.C., donde anunció la próxima regla propuesta y otras acciones administrativas que abordan las temperaturas extremas.

[Lea el comunicado de prensa aquí.](#)

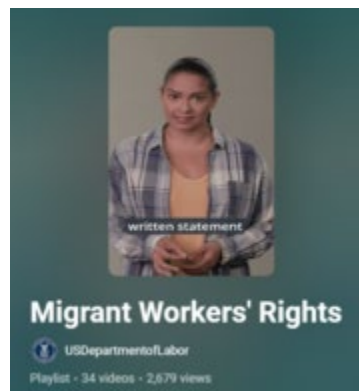
---

## USDOL destaca los derechos laborales en una serie de videos

El Departamento de Trabajo de Estados Unidos (USDOL) ha publicado una serie de videos sobre los derechos de los trabajadores migrantes que profundizan en los problemas salariales que enfrentan los trabajadores migrantes. Desde pagos retrasados hasta discrepancias salariales, USDOL explora los desafíos comunes y brinda consejos prácticos sobre cómo abordar y superar estos obstáculos.

[Vea los videos aquí.](#)

Todo aquel que trabaja en Estados Unidos tiene derechos laborales. ¿Preocupaciones? Si tiene alguna inquietud, puede hablar con un experto de manera confidencial en inglés o español al 1-866-487-2365 o visitar [MigrantWorker.gov](https://www.migrantworker.gov).



## Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

Descubra trabajos estacionales o trabajos temporales

[SeasonalJobs.dol.gov](https://SeasonalJobs.dol.gov) es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo temporal y estacional en todo Estados Unidos.



Ya sea que esté buscando trabajo de temporada o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web le ayuda a encontrar un empleo adecuado.

Explore las perspectivas laborales de los 50 mejores de Michigan

El Michigan Hot 50 Job Outlook hasta 2030 destaca las carreras de alta demanda y altos salarios de Michigan que muestran una combinación favorable de crecimiento laboral proyectado a largo plazo, vacantes laborales anuales proyectadas y salarios medios hasta 2030.



[Explore the publication here.](#)

---

## Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

La [Regla Final de Protección](#) a los Trabajadores Agrícolas vigente a partir del 28 de junio de 2024

Uno de los cambios en la regla final, específicamente en § 653.501(b)(4), requiere que el personal de Servicios de Empleo consulte las listas de inhabilitación de la Oficina de Certificación de Trabajo Extranjero y de la División de Horas y Salarios del Departamento, y una nueva Oficina de Inversión en la Fuerza Laboral discontinuación de lista de servicios antes de colocar órdenes de trabajo en liquidación a través del [Sistema de Reclutamiento Agrícola](#) (ARS). Para facilitar este nuevo requisito, ETA ha publicado la página web de Interrupción de los Servicios de Empleo. [Agricultural Recruitment System](#) (ARS). To facilitate this new requirement, ETA has published the [Discontinuation of Employment Services webpage](#).

Las agencias estatales de fuerza laboral tienen la responsabilidad de cumplir con el requisito § 653.501(b)(4) para el personal de Servicios de Empleo consultando las listas de inhabilitación [H-2A and H-2B](#) antes de realizar una orden de trabajo en autorización intraestatal o interestatal a través del ARS..

The OFLS team is working with employers, agents and state partners to ensure the compliance of this rule change. If you need further information, please email your questions to [LEO-FLCOffice@Michigan.gov](mailto:LEO-FLCOffice@Michigan.gov).

---

## Estadísticas trimestrales de Michigan para los programas de mano de obra extranjera H-2A y H-2B

El Departamento de Trabajo de EE. UU. ha publicado las últimas estadísticas para los programas de visas H-2A y H-2B. Estos datos proporcionan información valiosa sobre cómo están evolucionando estos programas de trabajadores temporales, reflejando cambios en los sectores agrícola y no agrícola. A continuación, presentamos un vistazo más de cerca a los hallazgos clave de los informes del segundo trimestre de ambos programas:

- [Estadísticas seleccionadas de H-2A para el segundo trimestre del año fiscal 2024](#)

- [Estadísticas seleccionadas de H-2B para el segundo trimestre del año fiscal](#)

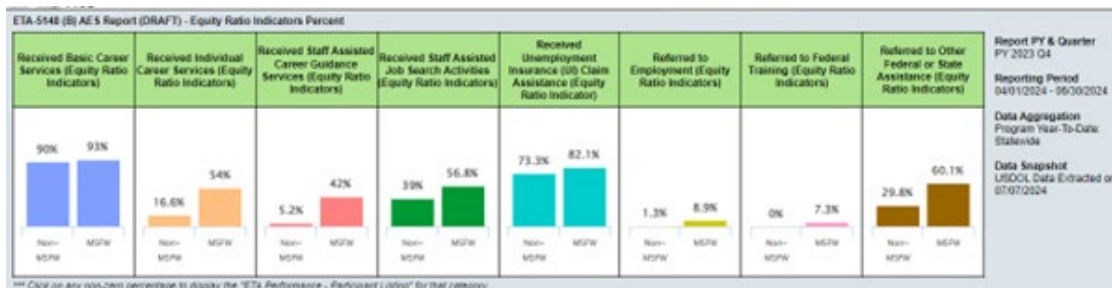
Estén atentos a más actualizaciones a medida que continuamos dando seguimiento a estos programas esenciales durante todo el año fiscal.

## Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal (SMA)

### Desempeño del MSFW del año del programa

En el año del programa 2022, la Administración de Empleo y Capacitación del USDOL identificó a Michigan como el cuarto estado con mayor cantidad de MSFW del país. Michigan registró 5,101 MSFW y el equipo de Servicios de Empleo Agrícola brindó al 76% de ellos servicios profesionales, seguro de desempleo, asistencia para la búsqueda de empleo y/o los remitió a otras agencias para obtener apoyo adicional.

Michigan continuó aumentando el número de MSFW que recibieron servicios de extensión, empleo y capacitación a través de su organización local Michigan Works! Centro de servicio. Desde el 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024 (año del programa 2023), el equipo se conectó con 5680 MSFW y brindó servicios profesionales, seguro de desempleo, asistencia para la búsqueda de empleo y otros servicios de asistencia del personal a 4707 de ellos. La siguiente tabla identifica que el estado cumplió con los ocho indicadores del índice de equidad:



LEO Agricultural Employment Services reports that more than 22,000 MSFWs were contacted through direct outreach – that’s nearly 5,000 more than were contacted the previous program year!

### 50.º aniversario del Sistema de Defensores Monitores

El 11 de julio de 2024 se cumplió el 50 aniversario del Monitor Advocate System. En un correo electrónico reciente de la Defensora Nacional Monitor, Laura Tramontana, escribe que el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos creó el Sistema Monitor Advocate para cumplir con los requisitos de la orden judicial del juez Richey del 11 de julio de 1974.

La Orden Richey estableció un marco para garantizar que los MSFW reciban servicios que sean cualitativamente equivalentes y cuantitativamente proporcionales a los servicios brindados a todos los demás solicitantes de empleo.

El Monitor Advocate System nació como resultado de hallazgos de que los MSFW experimentaron problemas para acceder a los Servicios de Empleo, fueron objeto de discriminación y otras violaciones de las leyes laborales por parte de los empleadores y tenían quejas sin resolver. Los Monitor Advocates se están conectando directamente con



trabajadores agrícolas y empleadores para discutir los servicios e identificar cómo su Agencia Estatal de Fuerza Laboral podría satisfacer mejor las necesidades de MSFW.

As we move past the half-century mark, we are continuing to improve services and protections for MSFWs through the recent [Wagner-Peyser Staffing](#) and [Farmworker Protection](#) final rules. These rules enhance long-established guidelines by increasing the amount of outreach State Workforce Agencies conduct, clarifying and strengthening the role of the State Monitor Advocate, strengthening Employment Services and Employment-Related Law Complaint System, and clarifying the procedures through which states discontinue providing Employment Services to noncompliant employers, among other worker protections.

A medida que superamos la marca del medio siglo, continuamos mejorando los servicios y las protecciones para los MSFW a través de las recientes reglas finales de [Wagner-Peyser Staffing](#) sobre dotación de personal y protección de trabajadores agrícolas [Farmworker Protection](#). Estas reglas mejoran las pautas establecidas desde hace mucho tiempo al aumentar la cantidad de actividades de divulgación que realizan las agencias estatales de fuerza laboral, aclarar y fortalecer el papel del Defensor del Monitor Estatal, fortalecer los Servicios de Empleo y el Sistema de Quejas de Leyes Relacionadas con el Empleo, y aclarar los procedimientos a través de los cuales los estados dejan de brindar empleo. Servicios a empleadores que no cumplen, entre otras protecciones para los trabajadores.

---

**Agricultural & Foreign Labor Services**  
**Workforce Development**  
**Michigan Department of Labor and Economic Opportunity**