

COUNTY OF SAN MATEO
OFFICE OF LABOR STANDARDS
AND ENFORCEMENT

OFICINA DE NORMAS LABORALES
Y CUMPLIMIENTO

Shireen Malekafzali Taidi
Director

County Government Center
500 County Center, 5th Fl
Redwood City, CA 94063

1-866-870-7725 (Labor Advice Hotline)
olse@smcgov.org

www.smcgov.org/olse

December 1, 2025

Dear San Mateo County Employer:

The County of San Mateo Office of Labor Standards and Enforcement is writing to let you know that the minimum wage for unincorporated San Mateo County will be **\$17.95 per hour** starting in 2026. We also want to remind you of other mandatory requirements of the County's minimum wage law and the free help our office offers to employers.

- **NEW MINIMUM WAGE:** Starting January 1, 2026, employers in the unincorporated areas of San Mateo County must pay workers at least \$17.95 per hour for every hour worked. Visit smcgov.org/minwage to learn more about the minimum wage and how this new rate was set.
- **OFFICIAL NOTICE:** Please post the enclosed Official Notice poster where your employees can easily see it. You should also give each employee a copy or notice of their minimum wage rights.
- **RECORDKEEPING:** Keep time and payroll records for all employees for at least four years. This includes records showing when each employee started and stopped work each day, how many hours they worked, and how much they were paid.
- **FOLLOW ALL APPLICABLE LAWS:** Employers must also follow all state and federal laws that apply to them, like paying overtime when required and paying employees on time.
- **FREE AND CONFIDENTIAL LABOR ADVICE:** For free and confidential labor compliance help, call the Labor Advice Line at 1-866-870-7725. The line is run by the Step Forward Foundation, a nonprofit partner of our office, and you can call anonymously.

Thank you for your continued commitment to fair labor practices in San Mateo County.

Sincerely,



Shireen Malekafzali Taidi
Director, Office of Labor Standards and Enforcement

About the Office of Labor Standards and Enforcement

Launched in July 2025, the County of San Mateo Office of Labor Standards and Enforcement (OLSE), investigates potential violations of the County's Minimum Wage Ordinance among other functions. Under the Minimum Wage Ordinance, OLSE may open investigations into covered employers' compliance in response to complaints or on its own initiative. Learn more at smcgov.org/olse.



1 de diciembre de 2025

Estimado empleador del Condado de San Mateo:

La Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento (OLSE por sus siglas en inglés) del Condado de San Mateo le escribe para informarle que el salario mínimo para las áreas no incorporadas del Condado de San Mateo será \$17.95 por hora a partir de 2026. También queremos recordarle los requisitos obligatorios establecidos por la Ley de Salario Mínimo del Condado, así como la asistencia gratuita que nuestra oficina pone a disposición de los empleadores para apoyar su cumplimiento.

- **NUEVO SALARIO MÍNIMO:** A partir del 1 de enero de 2026, los empleadores en las áreas no incorporadas del Condado de San Mateo deben pagar al menos **\$17.95 por hora** por cada hora trabajada. Visite smcgov.org/salariominimo para obtener más información sobre el salario mínimo y cómo se estableció esta nueva tarifa.
- **AVISO OFICIAL:** El Cartel de Aviso Oficial adjunto debe publicarse en un lugar visible para sus empleados. También debe entregar a cada empleado una copia o un aviso de sus derechos de salario mínimo.
- **REGISTROS:** Conserve los registros de horarios y de nómina de todos los empleados por un período mínimo de cuatro años. Los registros deben incluir, la hora exacta de inicio y término de cada jornada laboral, el total de horas trabajadas por día y por semana, y la remuneración pagada por dichos servicios.
- **CUMPLA TODAS LAS LEYES:** Los empleadores deben cumplir también con todas las leyes estatales y federales aplicables, como el pago de horas extras cuando sea necesario y el pago puntual a los empleados.
- **ASESORÍA LABORAL GRATUITA Y CONFIDENCIAL:** Para ayuda gratuita y confidencial sobre cumplimiento laboral, llame a la **Línea de Asesoramiento Laboral** al **1-866-870-7725**. La línea es administrada por la Fundación Step Forward, una organización sin fines de lucro asociada con nuestra oficina, y puede llamar de forma anónima.

Gracias por su continuo compromiso con las prácticas laborales justas en el Condado de San Mateo.

Atentamente,

Shireen Malekafzali Taidi
Oficial Principal de Equidad y Directora de la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento

Acerca de la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento

Inaugurada en julio de 2025, la Oficina de Normas Laborales y Cumplimiento del Condado de San Mateo (OLSE, por sus siglas en inglés) investiga posibles incumplimientos a la Ley de Salario Mínimo del Condado, entre otras funciones. Bajo esta ley, la OLSE puede iniciar investigaciones sobre el cumplimiento de los empleadores cubiertos por esta ley, ya sea en respuesta a quejas o por iniciativa propia de la OLSE. Los empleadores deben cooperar con las investigaciones de la OLSE, y se prohíbe estrictamente cualquier represalia contra trabajadores por presentar quejas ante la OLSE o participar en sus investigaciones. Obtenga más información en smcgov.org/olse.

