

## Noticias y Aspectos Destacados de AFLS en Noviembre

¡octubre fue el inicio del otoño, noviembre es el nuevo comienzo!

### LEO-AFLS celebra el Mes de la Herencia Hispana



**Hispanic Heritage Festival**  
**Festival de la Herencia Hispana**

VBISD Conference Center  
(480 S Pine Point Street, Lawrence MI 49064)

Saturday/Sabado October/Octubre 15  
4 pm - 7 pm

4pm-6pm Cultural Entertainment and Singing, dancing, grito, and jalapeño contest.  
Entretención Cultural y Concursos de canto, baile, grito y jalapeño.

6pm-7pm Lotería

4pm-7pm Food Trucks / Vendedores de Comida

During the event there will be community services available  
Durante el evento tendremos servicios comunitarios



En celebración del Mes de la Herencia Hispana, los Servicios de Empleo Agrícola (AES) de LEO-AFLS se asociaron con VBISD y la pastora de la Iglesia Metodista Unida Miriam Peralta de Lawrence para organizar un evento del Mes de la Herencia Hispana. El evento contó con el Ballet Folklórico, un concurso de karaoke, un concurso de baile y un concurso de comer jalapeños. Intercare Community Health Network estaba en el sitio en su autobús médico para ofrecer pruebas COVID, vacunas y otros servicios médicos. Una comida gratis consistió en fajitas de arroz, frijoles, pollo y bistec con chips de tortilla y salsa donados por el restaurante Acapulco de Lawrence. Cerca de 120 asistentes recibieron una comida gratis y jugaron Bingo Mexicano (Lotería) por premios. Treinta trabajadores agrícolas migrantes (Visa H-2A) empleados en una granja cercana fueron transportados en autobús al evento por su empleador para participar en las festividades. Los trabajadores nos agradecieron la invitación a asistir y dijeron que lo pasaron muy bien, disfrutaron de las actividades y la comida. Telamon y LEO-AES distribuyeron materiales de empleo y capacitación a los asistentes.



## Aspectos destacados de la Conferencia Anual de Post-Temporada de AFLS

El equipo de AFLS organizó una conferencia de posttemporada del 18 al 20 de octubre de 2022, para concluir otra exitosa temporada agrícola. La directora de la Oficina de Empleo y Capacitación de LEO, Stephanie Beckhorn, el Subdirector Mike Wurmlinger y el director de la División de Servicios Específicos, Joe Billig, asistieron al evento en persona. La Directora Beckhorn reconoció al equipo sobre la importancia del trabajo que hacen, día tras día. Elogió al personal por su trabajo continuo para ayudar a los empleadores a publicar órdenes de trabajo, facilitar el reclutamiento y hacer referencias a trabajos agrícolas disponibles, y por realizar actividades de divulgación en persona a los trabajadores agrícolas migrantes y estacionales (MSFWs) y a los agricultores durante la pandemia continua. La Directora Beckhorn declaró: "El gran apoyo que el equipo brinda a los trabajadores agrícolas y agricultores es insuperable".



Representantes de la Administración de Empleo y Capacitación del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos también estuvieron presentes en la Conferencia de Posttemporada de AFLS. La defensora del Monitor Nacional, Laura Tramontana, hizo una aparición virtual al unirse a través de MS Teams. El Defensor del Monitor Regional, Ray García hizo el viaje desde Chicago, IL en lo que fue su primera visita en persona a Michigan en casi 5

años. El Sr. García tuvo un impacto positivo en la conferencia de tres días, reconoció el gran trabajo que hacen los Enlaces de Empleo Agrícola (AEL) de Michigan para servir a la población de MSFW. ¡Reconoció al Liderazgo LEO-WD y al Defensor del Monitor Estatal por sus esfuerzos para garantizar que el Sistema de Defensores de Monitores en Michigan sea completamente funcional al garantizar que Michigan Works! Los Centros de Servicio de Ventanilla Única proporcionan servicios de empleo cualitativamente equivalentes y cuantitativamente proporcionales a los MSFW como se proporcionan a los que no son MSFWs. El Sr. García también describió la importancia de la divulgación y lo importante que es contactar a tantos trabajadores agrícolas como sea posible cuando están en el estado. El Sr. García felicitó al estado por un trabajo bien hecho, pero dijo: "No hemos terminado, tenemos que estar ahí fuera, donde los MSFWs, viven, trabajan y se reúnen, y ofrecerles todos los recursos disponibles, empleo, capacitación, servicios de apoyo y oportunidades educativas que existen."





El Oficial Federal de Proyectos, Patrick Campbell, también asistió a la conferencia abordando la importancia de trabajar en colaboración con el Concesionario del Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP) (que en Michigan es Telamon Corporation) para mejorar las vidas de los MSFWs. El financiamiento del Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas a través de la Fuerza Laboral



La Ley de Innovación y Oportunidad (WIOA) requiere que los participantes estén inscritos en programas financiados por WIOA.

Sarah Perry, Directora de Servicios de Fuerza Laboral y Carrera de Telamon Corporation también asistió a la Conferencia de Posttemporada de AFLS. Sarah presentó el éxito de la asociación entre LEO-AFLS y Telamon-NFJP. Ella compartió historias de éxito de MSFWs que fueron referidos para Servicios de fuerza laboral y carrera que han llevado con éxito a la mejora de las habilidades y las oportunidades de trabajo para los MSFWs.

Haga clic en los enlaces para obtener más información sobre [los programas WIOA](#) y / o [NFJP](#) en Michigan.

## Michigan toma en serio los aprendizajes registrados



Durante la Conferencia de Posttemporada de AFLS, Scott Jedele, Gerente Administrativo de Expansión de Aprendizaje, y Callan Eschenburg, Especialista en Expansión de Aprendizaje, con la División de Participación de la Industria de LEO, presentaron información sobre aprendizajes registrados, y compartieron que los aprendizajes están brindando nuevas oportunidades para que los solicitantes de empleo adquieran habilidades laborales y obtengan certificados, licencias y, en algunos casos, ocupaciones grados, a través del concepto de aprender a medida que ganas. Destacaron los cinco componentes básicos (elementos) de los aprendizajes

registrados, y cómo los programas no registrados pueden o no tener los siguientes elementos:

1. Participación del empleador (comienza con un trabajo)
2. Aprendizaje estructurado en el trabajo (capacitación en el trabajo con mentores experimentados)
3. Instrucción relacionada (relacionado)
4. Recompensas por ganancias de habilidades (aumento de salarios por ganancia de habilidades)
5. Credencial Ocupacional Nacional (US DOL, Nacional y Reconocida por la Industria)

También cubrieron: cuáles son los beneficios de los aprendizajes registrados, cómo el aprendizaje es una combinación de trabajo y aprendizaje que beneficia mutuamente al empleador y a los aprendices (solicitantes de empleo), y cómo **Michigan toma en serio** la expansión del aprendizaje registrado.

Los aprendizajes registrados apoyan la iniciativa "Sesenta por 30" del Gobernadora de aumentar el porcentaje de residentes de Michigan con credenciales para 2030, y se centran en ayudar a las personas subrepresentadas, que incluyen:

1. Poblaciones subrepresentadas e individuos con discapacidades
2. Personas desempleadas y subempleadas
3. Veteranos y personas involucradas en la justicia

#### 4. Jóvenes (16-24)

Si está interesado en aprender más sobre los aprendizajes registrados o en dar el siguiente paso para desarrollar / participar en un aprendizaje registrado, haga clic en el siguiente enlace para obtener más información.

[LEO - Aprendizaje registrado \(michigan.gov\)](https://michigan.gov/leo/registered-apprenticeships)



### Descripción general del seguro de desempleo

También asistieron a la Conferencia de Postemporada de AFLS, miembros de la Agencia de Seguro de Desempleo: Fonda Turner-Cavin, Gerente Administrativa del Estado, y Shemin Blundell – Gerente de Oficina presentaron información importante sobre las estrategias de la Agencia de Seguro de Desempleo (UIA), como integridad, responsabilidad, iniciativa de mejora continua y responsabilidad.



También compartieron información sobre los servicios de desempleo con empleadores, reclamantes y proporcionaron una descripción general de la presentación de un reclamo, los requisitos de búsqueda de trabajo y la comprensión de la diferencia entre la elegibilidad y la calificación para los beneficios de desempleo. Fue una tremenda oportunidad de aprendizaje para el equipo de AFLS mantenerse actualizado para proporcionar asistencia significativa del



Seguro de Desempleo a los MSFWs.

Visite el enlace para obtener información detallada sobre los servicios de la UIA:

[LEO - Agencia de Seguro de Desempleo \(michigan.gov\)](https://michigan.gov/leo/unemployment-insurance)



## MDHHS habla sobre vacunas, mantenerse seguro en los campos

Nuestros socios en el Departamento de Salud y Servicios Humanos, Oficina de Asuntos Migratorios también se unieron a la Conferencia de Posttemporada de AFLS. El director Dale Freeman, la analista Audra Fuentes y la analista Jo Estrada-Guerra asistieron para proporcionar información valiosa sobre el progreso de la vacunación COVID-19, así como para mantener la salud y el bienestar de los agricultores y MSFWs. Dale, Audra y Jo, presentaron una variedad de temas que incluyen pruebas de COVID, vacunación y viruela del mono. También proporcionaron actualizaciones sobre el tremendo trabajo completado por los 9 Consejos de Recursos para Migrantes (MRCs) en todo el estado. AELs de LEO sirven como miembros de los 9 MRCs en todo el estado, y trabajan muy de cerca con muchas agencias de MSFWs que prestan servicios dentro de cada uno de los MRCs. MRCs organizan eventos colaborativos durante la temporada alta de agricultura para garantizar que se satisfagan las múltiples necesidades de MSFW mientras trabajan arduamente para plantar, cultivar y cosechar los alimentos que llegan a las mesas de las Américas.



Visite los sitios web de MDHHS para obtener más información sobre el [coronavirus \(COVID-19\)](#), [MPV \(viruela del simio\)](#) o para obtener más información sobre la [Oficina de Asuntos Migratorios](#).

## La Oficina de Servicios de Trabajadores Extranjeros comparte éxitos



*En la foto están los analistas Jesús Centeno, Esmeralda Pérez y Gustavo Juárez, la gerente de programas Ginger Vallejo y el gerente administrativo estatal Héctor Arroyo Jr.*

El Oficina de Servicios de Trabajadores Extranjeros (OFLS) El equipo tuvo la oportunidad de participar en la Conferencia de Posttemporada de AFLS también. Analistas Jesús Centeno, Esmeralda Pérez, Gustavo Juárez y la gerente Ginger Vallejo de FLS tuvieron la oportunidad de interactuar con el equipo de AES, celebrar éxitos y participación en las discusiones del programa. La gerente de FLS, Ginger Vallejo, presentó una revisión del programa de fin de año, que incluyó información sobre el crecimiento de los programas H-2A y H-2B en Michigan y compartió actualizaciones sobre Temporal Mano de Obra Extranjera Certificación (TFLC) Procesos del programa. Para el año Fiscal 2022, el H-2A Programa TFLC creció en un asombroso 39,7%, y el crecimiento en el H-2B Programa TFLC era 49.1%. La presentación también proporcionó información sobre el aumento de la variedad de industrias que utilizan TFLC Programas y el impacto el Oficina del Servicio de Trabajo Extranjeros tiene en ayudar a los empleadores de Michigan a llenar temporal o estacional trabajo necesidades.

Para más información sobre programas H-2A y H-2B TFLC, por favor visite [LEO - Servicios de Trabajo Agrícola y Trabajadores Extranjeros](#).

Al concluir la conferencia el 20 de octubre de 2022, el Equipo de gestión de AFLS cerró la conferencia con Premios y Reconocimientos, reconociendo el trabajo de todo el Equipo de AFLS, destacando el trabajo de muchas personas.



La gerente de FLS, Ginger Vallejo, compartió estos sentimientos con el equipo de OFLS. Cuando terminamos el año fiscal 2022 y entramos en el año fiscal 2023, me gustaría agradecer y reconocer al equipo de OFLS por todos sus esfuerzos para garantizar que se satisfagan las necesidades del empleador y mantener una mentalidad positiva durante nuestra temporada alta. Su dedicación y acciones para satisfacer las necesidades laborales a corto plazo de los empleadores de Michigan ciertamente han valido la pena. ¡Nuestra oficina celebra otro año exitoso gracias a ustedes! ¡¡Una vez más, gracias!!

## Empleados Destacados

Gustavo Juárez, Analista de los Servicios de Trabajadores Extranjeros



Gustavo se unió al Equipo de Servicios de Trabajadores Extranjeros, Analista Departamental el 30/08/2020. La familia de Gustavo es originaria de Guanajuato, México, estableciéndose en Holland, Michigan. En 2020, Gustavo se casó con su novia de la universidad Magally; actualmente son orgullosos padres de perros y Nito, y esperan expandir su familia con otros dos pies (perros) pronto. La educación de Gustavo incluye una licenciatura en ciencias con concentración en fisiología y una maestría en salud pública de la Universidad Estatal de Michigan (¡¡Go Green!!). Él atribuye su éxito educativo al Programa MSU CAMP y a individuos como

Elías López (Gerente del Programa MSU Camp), Miguel Torres (Reclutador de MSU) y el Dr. Felipe López-Sustaita (Mentor). Su objetivo profesional es trabajar en el Sector de Salud Pública. Gustavo afirma que trabajar con la Oficina de Servicios de Trabajo Agrícola y Trabajadores Extranjeros le ha mostrado el significado del trabajo en equipo, y aprecia el tiempo de cada miembro para ayudarlo a crecer. Gustavo disfruta del aire libre y es un ávido campista que disfruta de las estaciones cambiantes. A mediados del verano, Gustavo comenzó su viaje de salud y estado físico convirtiéndose en corredor. Junto a su seguidor y compañero de carrera Jesús Flores, ha completado dos carreras: Mackinaw Island Maratón y Creadores de juego Autumno Clásico 10k.



El equipo del Servicio de Trabajo Agrícola y Trabajadores Extranjeros está orgulloso de Gustavo y feliz de que sea parte de nuestro equipo.

## Actualizaciones de OFLS

Programa H-2A TFLC -US DOL H-2A Comunicado de prensa:

"El 12 de octubre de 2022, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (Departamento) publicó la regla final, "[Empleo agrícola temporal de no inmigrantes H-2A en los Estados Unidos](#)" Vigente el 14 de noviembre de 2022. Esta regla final modifica las regulaciones del Departamento que rigen el programa H-2A para mejorar las protecciones del programa para los trabajadores y mejorar la aplicación contra el fraude y el abuso, al tiempo que moderniza la solicitud H-2A y el proceso de certificación laboral temporal. Esta regla final fortalece las protecciones para los trabajadores estadounidenses y los trabajadores H-2A; mejora la integridad del programa y las capacidades de cumplimiento de la Oficina de Certificación de Trabajo Extranjero y la División de Horas y Salarios; moderniza el proceso de determinación de salarios prevalecientes y proporciona claridad a los empleadores y otras partes interesadas".

El Departamento de Trabajo publica las [preguntas frecuentes sobre la regla final H-2A 2022](#).

Ronda 1: [Implementación](#)

Ronda 2: [Presentación y procesamiento de órdenes de trabajo](#)

Puede encontrar más información sobre la regla H-2ª, 12 de octubre de 2022, la regla final se puede encontrar en H-2A: [Empleo agrícola temporal de trabajadores extranjeros | Departamento de Trabajo de los Estados Unidos \(dol.gov\)](#)

Programa H-2B TFLC - USDHS H-2B Comunicado de prensa:

El 12 de octubre de 2022, el Departamento de Seguridad Nacional de los Estados Unidos emitió un comunicado de prensa anunciando: "DHS complementará el límite H-2B con casi 65,000 visas adicionales para el año fiscal 2023".

"El Departamento de Seguridad Nacional se está moviendo con una velocidad sin precedentes para satisfacer las necesidades de las empresas estadounidenses", dijo el **Secretario de Seguridad Nacional, Alejandro N. Mayorkas**. "En un momento de crecimiento récord del empleo, esta asignación anual completa al comienzo del año fiscal garantizará que las empresas puedan planificar sus necesidades laborales de temporada alta. También reforzaremos las protecciones de los trabajadores para salvaguardar la integridad del programa de empleadores sin escrúpulos que buscarían explotar a los trabajadores pagando salarios deficientes y manteniendo condiciones de trabajo inseguras".

Lea más sobre cómo este "[aumento ayudará a abordar la necesidad de trabajadores estacionales y reducir la migración irregular](#)".

## Oportunidades de Trabajo Actuales:

Michigan tiene miles de empleos en todo el estado en muchas industrias diferentes, incluidos muchos trabajos de tiempo completo con beneficios en la industria alimentaria y agrícola, así como en el sector de agronegocios. ¡Lo alentamos a visitar el [sitio web de Pure Michigan Talent Connect](#), simplemente ingrese una palabra clave, ingrese un código postal y busque su próximo trabajo de tiempo completo hoy!

### Remote/Virtual Jobs

**[IT Ecommerce Manager REMOTE - 21139](#)**  
iMPact Business Group - Grand Rapids

**[Lead Software Engineer - Remote \(3827-MI\)](#)**  
Stout Systems Development, Inc. - Ann Arbor

**[CAD Designer](#)**  
ICONMA, LLC - Jackson

**[Mainframe Security Specialist - ACF2](#)**  
OpTech - Troy

**[Product Manager - Finance Data & Analytics](#)**  
Zoom - Lansing

**[Software Quality Assurance Analyst](#)**  
Wolters Kluwer - Lansing

[VIEW ALL](#)

### Newest Jobs

**[Compensation Analyst](#)**  
Michigan State University Federal Credit Union - East Lansing

**[Head Custodian/DriverDHS9](#)**  
Chippewa Valley Schools - Macomb

**[Outside Commercial Tire Service Technician](#)**  
Pomps Tire Service - Kalamazoo

**[Panel Builder](#)**  
UFP Industries Inc - Howell

**[Human Resource Manager - 19072](#)**  
iMPact Business Group - Grand Rapids

**[Part-time Housekeeper](#)**  
Northwoods Lodge - Indian River

[VIEW ALL](#)

### Search All Jobs

**124,011 JOBS AVAILABLE**

Keywords

Job title

Location ZIP code\*

City  or ZIP code

Radius Posted Within

< Select Radius  1 Month

[SEARCH FOR JOBS](#)

[Haga clic aquí](#) para ver una lista de más trabajos relacionados con la industria agrícola.