

7, de febrero de 2024

Lo más destacado de Great Lakes Trades Expo 2024

La esperada Exposición Comercial de los Grandes Lagos 2024 en Grand Rapids reunió a empresas, empresarios y profesionales de la industria de toda la región. Como una de las ferias comerciales más grandes en el área de los Grandes Lagos, sirve como plataforma para establecer contactos, colaborar y mostrar las últimas innovaciones y productos.

Julia Briones, Issac López y Jesús Lule, Enlaces de Empleo Agrícola (AEL, por sus siglas en inglés) tuvieron la oportunidad de asistir al evento y hablar con los empleadores sobre los servicios de empleo que brinda el equipo de Servicios Agrícolas y de Trabajo Extranjero (AFLS, por sus siglas en inglés) para garantizar que los empleadores tengan una fuerza laboral confiable.

La Trade Expo ofrece una oportunidad única para que los asistentes se conecten con personas de ideas afines que comparten la pasión por el crecimiento y el desarrollo empresarial. La exposición también contó con una impresionante lista de expositores, que mostraron sus productos, servicios y tecnologías más recientes, y los asistentes tuvieron la oportunidad de explorar los últimos avances en sus respectivos campos.

Gracias a todos los que pasaron por nuestro mostrador de información y nos dieron la oportunidad de evaluar sus necesidades de empleo. AFLS ofrece servicios como ayudar a los empleadores a publicar trabajos, localizar trabajadores a través del Sistema de Reclutamiento Agrícola, ofrece asistencia técnica para completar formularios federales, y brinda servicios de interpretación y muchos más.

Si te perdimos, puedes obtener más información sobre los servicios que ofrece el equipo de AFLS en Michigan.gov/AFLS.



Anuncios del Personal

El Equipo de Administración de Servicios Agrícolas y Trabajo Extranjero se está preparando con entusiasmo para darle la bienvenida nuevamente a su personal AELs estacionales, en solo ocho semanas, a mediados de marzo, mientras se preparan para la temporada alta

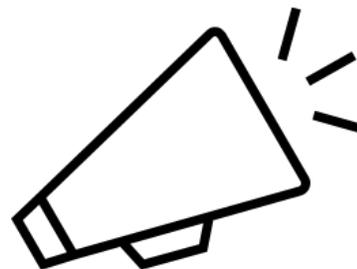
agrícola de 2024. Nos complace anunciar el regreso de estos AEL dedicados en nuestra próxima edición de nuestro boletín en marzo.

El momento del regreso de nuestros AELs estacionales se alinea perfectamente con la llegada de la temporada alta agrícola en Michigan, cuando los trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFWs, por sus siglas en inglés) requieren asistencia para conectarse con empleadores agrícolas, servicios de empleo y derivación a otras agencias de servicios de apoyo. Los AELs desempeñan un papel vital para facilitar este proceso y garantizar que los trabajadores agrícolas tengan acceso a los recursos que necesitan.

Estamos comprometidos a proporcionar valiosos servicios de empleo, apoyo y orientación a los MSFWs y confiamos en que el regreso de nuestros AELs estacionales mejorará en gran medida nuestra capacidad para servir a los necesitados durante esta próxima temporada ocupada.

¡Estén atentos para obtener información sobre las reuniones Anuales de Productores!

El equipo de AES ha comenzado a planificar sus reuniones anuales de productores. Este año organizarán dos reuniones, uno en el suroeste del estado y otro en el noroeste. Estas reuniones contarán con presentadores que brindarán a los productores información de agencias como USDOL Wage and Hour, Michigan Wage and Hour, Foreign Labor Services, ¡Michigan Works! entre otras agencias locales, estatales y federales.



El objetivo de este año es organizar reuniones presenciales con una opción virtual para aquellos productores que no puedan asistir en persona. El equipo de AES presentará información sobre el Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS, por sus siglas en inglés), Pure Michigan Talent Connect (MiTalent.org) y las visitas de campo. ¡El equipo de AES está compuesto por 16 Enlaces de Empleo Agrícola ubicados en varios centros de Michigan Works! Centros de servicio en todo Michigan y están disponibles para ayudar a los productores a publicar ofertas de trabajo en MiTalent.org para localizar trabajadores.

Una lista completa de AEL está disponible en Michigan.gov/AFLS.

AFLS y Telamon ayudan a MSFW a regresar a la escuela

Telamon - Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas de Michigan, compañero de agencia se acercó a AEL- Sandy Jiménez para obtener ayuda con programas para ayudar a Margarita Morquecho Juárez (en la foto a la derecha) a regresar a la escuela.

Sandy pudo usar programas a través de [la Iniciativa de Avance de la Fuerza Laboral de Sistemas Agrícolas y Alimentarios](#) (MAFSWAI, por sus siglas en inglés) de Michigan para inscribir a Margarita en Telamon y Michigan Works! para atender mejor sus necesidades.

En ese momento, Margarita trabajó en un vivero en la área de Coloma, Michigan, durante un año, pero tuvo que dejar su trabajo para convertirse en cuidadora a tiempo completo de su madre cuando se enfermó. Margarita, que también es madre soltera, tomó entonces la difícil decisión de volver a la escuela para asegurarse un futuro mejor para ella y su familia.

Después de semanas de espera, y casi tres meses de trabajo juntos, todos los socios involucrados han hecho realidad el deseo de Margarita.

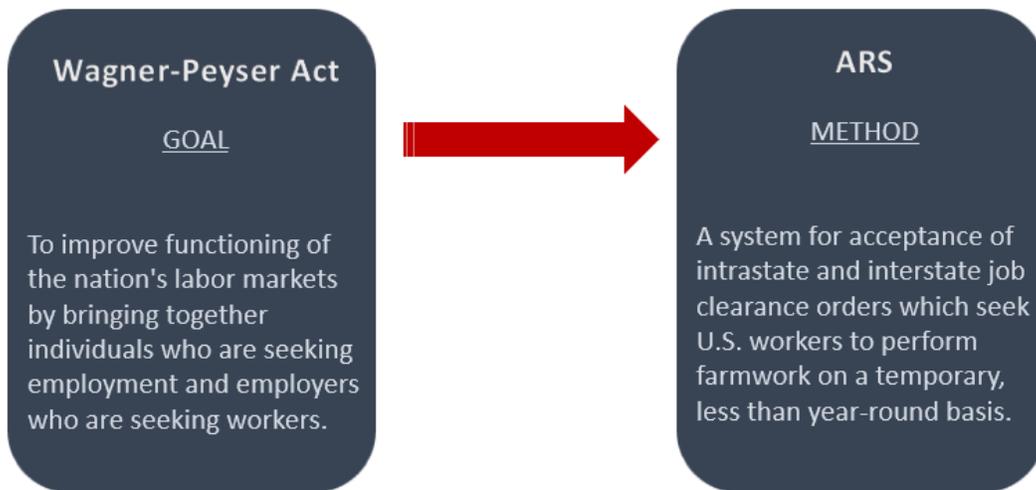
"Es un proceso largo, pero vale la pena la espera", dijo Margarita. "¡Nunca debes rendirte!"

Margarita comenzó su programa de asistente dental el 8 de enero y es esperada graduar este septiembre próximo. Las últimas seis semanas de su programa incluso incluirán un aprendizaje en la que Margarita tendrá una exposición práctica a lo que es trabajar como asistente dental.



El Sistema de Reclutamiento Agrícola puede ayudar a los empleadores a satisfacer sus necesidades de talento

El Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS) ayuda a los empleadores agrícolas a reclutar trabajadores calificados de manera temporal o estacional de otros estados dentro de un estado y de otros estados cuando hay una escasez anticipada de trabajadores. El ARS brinda protección a los trabajadores que no buscan una reubicación permanente, sino un empleo agrícola temporal.



El ARS está disponible para los empleadores sin costo alguno y es un proceso sencillo de tres pasos:

- Paso 1: Reclutamiento local
- Paso 2: Reclutamiento dentro del Estado
- Paso 3: Reclutamiento interestatal

¡Si usted es un empleador que busca ayuda para usar el ARS, visite su centro de servicio Michigan Works local! para comenzar. Encuentre la ubicación más cercana en Michigan.gov/MichiganWorks o llame a la línea telefónica del ARS de Michigan al **(855) 633-2373**.

Programas de desarrollo de la fuerza laboral para ayudar a los empleadores a capacitar a sus empleados

¡LEO-Servicios Agrícolas y Laborales Extranjeros se asocia con Michigan Works! Centros de servicio en todo el estado para promover una variedad de programas que los agricultores pueden aprovechar para satisfacer las necesidades de mano de obra, brindar capacitación a los empleados y ayudar con otras estrategias de retención y crecimiento empresarial.

Fondo de Talentos Going PRO

El Fondo de Talento Going PRO otorga premios a los empleadores para ayudar a capacitar, desarrollar y retener a los empleados actuales y recién contratados. La capacitación financiada por el Fondo de Talento Going PRO debe ser a corto plazo y satisfacer una necesidad de talento demostrada experimentada por el empleador y conducir a una credencial para una habilidad que sea transferible y reconocida por la industria.



[¡Michigan Works! West Central recibió recientemente \\$500,000](#) del Fondo de Talentos Going PRO para ayudar a dos procesadores de alimentos locales en el condado de Oceana:

Michigan Freeze Pack y OPC Arbre Farms LLC, y uno en el condado de Newaygo: Nestlé-Gerber Products.

Obtenga más información sobre el Fondo de Talentos Going PRO, incluido cómo postularse para el próximo ciclo de premios, en Michigan.gov/TalentFund.

Aprendizaje registrado

Los programas de aprendizaje registrados en Michigan son programas que combinan la capacitación en el trabajo y la instrucción en el aula para diversas ocupaciones. El aprendizaje registrado le brinda la oportunidad de convertir a aprendices dedicados, energizados y capacitados a medida en su futura fuerza laboral. Estos trabajadores aportarán ideas nuevas y frescas y energía a su organización.



La flexibilidad para que un empleador diseñe un programa de aprendizaje ofrece una forma consistente de reclutar, capacitar y retener talento. Los aprendices aprenden en el lugar de trabajo, se capacitan con los protocolos, regulaciones, prácticas comerciales y equipos del empleador. Esto le permite crear un grupo de empleados que contribuirá a sus resultados y satisfará sus futuras necesidades de mano de obra.

Obtenga más información sobre los aprendizajes registrados en Michigan.gov/Apprenticeship.

Explora trabajos de tiempo completo y de temporada

Michigan tiene miles de puestos de trabajo en todo el estado en una variedad de industrias, incluidos muchos trabajos de tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector de la agroindustria.



¡Lo invitamos a visitar [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](https://PureMichiganTalentConnect.com) y buscar su próximo trabajo de tiempo completo hoy!

O, si está buscando trabajo estacional o temporal en el campo agrícola, vaya a SeasonalJobs.dol.gov.

Actualizaciones de la Oficina de Servicios Laborales Extranjeros

Actualización del segundo trimestre H-2B del año fiscal 2024

A partir del 9 de enero de 2024, el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos ha recibido suficientes peticiones para alcanzar las 20,716 visas H-2B adicionales disponibles para los trabajadores que regresan para la primera mitad del año fiscal (FY) 2024 con fechas de inicio en o antes del 31 de marzo de 2024, bajo la regla final temporal de visa suplementaria H-2B del año fiscal 2024. El Departamento de Seguridad Nacional y el Departamento de Trabajo publicaron conjuntamente una regla final temporal que aumenta el límite de visas de no inmigrante H-2B hasta en 64,716 visas adicionales para el año fiscal 2024.

El aumento temporal de las visas de no inmigrante H-2B para el año fiscal 2024 brindará alivio a las empresas estadounidenses que están sufriendo daños irreparables o sufrirán daños

irreparables inminentes sin la capacidad de emplear a todos los trabajadores H-2B solicitados en su petición.

Hasta la fecha, Michigan ha recibido un total de 510 órdenes de trabajo con un estimado de 6,000 trabajadores necesarios. Los condados de Grand Traverse, Mackinaw, Oakland y Macomb son donde se identifican la mayoría de las necesidades. Las ocupaciones laborales más comunes solicitadas se encuentran dentro de las industrias de hospitalidad y paisajismo, con amas de llaves, paisajismo / jardinero, cocineros y trabajadores de servicios de alimentos que completan las ocupaciones más utilizadas.

La Oficina de Servicios de Trabajo Extranjeros ha completado el FY24, Cuarto 2 revisión de Orden de producción H-2B con éxito. Los empleadores de Michigan ahora pasarán al nivel federal de revisión.

Recursos adicionales:

- [Hoja Informativa #78: Requisitos Generales para los Empleadores que Participan en el Programa H-2B](#)
- [Protecciones Clave para Trabajadores H-2B](#)

Seminarios sobre salarios prevalecientes de la División de Horas y Salarios de USDOL 2024

La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. ofrecerá seminarios de cumplimiento para agencias contratantes, contratistas, sindicatos, trabajadores y otras partes interesadas sobre los requisitos para pagar los salarios prevalecientes en los contratos de construcción y servicios financiados con fondos federales.

Como parte del esfuerzo de la división para aumentar la conciencia y mejorar el cumplimiento, cada seminario de un día de duración incluirá sesiones sobre la Ley Davis-Bacon, la Ley de Contratos de Servicios y otros temas relacionados. Los participantes pueden elegir entre las sesiones que se ofrecen a lo largo del día.

Los seminarios están programados para el 27 de febrero, el 15 de mayo y el 29 de agosto.

Es necesario registrarse para asistir al seminario gratuito. Se proporcionará información adicional a los participantes después de la inscripción. [Regístrese para los seminarios web aquí.](#)

Para obtener más información [sobre la Ley Davis-Bacon](#), la Ley de Contratos de Servicios y otras leyes federales sobre salarios, llame a la línea de ayuda gratuita de la división al 1-866-4US-WAGE (487-9243).

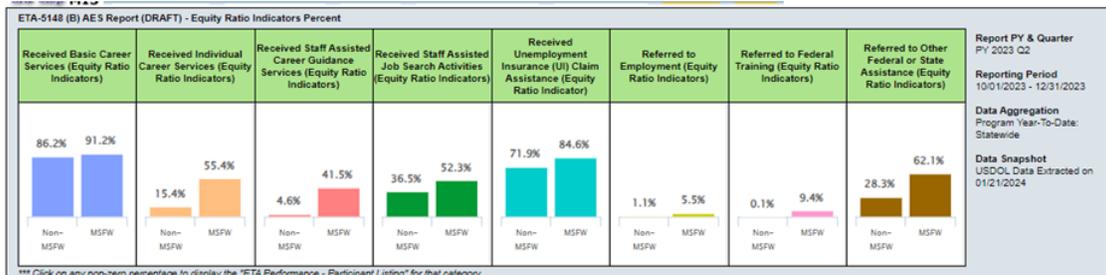
Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal

Michigan continúa brindando servicios de fuerza laboral de calidad a los miles de trabajadores agrícolas que contribuyen a la segunda industria más grande del estado: la agricultura. Según el Departamento de Agricultura y Desarrollo Rural de Michigan, hay suficientes viviendas temporales para trabajadores agrícolas migrantes para casi 30,000 trabajadores y sus familias en todo el estado. Además, se estima que hay otros 30,000 trabajadores agrícolas temporales que trabajan en el campo, pero que viven en el estado durante todo el año. Muchos de los trabajadores agrícolas de Michigan trabajan desde el amanecer hasta el atardecer durante las épocas pico de cosecha, de abril a octubre.

Según una comunicación reciente de la oficina del Defensor del Monitor Nacional, Michigan ha cumplido con los ocho Indicadores de Índice de Equidad (ERIs, por sus siglas en inglés) requeridos. Desde el 1 de octubre de 2022 hasta el 30 de septiembre de 2023, ¡4,290 de los 4,660 MSFWs registrados por AELs y Michigan Works! se les proporcionaron servicios a una tasa más alta o igual a los servicios que se proveen a los trabajadores que no son MSFWs.

Este es un logro notable, ya que pocos estados han cumplido con los ocho ERIs. Gracias a ambos equipos en nombre de los miles de MSFWs a los que ayudan a tener éxito al obtener empleos mejor pagados, educación y capacitación laboral a través de los servicios de la fuerza laboral.

La siguiente tabla muestra hasta el final del segundo trimestre del año programático actual. El estado ha logrado cumplir con los ocho Indicadores de Índice de Equidad en el período de un año.



Columnas de izquierda a derecha: Recibió Servicios Básicos de Carrera, Recibió Servicios de Carrera Individuales, Recibió Servicios de Orientación Profesional Asistida por el Personal, Recibió Actividades de Búsqueda de Empleo Asistidas por el Personal, Recibió Asistencia para Reclamar Seguro de Desempleo, Referido a Empleo, Referido a Capacitación Federal, Referido a Otra Asistencia Federal o Estatal.

**Servicios Agrícolas y de Trabajo
 Extranjero Desarrollo de la Fuerza Laboral
 Departamento de Trabajo y Oportunidades Económicas de Michigan**