

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

FONDO

Esta sección contiene las recomendaciones del Grupo de Trabajo WET para cada una de las siguientes categorías:

CATEGORÍAS	METAS
1. Trayectorias profesionales en salud mental	Asociaciones sólidas y trayectorias profesionales de salud mental con colegios / universidades locales para aumentar la disponibilidad y diversidad del grupo de fuerza laboral potencial.
2. Residencia y pasantía	Aumentar las oportunidades de residencia y pasantías del departamento.
3. Incentivos financieros	Fortalecer los incentivos financieros disponibles para reclutar nuevo personal y retener al actual del DMH.
4. Capacitación y Asistencia Técnica	Fuerza laboral altamente capacitada de DMH con las habilidades y la capacidad para brindar servicios de calidad

Las recomendaciones se organizan en dos tipos:

A. Recomendaciones de Programas, Servicios o Intervenciones (PSI):

1. Ya existe: Ampliar y/o mejorar el PSI existente
2. No existe: Agregar nuevo PSI

B. Recomendaciones de políticas, prácticas y/o promoción

La última columna de cada tabla codifica por colores cada recomendación en función de su estado de la siguiente manera:

COLOR	DESCRIPCIÓN
VERDE	El DMH o la agencia asociada ya está haciendo este trabajo, los fondos en curso ya están asignados y/o se pueden asignar fondos adicionales.
ROJO	Las regulaciones de la MHSA prohíben financiar esta recomendación, la recomendación está fuera de la autoridad del DMH o la recomendación no fue clara. Los miembros de ECAP aún pueden abogar por estas recomendaciones, pero no pueden ser financiadas por MHSA.
AMARILLO	El DMH necesita que los miembros del grupo de trabajo proporcionen comentarios adicionales.

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

A. RECOMENDACIONES DE PROGRAMAS, SERVICIOS Y/O INTERVENCIONES (PSI)

1. YA EXISTE: Ampliar y/o mejorar la PSI existente

CATEGORÍA	PSI EXISTENTE	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	FONDOS ADDTL	ESTADO
1	Trabajar con Universidades	1. Continuar con los acuerdos de afiliación con universidades locales para brindar servicios de colocación y capacitación de pasantes.	Amplíe y mejore		
1	Programas de Post-Doctorado	2. Continuar y potencialmente expandir el programa postdoctoral que ya existe en Harbor-UCLA.	Expandir		
1	Capacitación entre pares	3. Bajo la dirección del Jefe de Servicios de Pares, el Departamento se compromete a garantizar la capacitación especializada de los compañeros interesados en el empleo en el sistema público de salud mental. Los esfuerzos también incluyen capacitación para obtener la certificación de Medi-Cal y la mejora general del conjunto de habilidades de aquellos que ya están empleados en programas especializados de servicios de salud mental.	Expandir	SÍ	
1	Capacitación para Padres Defensores	4. Ampliar potencialmente el programa de capacitación dirigido a promover el conocimiento y las habilidades relevantes para las personas interesadas en trabajar como Padres Defensores/Padres Socios en el sistema público de salud mental que atiende a familias y niños.	Expandir	SÍ	
1	El Programa de Estipendios para TS, MFT, Enfermeras Psiquiátricas, Psicólogos y Técnicos Psiquiátricos.	5. El DMH puede explorar la viabilidad de ofrecer estipendios a otro personal de primera línea de la fuerza laboral futura más allá de los ya identificados.	Expandir	SÍ	
1	Itinerarios de enfermería	6. Haga un seguimiento con la jefa de enfermería para discutir las relaciones con las escuelas de enfermería. El DMH ya tiene acuerdos de afiliación con escuelas seleccionadas para la colocación de prácticas de enfermería.	Expandir		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

CATEGORÍA	PSI EXISTENTE	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	FONDOS ADDTL	ESTADO
1	Alcance de Posición Abierta	7. El DMH organiza ferias de empleo periódicas que solo están disponibles para los empleados del DMH y de salud mental. El Departamento también utiliza anuncios internos de empleo y anuncios para todo el personal actual.	Mejorar		
2	Pasantes de nivel de maestría	8. El Departamento actualmente tiene un sólido programa de capacitación para estudiantes internos con estudiantes de nivel de maestría ubicados en todo el condado como parte de sus requisitos de capacitación de grado. Además, las colocaciones de pasantes han aumentado a través de una moción de la Junta Directiva. (Potencialmente expandir # de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir		
2	Aumentar las oportunidades de pasantías para el personal de color	9. El programa de pasantías del Departamento brinda oportunidades para que los estudiantes de color practiquen y estén expuestos al sistema público especializado en salud mental. (Potencialmente expandir # de pasantes y posibles sitios de pasantías)	Expandir		
2	Programas de Residencia	10. Las oportunidades de residencia están disponibles en el sistema público de salud mental a través de varios acuerdos con instituciones educativas, algunos ejemplos incluyen UCLA, Charles Drew, Harbor, etc. Se da prioridad a aquellos que representan o sirven a las comunidades desatendidas o desatendidas. (Potencialmente expandir # residentes/cohorte)	Expandir	SÍ	
2	Programa de Post-Doctorado	11. En Harbor-UCLA, el Departamento opera un Programa Postdoctoral aprobado por la APA. (Potencialmente ampliar # de espacios postdoctorales) Fondos en sí mismos.	Expandir		
2	Programas de Incentivos Financieros para Psiquiatras	12. Psiquiatra de Salud Mental Incentivo de Reembolso de Préstamos Estudiantiles <ul style="list-style-type: none"> El DMH ofrece un incentivo financiero para el saldo pendiente de los préstamos estudiantiles para los psiquiatras de salud mental de tiempo completo y los psiquiatras supervisores de salud mental que han completado un año de servicio continuo en el DMH y tienen préstamos estudiantiles activos, no pagados, de posgrado o médicos. 	Expandir	SÍ	

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

CATEGORÍA	PSI EXISTENTE	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	FONDOS ADDTL	ESTADO
		<ul style="list-style-type: none"> Programa de Incentivos para el Reclutamiento de Psiquiatras de MH - Este programa tiene como objetivo el reclutamiento de posibles psiquiatras de salud mental para el empleo en el sistema público de salud mental. Reembolso de gastos de reubicación del psiquiatra de MH Disponible para psiquiatras de salud mental recién contratados a tiempo completo o psiquiatras supervisores de salud mental que hayan sido reclutados por DMH. Se espera que este programa aumente las adjudicaciones durante los próximos años fiscales. 			
3	Programa de Estipendios	13. El Programa de Estipendio del DMH proporciona a los estudiantes graduados de MSW, MFT, Psicología, Tecnología Psicológica y Enfermería Psiquiátrica Practicante (PNP) un estipendio a cambio de un compromiso de servicio de un año. (Mejorar el alcance y la publicidad/concienciación)	Mejorar y ampliar	SÍ	
3	Reclutamiento de enfermeras	14. El Jefe de Enfermería del Departamento coordina los esfuerzos de reclutamiento de enfermeras. (Se están llevando a cabo ferias de contratación específicas)	Mejorar		
3	Aumentar los incentivos financieros para el personal especializado en salud mental pública	15. Aumentar los incentivos financieros para el personal especializado en salud mental pública, como el Programa de Pago de Préstamos de Salud Mental, que requerirá fondos MHSA WET del Condado de Los Ángeles.	Expandir	SÍ	Q1
3	Contratación de personal bilingüe	16. El Departamento ya utiliza listas de candidatos de personas bilingües previamente evaluadas para garantizar la prioridad durante el proceso de contratación en aquellas áreas donde existe la necesidad. (Ferias de contratación dirigida)	Pasar a RRHH	NO ES WET – HR	
4	Desarrollo de habilidades digitales y tecnológicas	17. Actualmente, DMH ofrece capacitación en línea para toda su fuerza laboral a través de Udemy y otras ofertas (para el desarrollo de habilidades técnicas).	Mejorar		

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

CATEGORÍA	PSI EXISTENTE	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	FONDOS ADDTL	ESTADO
4	Capacitación de la fuerza laboral sobre competencia cultural y prácticas culturalmente competentes	18. La Unidad de Capacitación del DMH coordina e imparte capacitación que cubre estos temas, muchos de ellos con la consulta de los UsCC. Todo el personal también tiene un requisito anual de competencia cultural.	Expandir	Sí	
4	Capacitaciones para retener a la fuerza laboral	19. DMH brinda capacitación sobre cómo manejar altos niveles de estrés para evitar el agotamiento y la fatiga por compasión. Recursos adicionales a través del sitio de Bienestar de UCLA que ofrece capacitaciones accesibles.	Mejorar		
	Programa de Capacitación de Intérpretes	20. El DMH tiene un programa de capacitación de intérpretes para todos los intérpretes de salud mental.	Mejorar		
4	Capacitación de la fuerza laboral sobre competencia cultural y prácticas culturalmente competentes	21. Capacitaciones para el personal sobre problemas de salud mental que afectan a la LGBTQIA2-S y pueden ampliarse para incluir un enfoque culturalmente diverso (que incluye, entre otros: LGBTQIA2-S Latinx específicos)	Expandir	Sí	
4	Capacitaciones de admisión	22. El departamento ofrece capacitaciones sobre el proceso de admisión clínica. Puede buscar expandirse y mejorar con respecto a la inmigración.	Mejorar y expandir		
4	Capacitaciones relacionadas con UsCC	23. Actualmente, el DMH tiene capacitación continua relacionada con todos los UsCC anualmente. Puede ampliarse para incluir otros temas relacionados con: inmigración, población de Europa del Este/Oriente Medio)	Mejorar y expandir	Sí	

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

CATEGORÍA	PSI EXISTENTE	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	AMPLIAR O MEJORAR	FONDOS ADDTL	ESTADO
4	Certificación por pares	24. El programa de Especialista Certificado en Pares existe para certificar a los pares para que trabajen en entornos clínicos.	Mejorar y expandir	Sí	
4	Capacitación entre pares	25. Programa interno para proporcionar a los compañeros oportunidades de capacitación/prácticas para desarrollar su capacidad.	Expandir	Sí	
4	Capacitación en servicio al cliente	26. Capacitaciones continuas del DMH para todo el personal sobre cómo brindar un servicio al cliente adecuado.	Mejorar y expandir	Sí	
4	Unidad de Formación	27. Actualmente ofrece capacitación que cubre 5150 y 5250 en asociación con la autorización de LPS, la Oficina de Derechos del Paciente y el Tutor Público.	Mejorar y expandir		
	Academia de Incubación	28. Aumentar el número de asociaciones con organizaciones comunitarias para servir mejor a las comunidades.	Expandir	No es WET	
	Trayectorias profesionales para el nuevo personal	29. El DMH puede mejorar el camino/acceso para los nuevos solicitantes interesados a través del programa de Especialista en Rehabilitación Intensivo de MHLA 2023-2024.		No es WET	

2. NO EXISTE: Agregar nuevo PSI

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	DMH O SOCIO	FONDOS ADDTL	ESTADO
1	1. Explorar una forma de integrar las oportunidades de empleo juvenil en el sistema de salud mental.	DMH		
1	2. Explorar el desarrollo de un programa piloto para que el DMH se asocie con las escuelas intermedias y secundarias/distritos escolares para aumentar las oportunidades de salud mental. (divulgación, ferias, programas extracurriculares, etc.)	DMH		Q2
1	3. Explora el desarrollo de una campaña/programa de marketing para servicios y carreras de salud mental.	DMH		Q3

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: PROGRAMA, SERVICIO O INTERVENCIÓN	DMH O SOCIO	FONDOS ADDTL	ESTADO
1	4. Explora el desarrollo de oportunidades de reclutamiento con colegios comunitarios para crear vías para posibles empleados de salud mental.	DMH		Q4
1	5. Explora el desarrollo de un proyecto piloto / programa de tutoría para asesorar a personas de diversos orígenes interesadas en futuros puestos de liderazgo.	DMH		Q5
1	6. Explorar el desarrollo de un programa para desarrollar la capacidad entre el personal del DMH para utilizar el lenguaje de señas americano (ASL).	Socio		Q6
1	7. Explorar esfuerzos innovadores para reclutar a estudiantes de secundaria y preparatoria para empleos/carreras en el sistema público de salud mental. Este sería un proyecto a largo plazo. <i>(Trasladado de la categoría 3)</i>	Ambos		Q7
1	8. Oportunidades de financiamiento después de la escuela secundaria (es decir, certificación, AA y BA) para personas de poblaciones desatendidas que desean una carrera en salud mental de especialidad pública.			Q8
1	9. Explorar un nuevo programa con el liderazgo del Jefe de Servicios de Pares para ofrecer a los compañeros una pasantía remunerada (estipendio anual) o un aprendizaje de un año, lo que conduce a un posible empleo en la salud mental pública. <i>(Lanzamiento 2024)</i>	Ambos	SÍ	
3	10. Explorar la posibilidad de ofrecer bonificaciones de retención al personal actual del DMH (por determinar qué categoría(s) de personal específicamente).			Q9
4	11. Explore las posibles capacitaciones para intérpretes de ASL sobre cómo trabajar con personas con discapacidades de salud mental.	DMH		Q10

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

B. RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS, PRÁCTICAS Y/O PROMOCIÓN

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN: POLÍTICA, PRÁCTICA O DEFENSA	
1	1. Aumentar las asociaciones con las universidades para encontrar personal que tenga antecedentes culturalmente relevantes similares a los de los clientes atendidos.	Q11
1	2. Continuar utilizando criterios inclusivos para todas las vías a fin de garantizar una fuerza laboral de salud mental diversa. (Sistema: Recursos Humanos)	
1	3. El DMH está priorizando la contratación de personal diverso para que refleje la población del Condado. (Sistema: Recursos Humanos)	
1	4. Abogar en todo el sistema para aumentar el valor que se le da a los pares dentro del Departamento. (Sistema: Jefe de Servicios entre Pares)	
2	5. Implementar las recomendaciones del comité ARDI para crear una fuerza laboral diversa. (Sistema: ARDI)	
2	6. Garantizar que las capacitaciones relevantes y específicas para el personal del DMH tengan un enfoque informado sobre el trauma. (No se necesitan nuevos fondos)	
2	7. El DMH continuará buscando soluciones viables para aumentar la accesibilidad para los miembros del personal del DMH con discapacidades y/o problemas de accesibilidad. (Sistema: Recursos Humanos)	
4	8. Evaluar la accesibilidad a Recursos Humanos para personas de comunidades desatendidas. Utilice los hallazgos para crear un entorno más acogedor y mejorar el acceso. (Sistema: Recursos Humanos)	
4	9. Abogar por que RRHH revise la formación de servicios a la cliente impartida internamente para su propio personal. (Sistema: Recursos Humanos)	
4	10. Desarrollar un sistema para identificar y notificar al personal del DMH sobre las capacitaciones de terceros que cumplen con los requisitos/criterios y llenan un vacío/necesidad dentro del sistema.	
4	11. El DMH está trabajando con Recursos Humanos (RRHH) y el Servicio Civil del Condado para mejorar la claridad en las descripciones y títulos de los puestos. (Sistema: Recursos Humanos)	
4	12. El DMH tiene como prioridad contratar personal y contratar proveedores que tengan capacidad cultural/lingüística para llegar a las poblaciones desatendidas. (Sistema: Recursos Humanos)	

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

GRUPO DE TRABAJO WET – CONSENSO

Recomendaciones de CPT/Propuestas de MHSA que necesitan comentarios adicionales

PREGUNTA	DESCRIPCIÓN: RECOMENDACIÓN O PROPUESTA	% FUERTE O MUY FUERTE	ACCIONES
Q2	Explorar el desarrollo de un programa piloto para que el DMH se asocie con las escuelas intermedias y secundarias/distritos escolares para aumentar las oportunidades de salud mental (divulgación, ferias, programas extracurriculares, etc.).	88%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q3	Explora el desarrollo de una campaña/programa de marketing para servicios y carreras de salud mental.	88%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q4	Explora el desarrollo de oportunidades de reclutamiento con colegios comunitarios para crear vías para posibles empleados de salud mental.	88%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q1	Aumentar los incentivos financieros para el personal especializado en salud mental pública, como el Programa de Pago de Préstamos de Salud Mental, que requerirá fondos MHSA WET del Condado de Los Ángeles.	63%	CONSENSO: Movido al Nivel 1
Q10	Explore las posibles capacitaciones para intérpretes de ASL sobre cómo trabajar con personas con discapacidades de salud mental.	75%	CONSENSO: Movido al Nivel 1
Q5	Desarrollar un proyecto piloto / programa de tutoría para asesorar a personas de diversos orígenes interesadas en futuros puestos de liderazgo.	63%	CONSENSO: Movido al Nivel 1
Q7	Implementar esfuerzos innovadores para reclutar a estudiantes de secundaria y preparatoria para empleos/carreras en el sistema público de salud mental. Este sería un proyecto a largo plazo.	63%	CONSENSO: Movido al Nivel 1

DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEL CONDADO DE LOS ÁNGELES
 Proceso de planificación comunitaria - Programa trienal y plan de gastos de MHSA, 2024-2026
 Equipo de Planificación Comunitaria – Recomendaciones del Grupo de Trabajo

PREGUNTA	DESCRIPCIÓN: RECOMENDACIÓN O PROPUESTA	% FUERTE O MUY FUERTE	ACCIONES
Q6	Explorar el desarrollo de un programa para desarrollar la capacidad entre el personal del DMH para utilizar el lenguaje de señas americano (ASL).	75%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q8	Oportunidades de financiamiento después de la escuela secundaria (es decir, certificación, AA y BA) para personas de poblaciones desatendidas que desean una carrera en salud mental de especialidad pública.	75%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q11	Aumentar las asociaciones con universidades para encontrar personal que tenga antecedentes culturalmente relevantes similares a los de los clientes atendidos.	75%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento
Q9	Explorar la posibilidad de ofrecer bonificaciones de retención al personal actual del DMH, que se determinará más adelante en qué categoría(s) de personal se concreta(n).	50%	RESPALDADO: Adoptado por Agenda de Consentimiento