

## El equipo de Servicios de Empleo Agrícola (AES, por sus siglas en inglés) se reúne y celebra el Día de Acción de Gracias



¡El equipo de AES tuvo su reunión mensual en el Centro de Servicio Allegan Michigan Works! el 8 de noviembre. Durante la reunión, la gerencia tuvo la oportunidad de dirigirse al equipo, proporcionar actualizaciones e incluso celebrar Acción de Gracias.

El Administrador de la División de Servicios Específicos, Héctor Arroyo Jr., proporcionó actualizaciones, discutió las mejores prácticas de la temporada y pidió al equipo de AES que desarrolle estrategias para mejorar la divulgación y continuar brindando servicios de divulgación de calidad para los trabajadores agrícolas migrantes y temporales (MSFWs).

El Defensor del Estado, Gerardo Aranda, la Gerente de Servicios de Trabajadores Extranjeros, Ginger Vallejo, el Gerente del Programa de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporales (MSFWs), Hugo Pantoja, y los Enlaces de Empleo Agrícola (AELs), Martha Cerda, Isaac López, José Barco y Kevin Benson también tuvieron la oportunidad de dirigirse al equipo y compartir actualizaciones de las conferencias a las que asistieron.

El equipo de AES celebró Acción de Gracias temprano llevando un plato para compartir en el almuerzo. En lugar de la tradicional comida de Acción de Gracias, el personal compartió varios platos auténticos mexicanos, incluyendo Pollo en Mole y Pozole.



cocina mexicana.

El Pollo en Mole es una comida clásica mexicana que combina dos ingredientes deliciosos: pollo y mole. El mole, una deliciosa salsa elaborada con chiles, especias y chocolate es celebrado por su perfil de sabor intrincado, que combina notas saladas, dulces y picantes. Este plato generalmente se acompaña con arroz y tortillas, lo que lo convierte en una elección amada y sabrosa entre los amantes de la



Navidad y la víspera de Navidad.

El Pozole es un plato tradicional que ha sido saboreado durante innumerables generaciones. Por lo general, se prepara como una sopa o guiso robusto, donde la base se crea cocinando a fuego lento maíz blanco con carne, condimentos y una variedad de ingredientes como cebollas, especias y chiles secos. Este querido plato toma protagonismo durante ocasiones festivas y días feriados como

## Aspectos destacados de la Conferencia Anual del Comité Interinstitucional de Servicios para Migrantes

La Conferencia del Comité de Servicios para Migrantes entre Agencias (IMSC, por sus siglas en inglés) para los trabajadores agrícolas, proveedores de servicios y cultivadores de Michigan tuvo lugar en Grand Rapids el 1 de noviembre. La conferencia, titulada Las Manos que nos Alimentan: Mejorar la Salud, el Bienestar y la Seguridad de los Trabajadores Agrícolas, tuvo como objetivo abordar una variedad de temas. Estos incluyeron actualizaciones de los departamentos estatales, la salud y el bienestar mental de los trabajadores agrícolas, el tráfico laboral, el estrés por calor y la calidad del aire, los pesticidas, la inmigración y más.



Durante la conferencia, LEO fue reconocido por su liderazgo en la implementación de medidas de seguridad que protegieron a los trabajadores comunitarios durante la pandemia. Dale Freeman, Director de IMSC, atribuyó el liderazgo de LEO a inspirar a otros departamentos a adoptar medidas de seguridad similares y proporcionar los servicios necesarios a los trabajadores agrícolas migrantes y temporales durante los tiempos difíciles de la pandemia.



El Defensor del Monitor Estatal, Gerardo Aranda, ofreció una presentación inspiradora que dejó un impacto duradero en la audiencia. Con pasión y elocuencia, compartió ideas y experiencias que educaron y motivaron a todos los presentes. Sus palabras poderosas e historias convincentes resonaron profundamente, encendiendo un sentido de propósito y un llamado a la acción entre los oyentes.

Como resultado, muchos se sintieron inspirados a examinar más de cerca sus roles y responsabilidades, buscando formas de hacer una diferencia positiva en sus respectivos campos. La presentación del Defensor del Monitor Estatal alentó a las personas a esforzarse por la excelencia y abogar por los derechos y el bienestar de aquellos a quienes sirven.

Además, Ginger Vallejo, Gerente de Servicios Laborales Extranjeros, y Hugo Pantoja, Gerente del Programa MSFW, brindaron actualizaciones sobre sus respectivos programas.

## Conferencia sobre Trabajo Agrícola de la Universidad Estatal de Michigan

El equipo de la Universidad Estatal de Michigan organizó una conferencia perspicaz para abordar los problemas urgentes que rodean a los trabajadores agrícolas. Expertos distinguidos de varias partes del país se reunieron para compartir sus investigaciones y conocimientos sobre temas cruciales como los desafíos laborales en las granjas, las soluciones para los empleadores agrícolas, el impacto de Covid-19 en la industria y la compleja relación entre el estatus legal de los empleados agrícolas y la oferta de trabajo.



Zach Rutledge, el dedicado organizador de la conferencia, enfatizó el papel vital que desempeñan los trabajadores agrícolas en la economía de Estados Unidos. Su arduo trabajo y dedicación aseguran que los consumidores estadounidenses tengan acceso a un suministro estable de alimentos producidos nacionalmente.

Sin embargo, la disponibilidad de trabajadores agrícolas locales ha ido disminuyendo constantemente, lo que ha resultado en escasez crónica de mano de obra que plantea desafíos significativos para los agricultores estadounidenses. A esto se suma el hecho de que los salarios agrícolas no han seguido el ritmo de los de otros sectores clave que compiten por el mismo grupo de trabajadores. Esta disparidad salarial intensifica la presión sobre un mercado laboral agrícola ya tenso. Para abordar la falta continua de mano de obra, muchos empleadores agrícolas han recurrido al programa de visas H-2A como medio para satisfacer sus necesidades laborales.

Sin embargo, esta solución conlleva sus propios desafíos, ya que el programa de visas H-2A suele ser más costoso que contratar trabajadores locales. La conferencia arrojó luz sobre estas complicaciones en torno al programa H-2A y exploró estrategias potenciales para mitigar los costos asociados y agilizar el proceso.

En general, la conferencia sirvió como plataforma para discusiones significativas e ideas innovadoras para abordar los problemas multifacéticos que afectan a los trabajadores agrícolas. La dedicación y experiencia del equipo de MSU fue fundamental para reunir a expertos de diversos campos para abordar colectivamente estos desafíos y trabajar hacia soluciones sostenibles para la industria agrícola.



En la conferencia, Hugo Pantoja, gerente del programa MSFWs con el Departamento de Trabajo y Oportunidad Económica de Michigan (LEO, por sus siglas en inglés), representó a LEO y arrojó luz sobre los desafíos que enfrentan los empleados agrícolas en Michigan.

Basándose en sus propias experiencias personales como extrabajador agrícola migrante y temporal, la presentación de Hugo

llevó consigo un nivel significativo de credibilidad y profunda comprensión de las luchas diarias que enfrentan los trabajadores agrícolas de Michigan.

Durante su presentación, Hugo destacó varios programas que se han desarrollado para ayudar tanto a los empleados como a los empleadores en la industria agrícola. Estos programas incluyen el programa Eliminación de Barreras para el Éxito en el Empleo (BRES, por sus siglas en inglés), que tiene como objetivo abordar y superar cualquier obstáculo que pueda impedir que las personas obtengan y mantengan empleo. Al proporcionar apoyo y recursos, BRES ayuda a los empleados agrícolas a navegar los desafíos como el transporte, el cuidado de niños y las barreras del idioma.

Hugo también habló sobre los Aprendizajes Registrados, que ofrecen oportunidades valiosas de capacitación y educación para las personas interesadas en seguir una carrera en la industria agrícola. A través de los Aprendizajes Registrados, los empleados agrícolas pueden adquirir habilidades prácticas y conocimientos que mejorarán sus perspectivas laborales y su potencial de ingresos futuros.



El Fondo de Talento (Going PRO, por sus siglas en inglés) que brinda asistencia financiera a los empleadores con el propósito de capacitar y desarrollar su fuerza laboral, es otro programa que puede ayudar tanto a los empleados como a los empleadores. Fondo de Talento desempeña un papel crucial en mejorar las habilidades y capacidades de los empleados agrícolas, asegurando su éxito a largo plazo en la industria.

Por último, Hugo enfatizó el Sistema de Reclutamiento Agrícola (ARS), una plataforma integral que conecta a los buscadores de empleo con los empleadores agrícolas en Michigan. Este sistema agiliza el proceso de contratación, facilitando que tanto los empleados como los empleadores encuentren coincidencias adecuadas y llenen las vacantes de empleo de manera eficiente.

El viaje personal de Hugo desde ser un trabajador agrícola hasta convertirse en un dedicado empleado de LEO sirvió como un faro de esperanza para la audiencia. Demostró que el sistema implementado realmente funciona y que Michigan ofrece oportunidades de crecimiento para empleados de todos los ámbitos de la vida. Su experiencia personal y conocimiento profundo de los desafíos que enfrentan los trabajadores agrícolas hicieron que su presentación fuera aún más impactante e inspiradora.

## Anuncios del Personal

A medida que la temporada llegó a su fin, es con el corazón desconsolado que nos despedimos de nuestro dedicado equipo de trabajadores temporales que han contribuido en gran medida a nuestro éxito en los últimos meses.

Nos gustaría aprovechar esta oportunidad para expresar nuestro sincero agradecimiento a Patricia Gray, Clarikssa Mejía, José Barco y Nancy Sánchez Ortega por su arduo trabajo, compromiso y valiosas contribuciones a los Servicios Agrícolas y de Trabajadores Extranjeros de, LEO.



A lo largo de la temporada alta, nuestros miembros del equipo temporal han desempeñado un papel integral en garantizar operaciones fluidas, brindando servicios excepcionales a nuestros trabajadores agrícolas y empleadores migrantes y temporales.

Su dedicación, entusiasmo y disposición para ir más allá realmente han marcado la diferencia y enriquecido nuestro entorno de trabajo.

## ¡Bienvenida a la Oficina de Servicios de Trabajadores Extranjeros, Maribel!



Maribel ha dedicado su carrera a servir a la comunidad de trabajadores agrícolas. Pasó tres años como Especialista en Programas para Migrantes en la División de Servicios de Alcance a Trabajadores Agrícolas, anteriormente conocido como el Departamento de Salud y Servicios Humanos del Condado de Van Buren. Durante más de cinco años, ha sido Coordinadora del Consejo de Recursos para Migrantes del Suroeste de Michigan (SWMMRC, por sus siglas en inglés), un papel que ha fortalecido aún más su conexión con la comunidad.

Antes de eso, pasó ocho años en la Corporación Telamón NFJP, trabajando como Especialista en Desarrollo Laboral. ¡En este rol, colaboró estrechamente con el personal de Michigan Works! y con universidades y colegios locales para apoyar a los clientes que buscaban educación postsecundaria. Maribel obtuvo su Licenciatura en Ciencias en Administración de la Universidad Cornerstone. Acredita a sus clientes como la inspiración detrás de su decisión de regresar a la escuela y completar su grado. Espera transmitir esta motivación a su hija y animarla a aprender y crecer continuamente.

Originaria del Valle, Río Grande, Texas, Maribel y su familia eligieron mudarse a Michigan, un lugar al que solían migrar durante los veranos. Maribel ama vivir en Michigan, aprecia el cambio de estaciones y la oportunidad de devolverle a una comunidad que una vez apoyó a su propia familia. ¡Bienvenida al equipo, Maribel!

## Asistencia de Desempleo Disponible

A medida que la temporada de mayor actividad agrícola en Michigan llega a su fin, miles de trabajadores agrícolas migrantes y temporales solicitarán beneficios de desempleo. La Agencia de Seguros por Desempleo de Michigan (UIA) está preparada para ayudar con cualquier consulta y brindar apoyo para presentar reclamaciones.

La UIA ofrece asistencia financiera temporal a personas desempleadas por causas ajenas a su voluntad. Estos beneficios están financiados por impuestos pagados por los empleadores cubiertos por la Ley de Seguridad del Empleo de Míchigan.

Para obtener más información sobre los servicios proporcionados por la UIA, visite [Michigan.gov/UIA](https://www.michigan.gov/UIA) (<https://www.michigan.gov/leo/bureaus-agencias/uiia>). Encontrará información sobre varios servicios, que incluyen:

- Beneficios de desempleo: Acceder a MiWAM, solicitar beneficios, programar citas y denunciar fraudes o robos de identidad.
- Servicios para empleadores: Administrar su cuenta de impuestos, registrar un negocio, comunicarse con la Oficina del Defensor del Empleador y obtener información sobre el Crédito Tributario por Oportunidad de Trabajo.

Encontrar empleo: Comprender los requisitos de búsqueda de empleo, utilizar Pure Michigan Talent Connect (MiTalent.org), conectarse con el Centro de Servicios de Empleo de Michigan Works! local, ayudar a personas con discapacidades a encontrar empleo y apoyar a personas ciegas o con discapacidad visual a encontrar trabajo.

## Iniciativa de Avance de la Fuerza Laboral de Sistemas Agrícolas y Alimentarios de Michigan (MAFSWAI, por sus siglas en inglés)

### Spotlight

Latest information on Agriculture information and opportunities.

#### The Michigan Agriculture and Food Systems Workforce Advancement Initiative

The Michigan Agriculture and Food Systems Workforce Advancement Initiative seeks to help Michigan food growers, processors and distributors develop the technology- and data-savvy workforce they need to fill critical jobs by providing more job-based, experiential learning opportunities and credentials for MFSWs, through partnerships and collaboration with employers, workers, Career and Technical Education centers, Community Colleges, and other industry recognized training institutions that offer agricultural technology education and training courses.



[The Michigan Agriculture and Food Systems Workforce Advancement Initiative >](#)

¿Eres un productor, procesador o distribuidor de alimentos de Michigan que busca desarrollar las habilidades laborales de tus empleados o necesitas cubrir puestos críticos que requieren el uso o conocimiento de tecnología de alto nivel? ¿O eres un trabajador agrícola migrante o temporal (MSFWs) que busca mejorar sus habilidades, aprender habilidades laborales actuales o adquirir experiencia laboral?

¡La Iniciativa de Avance de la Fuerza Laboral en Agricultura y Sistemas Alimentarios de Michigan (MAFSWAI) podría ser para ti! MAFSWAI ayuda a desarrollar programas educativos innovadores en sistemas agrícolas y tecnología, satisfacer las necesidades de las empresas de alimentos de Michigan para mantenerse viables con un suministro más confiable de trabajadores calificados y apoyar a MSFWs que buscan mayor estabilidad laboral y oportunidades económicas al desarrollar las habilidades necesarias para avanzar.

Ponte en contacto con el Enlace de Empleo Agrícola ([Lista de contactos para enlaces de empleo agrícola](#)) más cercano para obtener más información sobre la iniciativa MAFSWAI.

## Explora las Oportunidades Laborales Actuales:

Michigan tiene miles de empleos en todo el estado en una variedad de industrias, incluyendo muchos empleos a tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector agroempresarial.

¡Te animamos a visitar Pure Michigan Talent Connect (MiTalent.org) y buscar tu próximo empleo a tiempo completo hoy mismo!

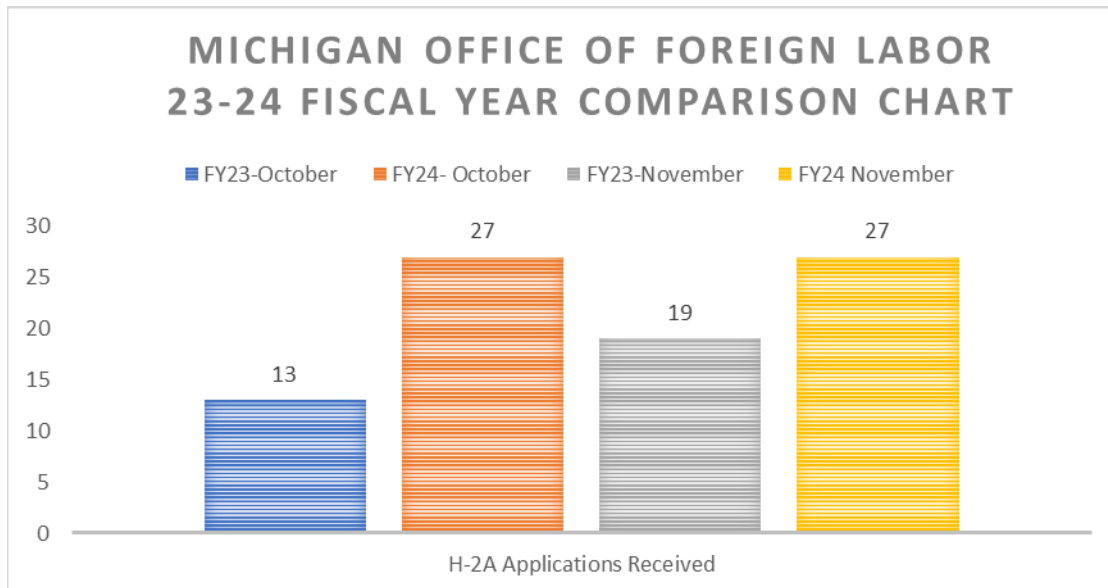


## Actualizaciones de la Oficina de Servicios de Trabajo Extranjero

### Michigan SWA, Actualización del Primer Trimestre del Año Fiscal 2024 de H-2A:

El sector agrícola de Michigan depende cada vez más de la mano de obra extranjera, como lo demuestra el crecimiento constante del programa H-2A en el estado en los últimos cinco años. Según Great Lakes Ag Labor Services, un proveedor de servicios afiliado a la Oficina de Agricultura de Michigan, el número de nuevos clientes que solicitaron trabajadores invitados H-2A aumentó en un 50% en 2022, lo que resultó en la contratación de 2,200 trabajadores.

La Oficina de Servicios de Trabajo Extranjero espera que esta tendencia continúe, como lo demuestran los datos del segundo mes del primer trimestre del Año Fiscal 2024 (datos a continuación). La creciente demanda de trabajadores H-2A demuestra su contribución vital al sistema agrícola de Michigan. Sin embargo, también plantea algunos desafíos, como el alto Efecto Adverso de la tasa Salarial (AEWR, por sus siglas en inglés) que algunos agricultores consideran inaccesible, así como el costo de utilizar el programa H-2A, que incluye tarifas, salarios, transporte, vivienda y otros gastos.



Puedes encontrar más información sobre la Oficina de Trabajo Extranjero en el sitio web de Servicios de Trabajo Extranjero de Michigan.

## La OFLC publica datos de divulgación pública y estadísticas seleccionadas del programa para el cuarto trimestre del año fiscal 2023

La Oficina de Certificación Laboral Extranjera (OFLC) ha publicado un conjunto completo de datos de divulgación pública (hasta el cuarto trimestre del año fiscal 2023) extraídos de las solicitudes de los empleadores que solicitan determinaciones salariales prevalecientes y certificaciones laborales para los programas PERM, LCA (H-1B, H-1B1, E-3), H-2A, H-2B, CW-1 y Salario Prevaleciente.

[Ver la divulgación aquí.](#)

### Recursos del Programa de Trabajo Extranjero H-2A y H-2B

#### Sitios web del USDOL H-2A:

- [Programa Agrícola Temporal H-2ª](#)
- [Hoja informativa sobre la Regla Final H-2ª](#)
- [Portal de Solicitud de Trabajadores Extranjeros \(FLAG\)](#)
- [Centro de Datos de Certificación Laboral Extranjera](#)
- [Estimaciones de Empleo y Salario Ocupacional Estatal \(Michigan\) del OEWS](#)

#### Sitios web del USDOL H-2B:

- [Hoja informativa #69: Requisitos para participar en el programa H-2B](#)
- [Programa H-2B](#)
- [Proceso de petición H-2B](#)
- [Portal de Solicitud de Trabajadores Extranjeros \(FLAG\)](#)
- [Centro de Datos de Certificación Laboral Extranjera](#)

#### Sitios web de la Agencia Estatal de la Fuerza Laboral (SWA):

- [Oficina de Servicios de Trabajadores Extranjeros de Michigan](#)
- [Michigan Works!](#)
- [Pure Michigan Talent Connect \(MiTalent.org\)](#)

[Lista de contactos de H2B-OHO.](#)

## Actualizaciones del Defensor del Monitor Estatal

### Conferencia USDOL ETA Visión 2030

El Encuentro Regional de Trabajo de la Visión 2030 de ETA se llevó a cabo en Chicago del 14 al 15 de noviembre. Se invitó al Defensor del Monitor Estatal, Gerardo Aranda, a presentar ante una audiencia de líderes de la Agencia Estatal de Fuerza Laboral y la Ley WIOA de los estados circundantes.





Gerardo presentó sobre cómo el Sistema del Defensor del Monitor contribuye al sistema laboral que desempeña un papel esencial en la construcción de caminos y la ampliación del acceso a empleos de calidad; cómo la estructura del alcance del Sistema del Defensor del Monitor de los estados brinda la oportunidad de mejorar la vida de los trabajadores agrícolas migrantes

en todo el país; y cómo contar con suficiente personal de alcance es vital para garantizar que los trabajadores agrícolas migrantes tengan acceso a todos los servicios de empleo y capacitación como otros trabajadores.

El encuentro reunió a representantes de todo el ecosistema laboral para establecer una visión que pueda ampliar las oportunidades para los trabajadores y las comunidades, desarrollar nuevas asociaciones industriales que conduzcan a buenos empleos, construir una mejor economía de cuidado y tomar medidas para el futuro del trabajo.

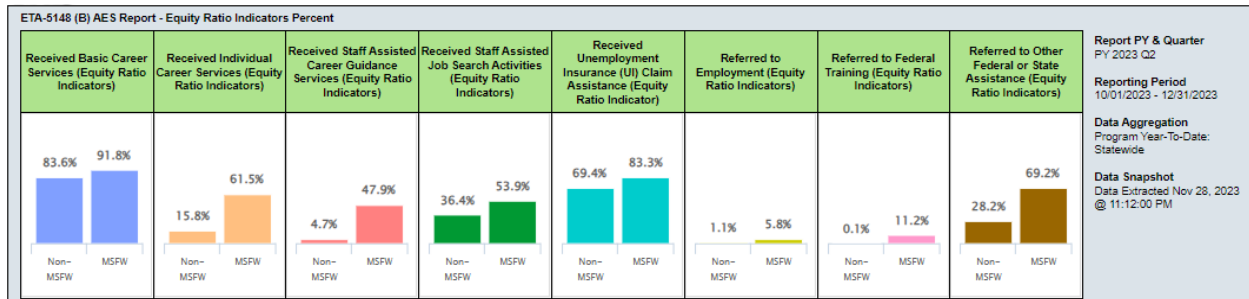
Gerardo presentó junto con el Defensor del Monitor Estatal de Georgia, Felipe Pacheco. El Defensor del Monitor Regional de la Región 5 de ETA, Ray Garcia, y la Defensora del Monitor Regional de la Región 3, Maureen Mitchell, lideraron la discusión del panel.

Representantes de 18 estados diferentes asistieron a la sesión, que destacó prácticas y programas sólidos, cómo establecer asociaciones y romper barreras, catalizar el éxito mediante la colaboración conjunta, discutir desafíos y oportunidades, y crear planes estratégicos para satisfacer las necesidades del futuro.

### **El alcance a los trabajadores agrícolas migrantes continúa...**

El personal de alcance a los trabajadores agrícolas migrantes de AES contactó a más de 10,000 trabajadores agrícolas migrantes durante julio, agosto y septiembre. A medida que se acerca el invierno, los esfuerzos de alcance a los trabajadores agrícolas migrantes continúan. Durante octubre, ¡el personal de alcance a los trabajadores agrícolas migrantes de AES contactó a 1,014 trabajadores agrícolas migrantes y registró a 206 para recibir servicios a través de las oficinas Michigan Works! Además, se contactó a 355 trabajadores con visa H-2A y se les proporcionó información sobre los derechos de los trabajadores agrícolas, junto con una lista de recursos comunitarios.

¡El personal de alcance a los trabajadores agrícolas migrantes de AES trabaja en colaboración con el personal de Michigan Works! para brindar asistencia a los trabajadores agrícolas migrantes cuyo trabajo ha terminado y están solicitando beneficios de seguro de desempleo (UI). En octubre, se ayudó a 357 trabajadores agrícolas migrantes a presentar sus reclamaciones de UI, un gran aumento en comparación con los 154 trabajadores agrícolas migrantes que recibieron asistencia en octubre de 2022.



Estos esfuerzos están ayudando a Michigan a lograr consistentemente los ocho objetivos de los Indicadores de Proporción de Equidad (ERI, por sus siglas en inglés).

Los ERI deben cumplirse trimestralmente. ¡Felicitaciones al equipo de AES y Michigan Works! por garantizar que se brinden a los trabajadores agrícolas migrantes el mismo nivel de servicios que a los que no son trabajadores agrícolas migrantes.

### Sistema de Contratación Agrícola (ARS)

Nunca es demasiado pronto para comenzar a reclutar trabajadores para la temporada 2024. ¡El personal de AES y Michigan Works! está listo para ayudar en los esfuerzos de reclutamiento a nivel local, estatal y fuera del estado.

El Sistema de Contratación Agrícola (ARS) ayuda a los empleadores agrícolas a reclutar trabajadores estadounidenses calificados de manera temporal o estacional, y brinda a los trabajadores que buscan empleo agrícola temporal oportunidades para dicho empleo. ¡A través del ARS, el personal de AES y Michigan Works! pueden reclutar y referir trabajadores estadounidenses calificados tanto dentro de Michigan como de otros estados cuando anticipan que hay menos trabajadores agrícolas temporales disponibles de los necesarios en el área local.

El sistema ARS ha estado disponible durante muchos años y fue ampliamente utilizado por los agricultores de Michigan desde mediados de los años 70 hasta principios de los años 80, cuando Michigan procesaba cientos de órdenes de autorización interestatal del ARS para asegurar una fuerza laboral agrícola estacional o temporal.



En muchos casos, cuando la mano de obra local y estatal no estaba disponible, el ARS reclutaba trabajadores de Texas, Florida y otros estados proveedores. Muchas de las familias y trabajadores reclutados a través del ARS regresaban todos los años una vez que establecían contacto con los agricultores de Michigan. Esas familias y trabajadores continuaron viajando a Michigan durante muchos años, y muchos de ellos se establecieron en el estado.

¡Para obtener más información sobre el ARS o si desea participar en el ARS, comuníquese con su Centro de Servicio local de Michigan Works!

## Próximos Eventos

- **Gran Exposición Comercial de los Grandes Lagos 2024**, del 23 al 25 de enero de 2024. [Obtén más información sobre la Gran Exposición Comercial de los Grandes Lagos 2024 aquí.](#)
- **Conferencia del Mercado de Agricultores de Michigan 2024**, del 26 al 27 de febrero de 2024. [Obtén más información sobre la Conferencia del Mercado de Agricultores de Michigan 2024 aquí.](#)
- **Webinar de MMCP: Seguridad Alimentaria (Licencias y Registro de Michigan)**, 31 de enero de 2024, de 6 a 7:30 p.m. [Obtén más información sobre el webinar de MMCP aquí.](#)