

# La Cumbre Latine inaugural reúne a las principales partes interesadas

La Cumbre Inaugural de Latinos de Michigan se llevó a cabo el viernes 21 de junio. La cumbre presentó una oportunidad para que las organizaciones que sirven a los latinos colaboraran y encontraran soluciones a temas de interés para la población, incluyendo:

- Educación/tutoría
- Atención sanitaria
- Recursos para migrantes
- Estabilidad económica
- Compromiso civil

Más de 200 líderes de todo Michigan asistieron a la cumbre en el campus de Grand Rapids de la Universidad Estatal de Grand Valley. El presidente de GVSU, Mantella, compartió unas palabras de apertura interesantes y la gobernadora Whitmer se dirigió a los líderes a través de video.

Ginger Vallejo, Gerente de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros de AFLS, facilitó la discusión en la Sesión de Recursos para Migrantes, que reunió a líderes de la educación, el desarrollo de la fuerza laboral, las agencias de apoyo comunitario y las instituciones religiosas. La sesión se centró en comprender las necesidades de los migrantes e inmigrantes, e identificar estrategias para que las agencias de Michigan mejoren el acceso a los recursos y servicios, con el objetivo de mejorar el bienestar general de las comunidades en todo el estado.

[Obtenga más información sobre la cumbre y los oradores principales aquí.](#)



## Varios estudiantes MSFW reciben GED en la graduación de MSU-HEP

En esta temporada de graduación, el equipo del Servicio de Trabajo Agrícola y Extranjero (AFLS, por sus siglas en inglés) se enorgullece de celebrar los logros de los estudiantes de origen migrante y trabajador agrícola estacional que completaron su GED a través del Programa de Equivalencia de Escuela Secundaria de la Universidad Estatal de Michigan (MSU-HEP).

Para muchos trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFW, por sus siglas en inglés), este logro suele ser cuestionado debido a su estilo de vida altamente transitorio, su dominio limitado del inglés y su acceso limitado a la educación y a los sistemas de apoyo. Esta celebración reconoce su arduo trabajo y dedicación y destaca la importancia de brindar oportunidades educativas y apoyo a los trabajadores agrícolas. Sirve como un recordatorio de la resiliencia y la determinación de esta comunidad para superar las barreras a la educación y luchar por un futuro mejor.

Los Enlaces de Empleo Agrícola trabajan en estrecha colaboración con MSU-HEP para referir candidatos potencialmente elegibles al programa. Para obtener más información sobre el programa, visite <https://mss.msu.edu/hep/>.



## Actualizaciones del personal de AFLS

### ¡Bienvenida Trinidad Luévano!

Trinidad (Trina) Luévano espera ser alguien en quien los agricultores y trabajadores agrícolas puedan depender y en quien puedan confiar. Ella espera mejorar las oportunidades tanto para los trabajadores agrícolas como para los agricultores al proporcionar un acceso más equitativo a los recursos necesarios para ayudar a los trabajadores agrícolas a desarrollar sus habilidades y educación, lo que a su vez aumenta sus oportunidades, su capacidad para competir en la fuerza laboral y una fuerza laboral más calificada en general.

Trina nació y creció en Michigan. Ha estado casada durante 36 años, tiene cuatro hijos y seis nietos encantadores. Trina ha trabajado en servicios comunitarios durante más de 35 años y le apasiona trabajar y servir a personas de diferentes orígenes sociales y étnicos.

"Me siento muy honrada de haber tenido la oportunidad de ser parte de este equipo", dijo Trina. "Solo puedo esperar crecer y tener mucho éxito en este increíble trabajo".

El área de cobertura de alcance de Trina incluye Oceana (parte norte del condado de Oceana) y el condado de Mason y ayudar en otros condados según sea necesario.

[Vea la lista completa de Enlaces de Empleo Agrícola aquí.](#)



---

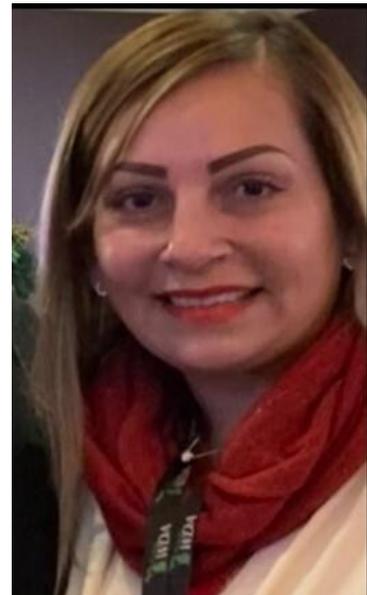
### ¡Felicidades, Ruby!

La Gerente del Programa de Alcance de MSFWs, Ruby Berumen, completó recientemente la certificación del Laboratorio de [Aprendizaje de Liderazgo](#) para ayudar a mejorar sus habilidades como líder.

Ruby ha estado trabajando para el estado de Michigan durante los últimos 10 años. Primero se unió al equipo de AFLS como trabajadora de alcance antes de aceptar su puesto actual hace cuatro años.

"La estructura reflexiva de las sesiones de laboratorio de aprendizaje de nueve meses me ha ayudado a crear cambios significativos e importantes en mis prácticas de liderazgo", compartió Ruby. "No hay un estilo de liderazgo único para todos porque no hay dos personas iguales. Este programa me ayudó a comprender mejor que el estilo de liderazgo que usará un gerente variará según la situación en cuestión y/o las necesidades del empleado".

Esta certificación ha equipado mejor a Ruby para asumir los desafíos relacionados con la toma de decisiones y la resolución de problemas que enfrenta en su función. Confía en que el conocimiento y las habilidades que obtuvo de la capacitación ayudarán a liderar a su equipo para servir mejor a los empleadores y trabajadores agrícolas de Michigan.



"Doy la bienvenida y aprovecho todas las oportunidades de aprendizaje, ya que me ayudan a mejorar mis habilidades para evolucionar en mi rol profesional, así como en mi vida personal", dijo Ruby. "Sin embargo, creo y me gustaría decir que no necesitamos un título oficial para demostrar liderazgo para influir positivamente en nuestra vida y en la vida de quienes nos rodean".



---

## Recursos para ayudarte en tu búsqueda de empleo

### Descubre trabajos estacionales o trabajos temporales

[SeasonalJobs.dol.gov](https://SeasonalJobs.dol.gov) es una plataforma en línea que vincula a las personas con oportunidades de empleo estacional y temporal en todo Estados Unidos.



Ya sea que esté buscando un trabajo de temporada o necesite un trabajo a corto plazo, el sitio web lo ayuda a encontrar un empleo adecuado.

### Explore la perspectiva laboral de los 50 mejores de Michigan

El Hot 50 Job Outlook en Michigan hasta 2030 destaca la alta demanda de carreras de alta demanda y altos salarios en Michigan que muestran una combinación favorable de crecimiento laboral proyectado a largo plazo, ofertas de trabajo anuales proyectadas y salarios medios hasta 2030.



[Explora la publicación aquí.](#)

### Empleadores, publiquen sus oportunidades en Pure Michigan Talent Connect ([MiTalent.org](https://MiTalent.org))

Como empleador, puede crear una cuenta que le dará acceso a miles de solicitantes de empleo calificados en Michigan. Si tiene puestos que está tratando de llenar, [configure su cuenta de MiTalent.org GRATUITA aquí.](#)

¿Necesita ayuda para crear una cuenta en [MiTalent.org](https://MiTalent.org), publicar una orden de trabajo o ayuda para localizar trabajadores que utilizan el Sistema de Reclutamiento Agrícola? ¡Póngase en contacto con el Michigan Works más cercano! Centro de Servicio en [Michigan.gov/MichiganWorks](https://Michigan.gov/MichiganWorks) o un [Enlace de Empleo Agrícola más cercano aquí.](#)



---

## Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

### Encuestas de Salarios y Prácticas Agrícolas Prevalcientes 2024

La Oficina de Servicios Laborales Extranjeros (OFLS, por sus siglas en inglés) está llevando a cabo actualmente encuestas sobre los salarios prevalcientes y las prácticas industriales para los sectores de los espárragos y las cerezas. Su participación es vital para garantizar una evaluación precisa de las tasas salariales prevalcientes y las prácticas prevalcientes en la industria.

Completar la encuesta no solo nos ayudará a cumplir con los requisitos reglamentarios, sino que también garantizará la alineación con las normas actuales de la industria.

La encuesta debería durar aproximadamente entre 5 y 9 minutos.

[Complete la encuesta antes del 10 de julio aquí.](#)

Si tiene alguna pregunta o necesita aclaraciones sobre cualquier parte de la encuesta, no dude en ponerse en contacto con OFLS en [LEO-FLCOffice@Michigan.gov](mailto:LEO-FLCOffice@Michigan.gov).

---

## OFLC proporciona materiales sobre el seminario web de la Regla Final de Protección de los Trabajadores Agrícolas de 2024



El 6 de junio, la Oficina de Certificación de Mano de Obra Extranjera, la División de Horas y Salarios y la Oficina de Inversión en la Fuerza Laboral organizaron un seminario web para brindar información sobre los cambios a los programas H-2A y del Servicio de Empleo Wagner-Peyser realizados por la Regla Final de Protección de Trabajadores Agrícolas de 2024.

- [Vea las diapositivas de la Regla Final de Protección de los Trabajadores Agrícolas](#)
- [Vea la grabación del seminario web de la Regla de Protección de Trabajadores Agrícolas](#)

Los materiales de presentación también están disponibles bajo la etiqueta "Webinars" en la parte inferior de la página del [Programa H-2A](#).

---

## Visitas del empleador vs. verificaciones de campo

El programa H-2A está diseñado para permitir que los empleadores estadounidenses traigan trabajadores extranjeros a los EE. UU. para trabajos agrícolas temporales o estacionales. [La recientemente anunciada Regla de Protección de Trabajadores Agrícolas fortalece las protecciones para estos trabajadores.](#) Analicemos algunas de las responsabilidades de los SWA en la realización de visitas a los empleadores frente a las verificaciones de campo.

- **Visita del empleador**
  - Esto se refiere a un representante (incluye OFLS) que visita el lugar de trabajo donde están empleados los trabajadores H-2A. Es esencial garantizar el cumplimiento de los requisitos del programa, como las condiciones de trabajo adecuadas, la vivienda y otras obligaciones.
  - La nueva norma hace hincapié en las protecciones para los trabajadores, incluido su derecho a designar un representante y la protección contra represalias.
- **Verificación de campo**
  - Cuando la Agencia Estatal de la Fuerza Laboral (SWA, por sus siglas en inglés) ha realizado colocaciones en al menos una orden de trabajo (pero no más de nueve) durante un trimestre, debe realizar verificaciones de campo en el 100% de esas órdenes.
  - Las verificaciones de campo son realizadas por la SWA para verificar el cumplimiento de los requisitos del programa H-2A.
  - [Estos controles implican visitar el lugar de trabajo mientras los trabajadores están presentes para garantizar el cumplimiento de las regulaciones.](#)

A partir del 1 de julio, OFLS trabajará trabajando con empleadores y los representantes de los empleadores para garantizar que cumplamos con las nuevas regulaciones de manera eficiente. Agradecemos su colaboración y apoyo. Por favor, estén atentos para más comunicaciones.

---

## Recién salido de la imprenta - ¡Regla Final de Protección al Trabajador Agrícola!

La [Regla Final de Protección al Trabajador Agrícola](#) entró en vigencia el 28 de junio de 2024. Uno de los cambios en la regla final, específicamente en § 653.501 (b) (4), requiere que el personal de Servicios de Empleo consulte las listas de inhabilitación de la Oficina de Certificación de Mano de Obra Extranjera y la División de Horas y Salarios del Departamento, y una nueva lista de discontinuación de servicios de la Oficina de Inversión en la Fuerza Laboral antes de realizar órdenes de trabajo en autorización a través del Sistema de [Reclutamiento Agrícola](#).

[Lea más sobre esto aquí.](#)

---

## Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal (SMA, por sus siglas en inglés)

SMA Gerardo Aranda recientemente fue el anfitrión de la reunión mensual del Comité Interagencial de Servicios para Migrantes (IMSC, por sus siglas en inglés) de junio en Paw Paw Michigan Works! Centro de Servicio. Aranda discutió con los miembros del IMSC la Orden de la Corte del Juez Richey de 1974 que dio forma al Sistema de Defensores Monitores y creó el programa de trabajadores de alcance, así como el Índice de Equidad y los Indicadores de Cumplimiento de Nivel de Servicio Mínimo.

El acuerdo de la orden judicial también garantiza que se ofrezcan servicios de apoyo, ¡como los que se ofrecen a través de Michigan Works!, e información de protección de los trabajadores agrícolas a los MSFWs.



Los puntos de asentamiento estaban codificados en varias secciones del Código de Regulaciones Federales. Aranda compartió información histórica con los miembros del Comité y cómo está involucrado en los cuatro componentes clave del sistema:

- Llevar a cabo actividades de divulgación a los trabajadores médicos sin fines de lucro en sus lugares de trabajo, vivienda y reunión.
- Servicios de monitoreo provistos a MSFW en los Centros Americanos de Empleo (¡Michigan Works!)
- Facilitar el Servicio de Empleo y el Sistema de Quejas de Leyes Relacionadas con el Empleo, que ayuda a resolver quejas relacionadas con el trabajo.
- Promover el Sistema de Reclutamiento Agrícola para trabajadores estadounidenses, que conecta a los solicitantes de empleo que necesitan empleo con los empleadores que necesitan trabajadores.

Aranda también fue invitado a hacer un discurso de apertura en la capacitación anual de Trabajadores de Alcance del Subcomité de Extensión y Educación del IMSC, donde habló sobre la historia de varios eventos de MSFWs que se han llevado a cabo en todo el estado.

Habló de la importancia de los eventos continuos, como el Evento Anual de Bienvenida a los Trabajadores Agrícolas de AFLS, el Evento de Navidad del Consejo de Recursos para Migrantes del Suroeste de Michigan, el Día de Agradecimiento a los Trabajadores Agrícolas en Sparta y otros eventos en todo el estado. También habló de la importancia de los esfuerzos de alcance puerta a puerta por parte de todos los trabajadores de alcance comunitario de la agencia para llegar a los trabajadores agrícolas donde viven, se reúnen y trabajan.

Antes de unirse a AFLS, Aranda trabajó como trabajador de alcance de MSFWs en los condados de Berrien, Cass y Van Buren. Ha sido el SMA durante casi 12 años.



---

**Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero**  
**Desarrollo de la Fuerza Laboral**  
**Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan**